

ARBEJDSPROGRAM 2018

for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

ARBEJDSPROGRAM 2018 for
Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

1. udgave i 2017

© Det Kommunale og Regionale Løndatakontor
Weidekampsgade 10
2300 København S.

Tlf. 33 70 38 20

Bestyrelse: Afdelingschef
Erling Friis Poulsen,
formand,
KL

KL
næstformand,
Kontorchef
Charlotte Hougaard Clifford,
KL

Kontorchef
Ole Lund Jensen,
næstformand,
Danske Regioner

Arbejds miljøkonsulent
Katrine Nordbo Jakobsen,
KL

Chefkonsulent
Frank Hedegaard,
KL

Souschef
Mik Andreassen,
KL

Seniorkonsulent
Rikke Rønnest Helmer-Hansen,
Danske Regioner

Chefrådgiver
Jesper Tørslev-Thomsen,
Danske Regioner

Chefkonsulent
Henrik Nielsen,
Finansministeriet

Fuldmægtig
Louise Stibolt Westh
Finansministeriet

Kontorchef
Steen Bielefeldt Pedersen,
Danmarks Statistik

Fuldmægtig
Marianne Vang,
Økonomi- og Indenrigsministeriet

Ledelse: Løndatachef
Kaj Jacobsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Status og opfølgning på arbejdsprogram for 2017	5
- Løn- og personalestatistikker, årsstatistikker	5
- Løn- og personalestatistikker, månedsstatistikker	7
- Gennemsnitsløngarantien.....	8
- Overenskomstforhandlingerne i 2018.....	9
- Øvrige	9
Arbejdsprogram 2018.....	10
- De årlige statistikker	10
- Månedlige udtræk.....	12
- Gennemsnitsløngarantien	14
- Overenskomstforhandlingerne i 2018.....	15
- Øvrige opgaver	15
Appendiks 1.....	18
Offentliggørelser i publikationer og på hjemmesiden	

STATUS OG OPFØLGNING PÅ ARBEJDSPROGRAM FOR 2017

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, ÅRSSTATISTIKKER

Årsstatistikkerne udarbejdes generelt opdelt på de to arbejdsgiverområder KL og RLTN samt en samlet opgørelse.

Overenskomststatistikken for 2016 udkom den 28. april 2017. Overenskomststatistikken for 2016 udkom i lighed med de seneste overenskomststatistikker i en interaktiv version på Løndatakontorets hjemmeside. Statistikken udkom dermed ca. 14 dage senere end den tilsvarende for året før.

I overenskomststatistikken er det muligt at udarbejde opgørelser på flere baggrundsvariable. Det er dermed muligt at udarbejde opgørelser fordelt på hovedkonto, hovedfunktion, funktion, ansættelsesform, aflønningsform, pensionsordning, alder, anciennitet, overenskomst og stillinger, hvor det samtidigt er muligt at krydse oplysningerne. Det er ligeledes muligt at udarbejde statistikker for de enkelte kommuner og regioner.

Overenskomststatistikken indeholder oplysninger om lønsummer og gennemsnitstal for de lønafhængige og de lønuafhængige særydelser. I statistikken er det muligt at udarbejde opgørelser, hvor de enkelte særydelser fremgår fordelt på overenskomster, stillinger, aflønningsform, ansættelsesform og køn mv..

Fraværsstatistikken for 2016 for den kommunale/regionale sektor udkom den 17. maj 2017, hvilket var ca. en uge tidligere end den tilsvarende statistik for 2015.

Fraværsstatistikken opgøres på baggrund af fraværsoplysninger for hele kalenderåret, som indhentes fra samtlige regioner og kommuner og omfatter kun månedslønnet personale. Statistikkerne afgrænses endvidere til personer, som kan genfindes i månedsstatistikkerne. I lighed med de øvrige årsstatistikker udgives fraværsstatistikken opdelt på de to arbejdsgiverområder.

Fraværsstatistikken er endvidere udarbejdet i en særskilt version, som formidles via Lokale Løndata. I denne version vil det være muligt at udarbejde fraværsstatistikken på LOS-koder/-afdelingskoder, institutioner/afdelinger mv.

