

ARBEJDSPROGRAM 2016

for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

ARBEJDSPROGRAM 2016 for
Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

1. udgave i 2015

© Det Kommunale og Regionale Løndatakontor
Weidekampsgade 10
2300 København S.

Tlf. 33 70 38 20

Bestyrelse: Afdelingschef
Erling Friis Poulsen,
formand,
KL

KL
næstformand,
Forhandlingschef
Marianne Brinch-Fischer,
KL

Kontorchef
Ole Lund Jensen,
næstformand,
Danske Regioner

Arbejdsmiljøkonsulent
Katrine Nordbo Jakobsen,
KL

Chefkonsulent
Frank Hedegaard,
KL

Souschef
Mik Andreassen,
KL

Cheføkonom
Rikke Margrethe Friis,
Danske Regioner

Chefrådgiver
Jesper Tørslev-Thomsen,
Danske Regioner

Chefkonsulent
Henrik Nielsen,
Finansministeriet

Fuldmægtig
Louise Stibolt Westh
Finansministeriet

Kontorchef
Steen Bielefeldt Pedersen,
Danmarks Statistik

Fuldmægtig
Marianne Vang,
Social- og Indenrigsministeriet

Ledelse: Løndatachef
Kaj Jacobsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Status og opfølgning på arbejdsprogram for 2015	5
- Løn- og personalestatistikker, årsstatistikker	5
- Løn- og personalestatistikker, månedsstatistikker	8
- Gennemsnitsløngarantien.....	9
- Overenskomstforhandlingerne 2015.....	9
- Projekter og undersøgelser	10
- Indberetninger fra EDB-centralerne.....	10
- Øvrige	11
Arbejdsprogram 2016	12
- De årlige statistikker	12
- Månedlige udtræk.....	14
- Gennemsnitsløngarantien	16
- Øvrige opgaver	17
Appendiks 1	19
Offentliggørelser i publikationer og på hjemmesiden	

STATUS OG OPFØLGNING PÅ ARBEJDSPROGRAM FOR 2015

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, ÅRSSTATISTIKKER

Årsstatistikkerne udarbejdes generelt opdelt på de to arbejdsgiverområder KL og RLTN samt en samlet opgørelse.

Overenskomststatistikken for 2014 udkom den 20. maj 2015. Overenskomststatistikken for 2014 udkom kun i en interaktiv version på Løndatakontorets hjemmeside.

I overenskomststatistikken er det muligt at udarbejde opgørelser på flere baggrundsvariable. Det er dermed muligt at udarbejde opgørelser fordelt på hovedkonto, hovedfunktion, funktion, ansættelsesform, aflønningsform, pensionsordning, alder, anciennitet, overenskomst og stillinger, hvor det samtidigt er muligt at krydse oplysningerne. Det er ligeledes muligt at udarbejde statistikker for de enkelte kommuner og regioner.

Overenskomststatistikken indeholder oplysninger om lønsummer og gennemsnitstal for de lønafhængige og de lønuafhængige særydelser. I statistikken er det muligt at udarbejde opgørelser, hvor de enkelte særydelser fremgår fordelt på overenskomster, stillinger, aflønningsform, ansættelsesform og køn mv..

Fraværstatistikken for 2014 for den kommunale/regionale sektor udkom den 1. juni 2015 og i en korrigeret udgave den 10. juni 2015.

Fraværstatistikken opgøres på baggrund af fraværsoplysninger for hele kalenderåret, som indhentes fra samtlige regioner og kommuner og omfatter kun månedslønnet personale. Statistikkerne afgrænses endvidere til personer, som kan genfindes i månedsstatistikkerne. I lighed med de øvrige årsstatistikker udgives fraværstatistikken opdelt på de to arbejdsgiverområder.

Afgrænsningen af data til fraværstatistikken for 2014 var i første omgang lidt mangelfuld for ca. 10 kommuner, hvorved fravær og ressourceforbruget ikke passede sammen for disse kommuner. Fraværstatistikken blev derfor genudgivet den 10. juni 2015, hvor denne fejl var blevet korrigeret.

Fraværstatistikken er endvidere udarbejdet i en særskilt version, som formidles via Lokale Løndata. I denne version vil det være muligt at udarbejde fraværstatistikken på LOS-koder/-afdelingskoder, institutioner/afdelinger mv.