I forbindelse med udarbejdelsen af den institutionsopdelte fraværsstatistik har Løndatakontoret åbnet op for alle kommuner og regioner. Alle kommuner og alle regioner har mulighed for at udarbejde institutionsstatistikker på det detaljerede institutionsniveau såfremt de abonnere på Løndatakontorets produkt Lo-

kale Løndata. Det detaljerede institutionsniveau i Løndatakontorets register afspejler den hierarkiske struktur som kommunen/regionen anvender i deres eget system.

Løndatakontorets institutionsregister er baseret på indberetning af LOS-koder/-afdelingskoder i det månedlige løn- og personaleudtræk samt de oplysninger Løndatakontoret får via indberetningen af LOS-hierarkiet/-afdelingskartoteket fra KMD-Opus og Silkeborg Data (SD).

Løndatakontoret offentliggør løbende via modulet "Lokale Løndata" en månedlig fraværstatistik, for de kommuner og regioner, der benytter SD som edb-leverandør. Den månedlige fraværstatistik indeholder både månedlige fraværsoplysninger samt fraværsoplysninger vedrørende et løbende år. Løndatakontoret fortsætter med at arbejde på at modtage et månedligt fraværdatasæt for alle kommuner og regioner.

I den månedlige fraværstatistik opgøres fraværet ikke i forhold til den forventede arbejdstid, da Løndatakontoret ikke kender ferieafholdelsen i de enkelte måneder.

Overenskomststatistikken i præsteret tid for 2016 blev offentliggjort d. 16. juni 2017.

Statistikken i præsteret tid indeholder 3 tabeltyper nemlig løndele og fravær, køn og alder samt lønspredning. Alle 3 tabeltyper kan afgrænses på overenskomster, stillinger, alder, anciennitet, kontonumre, køn og ansættelsesform.

Fordelingsmulighederne i statistikken er en delmængde af de muligheder, der ligger i overenskomststatistikken.

Ligestillingsstatistikken udsendes sammen med den månedlige statistikproduktion og i brugergrænsefladen for SIRKA.

Dermed udkommer statistikken månedligt i en interaktiv version. Statistikken giver mulighed for flere forskellige rapporttyper, under hver rapporttype kan der vælges rapportvarianter og herunder kan der yderligere foretages flere typer af afgrænsninger.

Generelt kan det bemærkes, at mulighederne i ligestillingsstatistikken stort set er de samme i SIRKA, men at alle rapporttyperne har fokus på kønsfordelingen.

Personaleomsætningsstatistikken er i lighed med de andre årlige statistikker omlagt til den interaktive statistikplatform, og

er dermed en integreret del af den månedlige statistikproduktion i lighed med ligestillingsstatistikken. Personaleomsætningsstatistikken findes under fanen "Statistik og tal" samt i sin egen rubrik til højre på hjemmesiden.

Personaleomsætningsstatistikken indeholder 7 rapporttyper:

- Afgang
- Tilgang
- Aldersfordelt
- Personaleomsætning
- Periodelængde
- 5- års udvikling
- Lønniveau til- og afgang

Til hver rapporttype skal der vælges rapportvariant og afgrænsning. Til rapporttypen "Lønniveau til-/afgang skal der ligeledes vælges et lønbegreb.

Til de fleste rapporttyper kan populationen overordnet allerede afgrænses under rapportvarianten. Populationen kan her vælges som enten alle ansatte eller til "faste medarbejdere" forstået som ordinært månedslønnede ansatte ekskl. elever. Denne afgrænsning kan dog ligeledes foretages via fanen "afgrænsning".

I forhold til den tidligere trykte udgave af statistikken er der nu væsentlig flere valgmuligheder for rapportvarianter, således at der nu kan vælges overenskomster, stillinger, klassificeringer, kontonumre, DISCO-koder, ansættelsesform, alder, anciennitet m.v.

I den interaktive personaleomsætningsstatistik er der samtidigt blevet strammet op på metoderne til sammenligningen af de forskellige datagrundlag, hvorved omsætningen måles mere korrekt. Der er ligeledes blevet strammet op på definitionerne i tabellerne, således at udgangspunktet altid er den valgte sektor og dernæst den population kørslen afgrænses til.

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, MÅNEDSSTATISTIKKER

Det seneste år er månedsstatistikken udkommet planmæssigt, hvilket vil sige godt 2 måneder efter lønperioden. Statistikken for januar 2016 udkom planmæssigt ca. 2 måneder efter lønkørslen, da Løndatakontoret ved udsendelsen af januarstatistikken indarbejdede lidt færre korrektioner i opgørelsen end sædvanen har været de senere år. Statistikken for maj måned udkom ligeledes planmæssigt lidt senere end de øvrige statistikker forårsaget af ferieafholdelse. Statistikken for

juni måned 2017 udkom d. 7. september og statistikken for juli måned forventes at udkomme i uge 39 2017.

I forbindelse med udgivelsen af månedsstatistikkerne offentliggøres der samtidigt en særydelsesstatistik indeholdende de månedlige særydelser. Statistikken bliver ikke korrigeret, hvorved der hver måned indgår de særydelser der indberettes i den pågældende måned, og statistikken er dermed ikke helt sammenlignelig med månedsstatistikkenes behandling af genetillæg og overarbejde.

Indarbejdningen af kontonummerkonverteringen baseret på institutionsregistret har gjort konverteringen mere præcis, da institutionsregistret indeholder oplysninger om det kontonummer, som Løndatakontoret mener institutionen/afdelingen bør anvende. Løndatakontoret ændrer kun indberettede kontonumre i et begrænset omfang, samtidig med de delvist har forsøgt at standardisere kontonumrene. Det kontonummer der anvendes i statistikproduktionen er det bedste bud på et kontonummer, som er en blanding af de indberettede kontonumre og de kontonumre, der forefindes i institutionsregistret. Løndatakontoret vil dog fortsat arbejde på at forbedre deres konvertering efter indarbejdelsen af det "bedste kontonummer".

Løndatakontoret forventer, at statistikkerne for resten af 2017 forløber planmæssigt.

Samtidig med hver offentliggørelse af en månedsstatistik udsendes et nyhedsbrev, hvori de overordnede tendenser i lønudvikling og personaleforbrug fremhæves, samtidig med at de ændringer der foretages i statistikken beskrives.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Løndatakontoret har i løbet af foråret 2017 delvist modtaget tilbagemeldinger på deres bud på afgrænsning af de enkelte gennemsnitsløn-garantigrupper for både KL og RLTN. Løndatakontoret har så vidt muligt, samtidigt givet deres bud på forbruget af lønmidler ved de seneste overenskomstforhandlinger. Løndatakontoret har i forbindelse med fremsendelsen bedt parterne tage stilling til både afgrænsning og forbrug af midler i deres tilbagemelding til Løndatakontoret.

Løndatakontoret er efter de foreløbig modtagne tilbagemeldingerne for de enkelte garantilønsgrupper fordelt på arbejdsgiverområder gået i gang med at afgrænse garantilønsgrupperne i de forskellige datasæt og registre, der skal anvendes til

garantilønsberegningen.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2018

Løndatakontoret har i foråret 2017 arbejdet på udarbejdelsen af den foreløbige SBG-18 baseret på data for marts måned 2017. Månedsdatabaene for marts måned er blevet suppleret op med særydelser for et år samt de manuelle, som er institutioner og selskaber, der ikke får kørt løn via de 2 store lønanvisningssystemer KMD og SD.

Sidst i juni blev den foreløbige SBG-18 udsendt, og det forventes, at den endelige SBG-18 baseret på maj 2018 data m.v. offentliggøres i løbet af november måned 2018.

ØVRIGE

Løndatakontoret har fastholdt et tæt samarbejde med DST, således at der er foretaget en tæt koordinering i forbindelse med datavalideringen og databearbejdningen af både de månedsvise løn- og personaleindberetninger samt det årlige fraværsudtræk.