I forbindelse med udarbejdelsen af den institutionsopdelte fraværsstatistik har Løndatakontoret åbnet op for denne mulighed for 97 kommuner og 5 regioner. Den sidste kommune implementeres i systemet, når Løndatakontoret månedligt modtager oplysningerne om LOS-hierarkiet fra KMD-Opus for kommunen (den sidste kommune overgår fra KMD-KLP til KMD-OPUS februar 2016). 95 kommuner og alle regionerne har mulighed for at udarbejde institutionsstatistikker på det detaljerede institutionsniveau i Løndatakontorets produkt Lokale Løndata. Det detaljerede institutionsniveau i Løndatakontorets register afspejler den hierarkiske struktur som kommunen/-regionen anvender i deres eget system.

Løndatakontorets institutionsregister er baseret på indberetning af LOS-koder/-afdelingskoder i det månedlige løn- og personaleudtræk samt de oplysninger Løndatakontoret får via indberetningen af LOS-hierarkiet/-afdelingskartoteket fra KMD-Opus og Silkeborg Data (SD).

Statistikken i præsteret tid for 2014 forventes offentliggjort i oktober måned 2015. Statistikken er blevet udsat i forhold til den oprindelige plan, da indarbejdelsen af de detaljerede særydelser i månedsstatistikken blev prioriteret før denne statistik.

Statistikken i præsteret tid indeholder 3 tabeltyper nemlig løndele og fravær, køn og alder samt lønspredning. Alle 3 tabeltyper kan afgrænses på overenskomster, stillinger, alder, anciennitet, kontonumre, køn og ansættelsesform.

Fordelingsmulighederne i statistikken er en delmængde af de muligheder, der ligger i overenskomststatistikken.

Ligestillingsstatistikken udkommer ikke mere som en årlig statistik, men er i stedet indarbejdet i den månedlige statistikproduktion og i brugergrænsefladen for SIRKA.

Dermed udkommer statistikken månedligt i en interaktiv version. Statistikken giver mulighed for flere forskellige rapporttyper, under hver rapporttype kan der vælges rapportvarianter og herunder kan der yderligere foretages flere typer af afgrænsninger.

Generelt kan det bemærkes, at mulighederne i ligestillingsstatistikken stort set er de samme i SIRKA, men at alle rapporttyperne har fokus på kønsfordelingen.

Personaleomsætningsstatistikken 2009/2010 er stadig den sidste personaleomsætningsstatistik der er udkommet som en

årsstatistik. Statistikken har længe været under omlægning, men er gentagne gange blevet nedprioriteret i forhold til andre arbejdsopgaver.

Personaleomsætningsstatistikken er i lighed med de andre årlige statistikker, ved at blive omlagt til den interaktive statistikplatform og udkommer forventeligt sidst i september måned 2015 for første gang via denne platform. Fremadrettet vil statistikken være en integreret del af den månedlige statistikproduktion i lighed med ligestillingsstatistikken. Personaleomsætningsstatistikken findes under fanen "Statistik og tal" samt i sin egen rubrik til højre på hjemmesiden.

Personaleomsætningsstatistikken indeholder 7 rapporttyper:

- Afgang
- Tilgang
- Aldersfordelt
- Personaleomsætning
- Periodelængde
- 5- års udvikling
- Lønniveau til- og afgang

Til hver rapporttype skal der vælges rapportvariant og afgrænsning. Til rapporttypen "Lønniveau til-/afgang skal der ligeledes vælges et lønbegreb.

Til de fleste rapporttyper kan populationen overordnet allerede afgrænses under rapportvarianten. Populationen kan her vælges som enten alle ansatte eller til "faste medarbejdere" forstået som ordinært månedslønnede ansatte ekskl. elever. Denne afgrænsning kan dog ligeledes foretages via fanen "afgrænsning".

I forhold til den tidligere trykte udgave af statistikken er der nu væsentlig flere valgmuligheder for rapportvarianter, således at der nu kan vælges overenskomster, stillinger, klassificeringer, kontonumre, DISCO-koder, ansættelsesform, alder, anciennitet m.v.

I den interaktive personaleomsætningsstatistik er der samtidigt blevet strammet op på metoderne til sammenligningen af de forskellige datagrundlag, hvorved omsætningen måles mere korrekt. Der er ligeledes blevet strammet op på definitionerne i tabellerne, således at udgangspunktet altid er den valgte sektor og dernæst den population kørslen afgrænses til.