Løndatakontoret har i 2016 arbejdet en del på at omlægge deres design, hjemmesiden og deres interne hjemmeside, og denne blev præsenteret i starten af 2017. Efterfølgende har Løndatakontoret arbejdet på at omlægge en del af de bagved liggende programmer, så de alle nu følger det nye design og de nye programmer.

ARBEJDSPROGRAM 2018

Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (KRL) har to hovedopgaver:

- Udarbejdelse af såvel centrale som lokale løn- og personalestatistikker for den kommunale og regionale sektor.
- Udvikling og vedligeholdelse af et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, vil hovedaktiviteten i 2018 være de årlige og månedlige udtræk til Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem.

De 12 månedlige udtræk danner grundlag for kontorets overenskomststatistik og kommunestatistik. Ligestillingsstatistikken og personaleomsætningsstatistikken udarbejdes ligeledes månedsvis, og bliver fremhævet et par gange om året i nyhedsformidlingen.

Det årlige fraværsudtræk danner sammen med månedsudtrækkene grundlag for en kommunal og regional fraværstatistik, og udtrækket leveres endvidere til DST.

Månedsudtrækkene danner sammen med fraværsudtrækket grundlag for overenskomststatistikken udarbejdet i præsteret tid.

De månedlige udtræk udgør grundlaget til Løndatakontorets månedlige, regionale og kommuneorienterede lønstatistikker, lønspredningsstatistikker og DSTs lønstatistikker for kommuner og regioner.

De månedlige udtræk leverer ligeledes data til Lokale Løndata og SIRKA, som er en væsentlig del af de værktøjer, som står til rådighed for regioner og kommuner i forbindelse med aftalen om Ny løn.

En væsentlig og højt prioriteret aktivitet i 2018 vil derfor være vedligeholdelse og fortsat udvikling af de månedlige udtræk, herunder en sikring af, at datakvaliteten lever op til de ønskede brugerkrav.

DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Den detaljerede indberetning af data til månedsstatistikken be-

virker, at Løndatakontoret hver måned modtager fyldestgørende oplysninger vedrørende trinindplaceringer samt tillægs- og fradragskoder, lønarter og Sap-koder fra lønsystemerne.

Den grundlæggende årlige strukturstatistik er **overenskomststatistikken**, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistikken for 2017 forventes at udkomme april måned 2018.

I overenskomststatistikken opgøres ressourceforbruget (summen af antal årsværk) i forhold til betalt tid ekskl. overarbejde. På baggrund af den beregnede lønsum inkl. overarbejdsbetalingen, kan der beregnes en gennemsnitsløn i overenskomststatistikken i forhold til den betalte tid. Overenskomststatistikken udkommer ligesom de øvrige statistikker hos Løndatakontoret fordelt på arbejdsgiverområder og køn.

Fraværstatistikken for 2017, der opgør fraværet i såvel kalenderdage som i dagsværk, forventes at udkomme medio maj måned 2017. En sammenligning af fraværet med andre sektorer bør kun foretages i de tabeller, der er baseret på dagsværk, da fraværstatistikker offentliggjort af DST, staten eller DA alle er opgjort i dagsværk.

De kommuner og regioner, der benytter produktet Lokale Løndata, vil udover de normale løn- og personalestatistikker også have mulighed for at udarbejde fraværstatistikker for egen kommune, da fraværstatistikken er en integreret del af Lokale Løndata. Fraværstatistikken for den enkelte kommune-/region vil endvidere kunne udarbejdes på institutionsniveau på baggrund af den kodning, Løndatakontoret har foretaget af arbejdssteder til gældende institutioner i kommunen/regionen. Hvis kommunen/-regionen har ændringsforslag til den foretagne institutionskodning af Løndatakontoret, kan dette indarbejdes ved henvendelse til Løndatakontoret. Stort set alle kommuner og regioner har mulighed for at udarbejde statistikkerne på baggrund af Løndatakontorets detaljerede institutionsregister. Institutionsregistret opdateres løbende og er et dynamisk register, hvorved det så vidt muligt er de nyeste institutioner, der er gældende og disse er ligeledes dannet bagud i tid.

Fraværindberetningerne videreformidles ved modtagelsen af data straks til DST, og DST og Løndatakontoret har efterfølgende løbende kontakt, hvor eventuelle problemstillinger med fraværdata og statistikken drøftes.

Overenskomststatistikken i præsteret tid 2017 udkommer på baggrund af overenskomststatistikken for 2017 samt fraværsstatistikken for 2017. I denne statistik bliver fortjenesten i alt sat i forhold til den præsterede tid, som er det ene af hovedlønbegreberne hos DST og hovedlønbegrebet hos DA og FA. Dermed skal Løndatakontoret beregne et timetal for fravær, SH-dage, omsorgsdage, seniordage og ferie for hver enkelt ansat samt et timetal for overarbejdet. Statistikken forventes at udkomme i juni måned 2018.

Denne statistik vil ligeledes indeholde tabeller, hvor lønbegrebet vil være så tæt som muligt på den standardberegne timefortjeneste, som er den anden af DSTs hovedlønbegreber.

For at beregne fortjenesten i alt pr. time skal populationen, som indgår i statistikken, afgrænses til den andel, som er medtaget i fraværsstatistikken, hvorved de kommuner/regioner og/eller de institutioner og/eller de ansættelsesforhold, der er udeladt af fraværsstatistikken ligeledes udelades i denne lønstatistik.

Statistikken indeholder dermed ikke alle ansatte i kommuner og regioner, hvorved antallet af ansættelsesforhold ikke svarer til det fulde antal ansættelsesforhold i kommunerne og regionerne. Statistikken omfatter kun udvalgte tabeller, og giver ikke et udtryk for den samlede lønomkostning eller det samlede personaleforbrug i kommunerne og regionerne, men i stedet udtrykkes, hvad omkostningen er pr. præsteret arbejdstime.

Til denne statistik skal det dog bemærkes, at da Løndatakontoret ikke har oplysninger om afspadsering og rådighedsvagter mv., vil det ikke være muligt at indregne disse komponenter i opgørelsen. Dette forhold vil specielt påvirke beregningen for de grupper, som har meget overarbejde, mange rådighedsvagter eller andre variable ydelser, som bliver afspadseret eller ikke er indberettet til hverken løn eller fraværsstatistikken.

Kommunestatistikken er blevet indarbejdet i overenskomststatistikken. Opdateringen af kontonumrene foretages løbende hen over året, således at disse er rettet op i forbindelse med udgivelsen af månedsstatistikkerne.

MÅNEDLIGE UDTRÆK

De månedlige udtræk af løn- og personalestatistiske data anvendes som grundlag for månedsstatistikkerne, Lokale Løndata og indberetning af løn- og personalestatistiske data til DST.

Lønudviklingsstatistikken vedrører de enkelte regioner og kommuner samt oversigtstabeller for den kommunale og regionale sektor under ét samt de to sektorer hver for sig.

Lønbegrebet er ikke helt det samme som i overenskomststatistikken, da grundlønnen er en beregnet størrelse medens tillæg, genebetaling og pensioner er baseret på indberettede oplysninger. Genebetalingen indberettet fra SD og KMD opregnes, så der altid indgår 13/3 uger i optællingen uanset om månedsudbetalingen indeholder 4 eller 5 ugers genebetaling. I månedsstatistikken indgår det fulde ATP-bidrag, hvorimod det kun er eget-bidraget, der indgår i overenskomststatistikken. I månedsstatistikken indgår der ligeledes et beregnet pensionsbidrag for tjenestemændene, hvilket der ikke gør i overenskomststatistikken.

Lønudviklingen opgjort af Løndatakontoret vil dog tit afvige lidt fra den offentliggjorte af DST, da de anvender et andet lønbegreb, og bortsorteringen af ikke brugbare indberetninger følger lidt forskellige principper. DST er desuden overgået til en anden afgrænsning af den kommunale og regionale sektor, således at den følger nationalregnskabet. Dette bevirker, at personaleafgrænsningen hos DST bliver lidt anderledes i forhold til Løndatakontorets afgrænsning. Det forventes ikke at denne ændring af sektorafgrænsningen hos DST vil øge afstanden mellem lønudviklingen opgjort af de to statistikproducenter.