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, MÅNEDSSTATISTIKKER

Det seneste år er månedsstatistikken udkommet planmæssigt, hvilket vil sige godt 2 måneder efter lønperioden. Statistikken for januar 2015 udkom planmæssigt ca. 2½ måned efter lønkørslen, hvilket skyldes, at Løndatakontoret ved udsendelsen af januar-statistikken indarbejdede mindre korrektioner i opgørelsen. Statistikken for maj måned udkom ligeledes planmæssigt lidt senere end de øvrige statistikker forårsaget af ferieafholdelse. Statistikken for juni måned 2015 forventes at udkomme medio september 2015.

I forbindelse med udgivelsen af maj-data 2015, udsendte Løndatakontoret samtidig en detaljeret opgørelse af særydelserne, som fremadrettet vil være en integreret del af månedsstatistikproduktionen.

Løndatakontoret har gennem en længere periode arbejdet på, at implementere en løbende konvertering af lønarter/ TF-koder til særydelser i den månedlige statistikproduktion.

Særydelsesstatistikken indeholder både de månedlige særydelser (indtil videre januar 2015-juni 2015) samt på sigt en statistik over særydelserne for de seneste 12 måneder. Statistikken bliver ikke korrigeret, hvorved der hver måned indgår de særydelser der indberettet i den pågældende måned, og statistikken er dermed ikke helt sammenlignelig med månedsstatistikens behandling af genetillæg og overarbejde.

Indarbejdningen af kontonummerkonverteringen i institutionsregistret vil ligeledes gøre konverteringen mere præcis, da institutionsregistret indeholder oplysninger om det kontonummer, som Løndatakontoret mener institutionen/-afdelingen bør anvende. Løndatakontoret ændrer kun indberettede kontonumre i et begrænset omfang. Løndatakontoret forventer, at implementeringen af det bedste bud på et kontonummer, som vil være en blanding af de indberettede kontonumre og de kontonumre, der forefindes i institutionsregistret vil være tilendebragt i den første halvdel af 2016.

Løndatakontoret forventer, at statistikkerne for resten af 2015 forløber planmæssigt.

KMD er fortsat i gang med at overføre deres kunder fra deres gamle lønberegner til den nye KMD-Opus. Pr. august 2015 er det kun Københavns Kommune samt nogle selvejende institutioner m.v. der er tilbage på KMDs gamle lønberegner KLP-systemet. Overflytningen er sket uproblematisk i forhold til indberetninger til Løndatakontoret.

Samtidig med hver offentliggørelse af en månedsstatistik udsendes et nyhedsbrev, hvori de overordnede tendenser i lønudvikling og personaleforbrug fremhæves, samtidigt med at de ændringer der foretages i statistikken beskrives.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Løndatakontoret fik i løbet af 2014 indberetninger om alle de aftalte midler for hver gennemsnitsløngarantigruppe, samt hvorledes de enkelte grupper er afgrænset for både KL og RLTN. Løndatakontoret opdaterede derefter deres register, således at stillingskoderegistret afspejler den seneste opdeling på garanti-grupper.

Løndatakontoret udarbejdede, efter offentliggørelsen af november 2014-statistikken, en opgørelse af gennemsnitsløngarantien, som den er indgået mellem KL hhv. RLTN og organisationerne. Opgørelsen var som aftalt opdelt på de enkelte garanti-lønsgrupper fordelt på arbejdsgiverområder. Opgørelsen viste, at alle garantilønsgrupper havde en gennemsnitlig lønudvikling, der lå over den garanterede lønudvikling, hvorfor gennemsnitsløngarantien ikke udmøntede nogen midler.

Løndatakontoret indarbejdede den nye afgrænsning i beregningsprogrammet SBG-15

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2015

Løndatakontoret udsendte den 3. november 2014 den endelige SBG-15, hvorved den endelige SBG-15 var kendt inden kravsvækslingen mellem arbejdsgiverne og arbejdstagerne.

Løndatakontoret bistod ved overenskomstforhandlingerne i 2015 både arbejdsgiverne og arbejdstagerne med såvel generelle og specielle konsekvensberegninger. Dette var såvel beregninger foretaget via beregningsprogrammet SBG-15, beregninger foretaget på baggrund af grunddata til SBG-15 samt beregninger foretaget på baggrund af yderligere grunddata hos Løndatakontoret.

Løndatakontoret bistod endvidere parterne med beregninger i flere arbejdsgrupper samt med arbejdstidsberegninger foretaget på baggrund af særudtrækket fra SD. Særudtrækket indeholdt arbejdstidsoplysninger om de enkelte kommunalt og regionalt ansatte, for de brugere som anvender SD's arbejdstidsmodul.