Offentliggørelsen af månedsstatistikken sker i statistikmodulet SIRKA på KRLs hjemmeside (www.krl.dk).

Som en del af værktøjssamlingen i forbindelse med Ny løndanelse er udviklet et statistikmodul Lokale Løndata, hvor hver enkelt kommune eller region kan generere rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, udmøntningsgaranti, lønspredning, årlige fraværsprocenter, hovedfunktioner, funktioner, fordelinger på alder og køn samt den obligatoriske lønstatistik i et brugervenligt statistikprogram.

Behovet for lokale lønstatistikker er meget stort, men det forventes, at hovedparten af de ønskede statistikforespørgsler kan trækkes ud af SIRKA og de andre statistikprodukter, som Løndatakontoret har liggende på deres hjemmeside.

Modulet er internetbaseret og datagrundlaget er det samme som for Lokale Løndata. Modulet kan danne en række forskellige rapporter, enten for den samlede kommunale og regionale

sektor eller for dele heraf, eksempelvis regioner eller kommuner.

Forbedringer i datastrukturen i indberetningen fra KMD-OPUS løber indtil videre i flere faser, hvor supplerende oplysninger kan komme på i senere faser. Indberetningen af kontonumrene er stadig ikke helt optimal for alle KMDs brugere, og dette gælder i særdeleshed for visse brugere, som anvender et andet økonomisystem end KMDs.

Flere og flere kommuner anvender SD som lønleverandør, hvilket har bevirket, at Løndatakontoret modtager indberetninger fra SD for 27 kommuner og 4 regioner i 2017, da en kommune har skiftet fra SD til KMD pr. 1. januar 2017. Da et skifte i edb-leverandør typisk vil bevirke, at koderne for de organisatoriske enheder skifter, vil Løndatakontorets arbejde med vedligeholdelsen af institutionsregistret blive påvirket af leverandørskiftet. Da Løndatakontorets kontonummerkonvertering samtidigt hænger sammen med de organisatoriske enheder, vil denne konvertering ligeledes blive påvirket af leverandørskift.

Løndatakontoret har derudover et tæt samarbejde med DST omkring leveringen af månedsdata, og afholder 1-2 møder med DST om året, for at få afklaret eventuelle problemer i data, og hvorledes dette kan håndteres.

En anden månedlig statistik er **ligestillingsstatistikken**, som dels anvendes centralt i forbindelse med løbende vurderinger i forbindelse med ligestillingsproblematikken i den kommunale og regionale sektor og dels af flere regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækkene. Statistikken udgives kun på Løndatakontorets hjemmeside. Løndatakontoret vil dog et par gange om året fremhæve denne statistik i forbindelse med deres nyhedsformidling af månedsstatistikken.

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med en større decentralisering af lønudvikling og vurdering af det økonomiske råderum fået en stigende betydning både centralt og for de enkelte regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækkene, hvorved den udkommer månedligt. Løndatakontoret vil dog et par gange om året fremhæve denne statistik i forbindelse med deres nyhedsformidling af månedsstatistikken. Platformen for statistikken er den samme som anvendes til SIRKA og ligestillingsstatistikken.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Løndatakontoret har på baggrund af de indberettede oplysninger om gruppeafgrænsningen, afgrænset de enkelte garanti-lønsgrupper i deres registre. På baggrund af de indberettede lønmidler for hver enkelt garantigruppe, vil Løndatakontoret beregne den deraf følgende garanterede lønudvikling for hver enkelt garantigruppe, og holde denne op mod den beregnede faktiske lønudvikling for samme periode.

Opgørelsen af gennemsnitsløngarantien skal gerne foreligge ultimo januar primo februar 2018.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2018

Løndatakontorets arbejde vil i den første del af 2018 være påvirket af de kommende overenskomstforhandlinger. Det forventes at en stor del af Løndatakontorets ressourcer i de første måneder vil være allokert til overenskomstforhandlingerne, og de arbejdsgrupper der bliver nedsat i forbindelse med forhandlingerne.

Løndatakontoret vil bistå både arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden med konsekvensberegninger via beregningsmodulet SBG-18 samt på baggrund af de bagved liggende grunddata, hvis parterne ønsker Løndatakontorets bistand.