Under KRL-forum, som ligeledes findes på Løndatakontorets hjemmeside, kan der hentes yderligere oplysninger om beregningsprogrammet og lønsummer mv. under fanerne SBG-08, SBG-11, SBG-13 og SBG-15.

PROJEKTER OG UNDERSØGELSER

Løndatakontoret har i løbet af 2015 bistået forskere og analytikere med dataleverancer til forskellige forskningsprojekter, hvor data enten er leveret til forskerne eller er blevet stillet til rådighed for forskerne via DSTs forskerservice.

INDBERETNINGER FRA EDB-CENTRALERNE

Den månedlige indberetning af løn- og personaleoplysninger indhentes fra 3 systemer nemlig SD, KMD-KLP (gammel lønberegner) og KMD-OPUS (ny lønberegner).

Fordelingen mellem de 3 indberetningssystemer ændres løbende, og da dette betyder ændringer i indberetningen af data til Løndatakontoret, er validerings- og arbejdsprocessen med månedsdata blevet mere tidskrævende. Da særydelseskonverteringen ligeledes foretages månedligt er denne del også blevet mere tidskrævende.

Løndatakontoret har modtaget fraværsindberetninger fra SD, som den foretages til FLIS-projektet. Dermed modtager Løndatakontoret månedlige fraværsoplysninger fra SD's brugere. Løndatakontoret har foretaget en gennemgang af de indberettede fraværsoplysninger og arbejder på at implementere en månedlig fraværsstatistik i Lokale Løndata, for de brugere som anvender SD's fraværssystem, hvilket vil sige for 4 regioner og for knap 30 kommuner.

Løndatakontoret forventer, at den månedlige fraværsstatistik vil være implementeret i Lokale Løndata i løbet af oktober/november måned 2015. Fraværsstatistikken vil indeholde både en månedlig fraværsstatistik samt en opgørelse af fraværet for et løbende år.

Løndatakontorets gennemgang af fraværsindberetningerne som de foretages til FLIS, har efter Løndatakontorets opfattelse vist, at dette udtræk godt kan anvendes til Løndatakontorets og Danmarks Statistiks fraværsstatistik, hvorfor Løndatakontoret har videreformidlet fraværsudtrækkene til Danmarks Statistik, for at drøfte en ændring af udtrækket fra SD, således at de månedlige fraværsudtræk erstatter det hidtidige årsudtræk. Løndatakontoret forventer at dette arbejde kan blive afsluttet i 2015, således at SD ikke skal fremsende 2 forskellige fraværsudtræk for kalenderåret 2015.

ØVRIGE OPGAVER

Løndatakontoret har fastholdt et tæt samarbejde med Danmarks Statistik (DST), således at der er foretaget en tæt koordinering i forbindelse med datavalideringen og databearbejdningen af både de månedsvise løn- og personaleindberetninger samt det årlige fraværsudtræk. I 2015 afsluttede Løndatakontoret og DST deres projekt vedrørende undersøgelse af årsager til forskelle på den opgjorte lønudvikling.

ARBEJDSPROGRAM 2016

Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (KRL) har to hovedopgaver:

- Udarbejdelse af såvel centrale som lokale løn- og personalestatistikker for den kommunale og regionale sektor.
- Udvikling og vedligeholdelse af et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, vil hovedaktiviteten i 2016 være de årlige og månedlige udtræk til Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem.

De 12 månedlige udtræk danner grundlag for kontorets overenskomststatistik og kommunestatistik. Ligestillingsstatistikken og personaleomsætningsstatistikken udarbejdes fremover månedsvis, men bliver fremhævet et par gange om året i nyhedsformidlingen.

Det årlige fraværsudtræk danner sammen med månedsudtrækkene grundlag for en kommunal og regional fraværsstatistik, og udtrækket leveres endvidere til DST.

Månedsudtrækkene danner sammen med fraværsudtrækket grundlag for overenskomststatistikken udarbejdet i præsteret tid.

De månedlige udtræk udgør grundlaget til Løndatakontorets månedlige, regionale og kommuneorienterede lønstatistikker, lønspredningsstatistikker og DSTs lønstatistikker for kommuner og regioner.

De månedlige udtræk leverer ligeledes data til Lokale Løndata og SIRKA, som er en væsentlig del af de værktøjer, som står til rådighed for regioner og kommuner i forbindelse med aftalen om Ny løn.

En væsentlig og højt prioriteret aktivitet i 2016 vil derfor være vedligeholdelse og fortsat udvikling af de månedlige udtræk, herunder en sikring af, at datakvaliteten lever op til de ønskede brugerkrav.

DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Den detaljerede indberetning af data til månedsstatistikken bevirker, at Løndatakontoret hver måned modtager fyldestgøren-

de oplysninger vedrørende trinindplaceringer samt tillægs- og fradragskoder, lønarter og Sap-koder fra lønsystemerne.

Den grundlæggende årlige strukturstatistik er **overenskomststatistikken**, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistikken for 2015 forventes at udkomme april måned 2016.

I overenskomststatistikken opgøres ressourceforbruget (summen af antal årsværk) i forhold til betalt tid ekskl. overarbejde. På baggrund af den beregnede lønsum inkl. overarbejdsbetalingen, kan der beregnes en gennemsnitsløn i overenskomststatistikken i forhold til den betalte tid. Overenskomststatistikken udkommer ligesom de øvrige statistikker hos Løndatakontoret fordelt på arbejdsgiverområder og køn.

Fraværsstatistikken for 2015, der opgør fraværet i såvel kalenderdage som i dagsværk, forventes at udkomme medio maj måned 2016. En sammenligning af fraværet med andre sektorer bør kun foretages i de tabeller, der er baseret på dagsværk, da fraværsstatistikker offentliggjort af DST, staten eller DA alle er opgjort i dagsværk.

De kommuner og regioner, der benytter produktet Lokale Løndata, vil udover de normale løn- og personalestatistikker også have mulighed for at udarbejde fraværsstatistikker for egen kommune, da fraværsstatistikken er en integreret del af Lokale Løndata. Fraværsstatistikken for den enkelte kommune-/region vil endvidere kunne udarbejdes på institutionsniveau på baggrund af den kodning, Løndatakontoret har foretaget af arbejdssteder til gældende institutioner i kommunen/regionen. Hvis kommunen/-regionen har ændringsforslag til den foretagne institutionskodning af Løndatakontoret, kan dette indarbejdes ved henvendelse til Løndatakontoret. Stort set alle kommuner og regioner har mulighed for at udarbejde statistikkerne på baggrund af Løndatakontorets detaljerede institutionsregister. Institutionsregistret opdateres løbende og er et dynamisk register, hvorved det så vidt muligt er de nyeste institutioner, der er gældende og disse er ligeledes dannet bagud i tid.

Fraværsindberetningerne videreformidles ved modtagelsen af data straks til DST, og DST og Løndatakontoret har efterfølgende løbende kontakt, hvor eventuelle problemstillinger med fraværsdata og statistikken drøftes.

Overenskomststatistikken i præsteret tid 2015 udkommer på baggrund af overenskomststatistikken for 2015 samt fraværsstatistikken for 2015. I denne statistik bliver fortjenesten i alt sat i forhold til den præsterede tid, som er det ene af hovedlønbegreberne hos DST og hovedlønbegrebet hos DA og FA. Dermed skal Løndatakontoret beregne et timetal for fravær, SH-dage, omsorgsdage, seniordage og ferie for hver enkelt ansat samt et timetal for overarbejdet. Statistikken forventes at udkomme i juni måned 2016.

Denne statistik vil ligeledes indeholde tabeller, hvor lønbegrebet vil være så tæt som muligt på den standardberegnete timefortjeneste, som er den anden af DSTs hovedlønbegreber.

For at beregne fortjenesten i alt pr. time skal populationen, som indgår i statistikken, afgrænses til den andel, som er medtaget i fraværsstatistikken, hvorved de kommuner/regioner og/eller de institutioner og/eller de ansættelsesforhold, der er udeladt af fraværsstatistikken ligeledes udelades i denne lønstatistik.

Statistikken indeholder dermed ikke alle ansatte i kommuner og regioner, hvorved antallet af ansættelsesforhold ikke svarer til det fulde antal ansættelsesforhold i kommunerne og regionerne. Statistikken omfatter kun udvalgte tabeller, og giver ikke et udtryk for den samlede lønomkostning eller det samlede personaleforbrug i kommunerne og regionerne, men i stedet udtrykkes, hvad omkostningen er pr. præsteret arbejdstime.

Til denne statistik skal det dog bemærkes, at da Løndatakontoret ikke har oplysninger om afspadsering og rådighedsvagter mv., vil det ikke være muligt at indregne disse komponenter i opgørelsen. Dette forhold vil specielt påvirke beregningen for de grupper, som har meget overarbejde, mange rådighedsvagter eller andre variable ydelser, som bliver afspadseret eller ikke er indberettet til hverken løn eller fraværsstatistikken.

Kommunestatistikken er blevet indarbejdet i overenskomststatistikken. Opdateringen af kontonumrene foretages løbende hen over året, således at disse er rettet op i forbindelse med udgivelsen af månedsstatistikkerne.

MÅNEDLIGE UDTRÆK

De månedlige udtræk af løn- og personalestatistiske data anvendes som grundlag for månedsstatistikkerne, Lokale Løndata og indberetning af løn- og personalestatistiske data til DST.

Lønudviklingsstatistikken vedrører de enkelte regioner og kommuner samt oversigtstabeller for den kommunale og regionale sektor under ét samt de to sektorer hver for sig.

Lønbegrebet er ikke helt det samme som i overenskomststatistikken, da grundlønnen er en beregnet størrelse medens tillæg, genebetaling og pensioner er baseret på indberettede oplysninger. Genebetalingen indberettet fra SD og KMD opregnes, så der altid indgår 13/3 uger i optællingen uanset om månedsudbetalingen indeholder 4 eller 5 ugers genebetaling. I månedsstatistikken indgår det fulde ATP-bidrag, hvorimod det kun er eget-bidraget, der indgår i overenskomststatistikken. I månedsstatistikken indgår der ligeledes et beregnet pensionsbidrag for tjenestemændene, hvilket der ikke gør i overenskomststatistikken.

Lønudviklingen opgjort af Løndatakontoret vil dog tit afvige lidt fra den offentliggjorte af DST, da de anvender et andet lønbegreb, og bortsorteringen af ikke brugbare indberetninger følger lidt forskellige principper. DST er desuden overgået til en anden afgrænsning af den kommunale og regionale sektor, således at den følger nationalregnskabet. Dette bevirker, at personaleafgrænsningen hos DST bliver lidt anderledes i forhold til Løndatakontorets afgrænsning. Det forventes ikke at denne ændring af sektorafgrænsningen hos DST vil øge afstanden mellem lønudviklingen opgjort af de to statistikproducenter.

Offentliggørelsen af månedsstatistikken sker i statistikmodulet SIRKA på KRL's hjemmeside (www.krl.dk).

Som en del af værktøjssamlingen i forbindelse med Ny Løندانelse er udviklet et statistikmodul Lokale Løndata, hvor hver enkelt kommune eller region kan generere rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, udmøntningsgaranti, lønspredning, årlige fraværsprocenter, hovedfunktioner, funktioner, fordelinger på alder og køn samt den obligatoriske lønstatistik i et brugervenligt statistikprogram.

Behovet for lokale lønstatistikker er meget stort, men det forventes, at hovedparten af de ønskede statistikforespørgsler kan trækkes ud af SIRKA og de andre statistikprodukter, som Løndatakontoret har liggende på deres hjemmeside.

Modulet er internetbaseret og datagrundlaget er det samme som for Lokale Løndata. Modulet kan danne en række forskellige rapporter, enten for den samlede kommunale og regionale sektor eller for dele heraf, eksempelvis regioner eller kommuner.

Månedstatistikkerne og produktionen af disse vil i 2016 stort set ikke blive påvirket af KMD's igangværende systemomlægning, fra KLP systemet til KMD-Opus, som forventes at være afsluttet medio af 2016.

Aftalen om den nye datastruktur i indberetningen fra KMD-OPUS løber indtil videre i flere faser, hvor supplerende oplysninger kan komme på i senere faser. Indberetningen af kontonumrene er stadig ikke helt optimal for alle KMD's brugere.

Flere og flere kommuner anvender SD som lønleverandør, hvilket har bevirket, at Løndatakontoret vil modtage indberetninger fra SD for 28 kommuner i 2016. Da et skifte i edb-leverandør typisk vil bevirke, at koderne for de organisatoriske enheder skifter, vil Løndatakontorets arbejde med vedligeholdelsen af institutionsregistret blive påvirket af leverandørskiftet. Da Løndatakontorets kontonummerkonvertering samtidigt hænger sammen med de organisatoriske enheder, vil denne konvertering ligeledes blive påvirket af leverandørskiftet.

Løndatakontoret har derudover et tæt samarbejde med DST omkring leveringen af månedsdata, og afholder 2-3 møder med DST om året, for at få afklaret eventuelle problemer i data og hvorledes dette kan håndteres.