Det forventes yderligere, at Løndatakontoret deltager i analysearbejde af forskellig art.

ØVRIGE OPGAVER

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelsen af løn- og pensionstabeller og lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen.

Der forventes også i 2018 en stor efterspørgsel fra regioner, kommuner, lønsekretariater, analyseinstitutter og personaleorganisationer m.v. af specialopgørelser.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at identificere de enkelte institutioner via LOS-koderne (linie organisationskoderne) og afdelingskoderne. Dette er vedvarende et tidskrævende arbejde, og da disse decentrale koder samtidig vedvarende ændres, vil der fast blive afsat en del ressourcer til denne opgave. Dette arbejde vil blive foretaget løbende, således at flere og flere områder vil have en institutionsmarkering inde i institutionsregistret, der jo ellers afspejler den organisatoriske organisation i den enkelte kommune/region.

Løndatakontoret fortsætter arbejdet med at forbedre det bedste bud på et kontonummer, hvor de indberettede kontonumre holdes op mod de kontonumre Løndatakontoret arbejder med i

deres institutionsregister. Baseret på disse oplysninger vil Løndatakontoret danne deres eget kontonummer, således at konteringen bliver så ensartet som muligt på tværs af kommuner og regioner til brug for benchmarking.

Dokumentationen af datagrundlaget og bearbejdningen af de enkelte statistikker fortsætter, og udviklingen med at forbedre præsentationen og formidlingen af de enkelte statistikker vil fortsat blive prioriteret højt.

Løndatakontoret vil fastholde et samarbejde med DST, således at der sker en tæt koordinering i forbindelse med datavalideringen og databearbejdningen af både de månedsvise løn- og personaleindberetninger samt det årlige fraværsudtræk.

Løndatakontoret vil fortsætte med at arbejde for at modtage månedlige fraværsoplysninger for alle kommuner og regioner.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at automatisere så mange arbejdsprocesser som muligt, således at indlæsningen og bearbejdningen af data kræver mindre og mindre manuelt arbejde samtidigt med at registerarbejdet ligeledes bliver minimeret.

Løndatakontoret vil ligeledes fortsætte arbejdet med udviklingen af apps, således at flere og flere af deres produkter præsenteres pænt på mobiltelefoner og tabletter.

Løndatakontoret er i 2016 påbegyndt udformningen af ny statistik "strukturstatistik for kommuner og regioner 2007-2015". Statistikken var planlagt til at indeholde forskellige udsnit af Løndatakontorets statistikker fra 2007-2015, da statistikken som udgangspunkt kun indeholder statistikoplysninger efter gennemførelsen af strukturreformen. Da statistikken stadig er i sin startfase vil den i stedet indeholde årene 2008-2017, og vil formentlig udkomme i en lidt skrabet første udgave sidst på året i 2018. Statistikken vil udover ovenfor nævnte ligeledes indeholde forskellige tidsseriestatistikker. Statistikken har været planlagt nogle år, men er løbende blevet udsat, da andre opgaver er prioriteret før.

Løndatakontoret er i 2016 påbegyndt arbejdet med at udarbejde forskellige nøgletal til en benchmarkingsrapport i produktet Lokale Løndata, hvorved den enkelte kommune eller region får mulighed for at modtage nogle foruddefinerede tabeller og grafer for udvalgte grupper af kommuner eller regioner. Det forventes, at de første dele af disse nøgletal vil blive indarbejdet i Lokale Løndata i starten af 2018, og i løbet af 2018 og 2019 vil produktet blive udvidet med en del flere nøgletal.

Hvorledes adgangen til det nye benchmarkingsprodukt bliver implementeret i Lokale Løndata er endnu ikke afklaret. Det bliver enten som en integreret del af Lokale Løndata eller som en parallel adgang til benchmarkingsdelen.