En anden månedlig statistik er **ligestillingsstatistikken**, som dels anvendes centralt i forbindelse med løbende vurderinger i forbindelse med ligestillingsproblematikken i den kommunale og regionale sektor og dels af flere regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækkene. Statistikken udgives kun på Løndatakontorets hjemmeside. Løndatakontoret vil dog et par gange om året fremhæve denne statistik i forbindelse med deres nyhedsformidling af månedsstatistikken.

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med en større decentralisering af lønudvikling og vurdering af det økonomiske råderum fået en stigende betydning både centralt og for de enkelte regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækkene, hvorved den udkommer månedligt. Løndatakontoret vil dog et par gange om året fremhæve denne statistik i forbindelse med deres nyhedsformidling af månedsstatistikken. Platformen for statistikken er den samme som anvendes til SIRKA og ligestillingsstatistikken.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Løndatakontoret vil på baggrund af de indberettede oplysning-

ger om gruppeafgrænsningen, afgrænse de enkelte garanti-lønsgrupper i deres registre. Løndatakontoret vil forsøge at indhente oplysninger om de forbrugte lønmidler for hver enkelt garantigruppe, og derefter beregne den deraf følgende garanterede lønudvikling for hver enkelt garantigruppe, når alle satsreguleringerne i perioden er kendt.

Det forventes yderligere, at Løndatakontoret deltager i analysearbejde af forskellig art.

ØVRIGE OPGAVER

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelsen af løn- og pensionstabeller og lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen.

Der forventes også i 2016 en stor efterspørgsel fra regioner, kommuner, lønsekretariater, analyseinstitutter og personaleorganisationer m.v. af specialopgørelser.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at identificere de enkelte institutioner via LOS-koderne (linie organisationskoderne) og afdelingskoderne. Dette er vedvarende et tidskrævende arbejde, og da disse decentrale koder samtidig vedvarende ændres, vil der fast blive afsat en del ressourcer til denne opgave. I løbet af 2016 vil Løndatakontoret forhåbentlig være helt i mål med projektet, og der vil være åbnet op for institutionskodningen for alle brugere på det detaljerede institutionsniveau, hvor den hierarkiske organisering i den enkelte kommune/region er afspejlet. Den hierarkiske opbygning vil maksimalt indeholde 5-niveauer på regionernes område og 6-niveauer på kommunernes område.

Løndatakontoret vil få implementeret det bedste bud på et kontonummer, hvor de indberettede kontonumre holdes op mod de kontonumre Løndatakontoret arbejder med i deres institutionsregister. Løndatakontoret er ved at implementere muligheden for at arbejde med flere kontonumre i registret. Baseret på disse oplysninger vil Løndatakontoret danne deres eget kontonummer, således at konteringen bliver så ensartet som muligt på tværs af kommuner og regioner til brug for benchmarking.

Dokumentationen af datagrundlaget og bearbejdningen af de enkelte statistikker fortsætter, og udviklingen med at forbedre præsentationen og formidlingen af de enkelte statistikker vil fortsat blive prioriteret højt.

Løndatakontoret vil vedvarende påsætte p-numre på den del af indberetningen, hvor de ligger inde med brugbare oplysning-

ger, og der ikke er indberettet et p-nummer i indberetningen fra edb-centralerne. Oplysningerne om p-numrene vil blive videreformidlet til DST. P-numrene vil ligeledes være en del af Lokale Løndata, hvorved der kan udarbejdes statistikker fordelt på p-numre.

Løndatakontoret vil fastholde et samarbejde med DST, således at der sker en tæt koordinering i forbindelse med datavalideringen og databearbejdningen af både de månedsvise løn- og personaleindberetninger samt det årlige fraværsudtræk.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at modtage hyppigere fraværsdata, således at der kan udarbejdes nogle hyppigere og mere aktuelle fraværsstatistikker. Løndatakontoret vil fortsætte med at arbejde for at modtage månedlige fraværsoplysninger for alle kommuner og regioner.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at automatisere så mange arbejdsprocesser som muligt, således at indlæsningen og bearbejdningen af data kræver mindre og mindre manuelt arbejde, samtidigt med at registerarbejdet ligeledes bliver minimeret.

Løndatakontoret vil ligeledes fortsætte arbejdet med udviklingen af apps, således at flere og flere af deres produkter præsenteres pænt på mobiltelefoner og tabletter.

Løndatakontoret vil i løbet af 2016 få præsenteret en ny statistik i deres statistikplatform, således at den årlige statistikproduktion for de enkelte kommuner og regioner indeholder en statistik, der opfylder statistikkraevne i "lov om ændring af lov om ligeløn for mænd og kvinder".