Løndatakontoret vil i løbet af de sidste måneder i 2017 og starten af 2018 få foretaget en sikkerhedsgennemgang af deres systemer og deres håndtering af data, således at det bliver bekræftet, at de lever op til nuværende sikkerhedsbestemmelser. Derudover forventes det, at sikkerhedsgennemgangen vil vise, hvor der eventuelt kan strammes op på arbejdsgangene, så sikkerheden bliver højnet yderligere. Når konsekvenserne af den nye persondataforordning er blevet afklaret, skal det ligeledes afklares, om dette giver anledning til nye stramninger af sikkerheden hos Løndatakontoret.

APPENDIKS 1

Offentliggørelser af statistikker på hjemmesiden

Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at KRLs offentliggørelsespolitik foregår via KRLs hjemmeside www.krl.dk.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik på offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørelsesform.

STATISTIKKER

I 2018 forventes følgende statistikker udgivet:

Overenskomststatistik 2017 forventes april 2018

Statistikken indeholder antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på arbejdsgiverområde og køn. Denne statistik indeholder kommunestatistikken, hvorved det ligeledes er muligt at fordele på formål og funktioner.

Fraværsstatistik 2017 forventes maj 2018

Statistikken indeholder oplysninger om fravær i kommuner og regioner for året 2017. Fraværsstatistikken opgøres både i kalenderdage og i forhold til dagsværk. Fraværsstatistikken kan fordeles på køn og opgøres både på baggrund af sygefraværet og på baggrund af samlet fravær.

Overenskomststatistik præsteret tid 2017 forventes juni 2018

Statistikken indeholder oplysninger om løn i alt sat i forhold til præsteret tid, fordelt på arbejdsgiverområder, overenskomster og stillinger. Løn i alt vil endvidere blive underopdelt på flere lønkomponenter.

Strukturstatistik 2008-2017 for kommuner og regioner forventes ultimo 2018. Statistikken vil indeholde udvalgte elementer af de øvrige årsstatistikker, ligestillings- og personaleomsætningsstatistikkerne samt udvikling over tid.

Månedstatistik for nov. 2017 – okt. 2018

Månedstatistikken omfatter stillingsopdelte rapporter for den samlede regionale og kommunale sektor eller dele heraf.

Tal for de enkelte regioner og kommuner offentliggøres endvidere på Løndatakontorets hjemmeside.

Ligestillingsstatistikken offentliggøres sammen med månedstatistikken. I ligestillingsstatistikken benyttes oplysninger fra KRLs person-datasæt til at belyse forskellene mellem mænd og kvinders fordeling på det regionale og kommunale arbejdsmarked. Det

gælder andelen af mænd og kvinder på stillingskategori, forskellen i løn- og arbejdstid samt antal ledere fordelt på trin m.m.

Personaleomsætningsstatistikken offentliggøres sammen med månedsstatistikken. Statistikken opgør såvel bevægelser mellem den regionale og kommunale sektor og de øvrige sektorer, som bevægelser indenfor den regionale og kommunale sektor med hensyn til bl.a. ansættelseskommune/region, overenskomst og stilling.

De forventede udgivelsestidspunkter for statistikkerne er, inklusive hvilke øvrige statistikker der bliver fremhævet i forbindelse med nyhedsformidlingen:

Forventet offentliggørelse af statistikker hos Løndatakontoret

Månedssstatistikkerne:	Tidspunkt
Okt-17	uge 3, 2018
Nov-17 (ligestillingsstatistikken)	uge 5, 2018
Dec-17	uge 10, 2018
Jan-18 (kontonumre)	uge 16, 2018
Feb-18 (særydelsesstatistikken)	uge 19, 2018
Mar-18 (personaleomsætningsstatistikken)	uge 23, 2018
Apr-18	uge 26, 2018
Maj-18	uge 34, 2018
Jun-18 (ligestillingsstatistikken)	uge 37, 2018
Jul-18 (kontonumre)	uge 40, 2018
Aug-18 (særydelsesstatistikken)	uge 44, 2018
Sep-18 (personaleomsætningsstatistikken)	uge 48, 2018
Årsstatistikkerne:	
Overenskomststatistikken 2017	april 2018
Fraværsstatistikken 2017	maj 2018
Præsteret tid 2017	juni 2018
Strukturstatistik 2008-2017	Ultimo 2018