Løndatakontoret vil i starten af 2016 påbegynde udformningen af ny statistik "strukturstatistik for kommuner og regioner 2007-2015". Statistikken vil indeholde forskellige udsnit af Løndatakontorets statistikker fra 2007-2015, da statistikken som udgangspunkt kun indeholder statistikoplysninger efter gennemførelsen af strukturreformen. Statistikken vil udover ovenfor nævnte ligeledes indeholde forskellige tidsserie-statistikker. Hvis alt forløber planmæssigt vil statistikken foreligge ultimo 2016.

Løndatakontoret vil indarbejde en benchmarkingsrapport i produktet Lokale Løndata, hvorved den enkelte kommune eller region får mulighed for at modtage nogle foruddefinerede tabeller og grafer for udvalgte grupper af kommuner eller regioner.

APPENDIKS 1

Offentliggørelser af statistikker på hjemmesiden
Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at KRLs offentliggørelsespolitik foregår via KRL's hjemmeside www.krl.dk.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik på offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørelsesform.

STATISTIKKER

I 2016 forventes følgende statistikker udgivet:

Overenskomststatistik 2015 forventes april 2016

Statistikken indeholder antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på arbejdsgiverområde og køn. Denne statistik indeholder kommunestatistikken, hvorved det ligeledes er muligt at fordele på formål og funktioner.

Fraværstatistik 2015 forventes maj 2016

Statistikken indeholder oplysninger om fravær i kommuner og regioner for året 2015. Fraværstatistikken opgøres både i kalenderdage og i forhold til dagsværk. Fraværstatistikken kan fordeles på køn og opgøres både på baggrund af sygefraværet og på baggrund af samlet fravær.

Overenskomststatistik præsteret tid 2015 forventes juni/juli 2016

Statistikken indeholder oplysninger om løn i alt sat i forhold til præsteret tid, fordelt på arbejdsgiverområder, overenskomster og stillinger. Løn i alt vil endvidere blive underopdelt på flere lønkomponenter.

Strukturstatistik 2007-2015 for kommuner og regioner forventes ultimo 2016. Statistikken vil indeholde udvalgte elementer af de øvrige årsstatistikker, ligestillings- og personaleomsætningsstatistikkerne samt udvikling over tid.

Månedstatistik for nov. 2013 – okt.2014

Månedstatistikken omfatter stillingsopdelte rapporter for den samlede regionale og kommunale sektor eller dele heraf.

Tal for de enkelte regioner og kommuner offentliggøres endvidere på Løndatakontorets hjemmeside.

Ligestillingsstatistikken offentliggøres sammen med månedstatistikken. I ligestillingsstatistikken benyttes oplysninger fra KRL's person-datasæt til at belyse forskellene mellem mænd og kvinders fordeling på det regionale og kommunale arbejdsmarked. Det

gælder andelen af mænd og kvinder på stillingskategori, forskellen i løn- og arbejdstid samt antal ledere fordelt på trin m.m.

Personaleomsætningsstatistikken offentliggøres sammen med månedsstatistikken. Statistikken opgør såvel bevægelser mellem den regionale og kommunale sektor og de øvrige sektorer, som bevægelser indenfor den regionale og kommunale sektor med hensyn til bl.a. ansættelseskommune/region, overenskomst og stilling.

De forventede udgivelsestidspunkter for statistikkerne er, inklusive hvilke øvrige statistikker der bliver fremhævet i forbindelse med nyhedsformidlingen:

Forventet offentliggørelse af statistikker hos Løndatakontoret

Månedstatistikkerne:	Tidspunkt
Okt-15	uge 2, 2016
Nov-15 (ligestillingsstatistikken)	uge 5, 2016
Dec-15	uge 9, 2016
Jan-16	uge 16, 2016
Feb-16 (særydelsesstatistikken)	uge 19, 2016
Mar-16 (personaleomsætningsstatistikken)	uge 23, 2016
Apr-16	uge 26, 2016
Maj-16 (kontonumre)	uge 34, 2016
Jun-16 (ligestillingsstatistikken)	uge 37, 2016
Jul-16	uge 40, 2016
Aug-16 (særydelsesstatistikken)	uge 44, 2016
Sep-16 (personaleomsætningsstatistikken)	uge 49, 2016
Årsstatistikkerne:	
Overenskomststatistikken 2015	april 2016
Fraværsstatistikken 2015	maj 2016
Præsteret tid 2015	jun/juli 2016
Strukturstatistik 2007-2015	Ultimo 2016