

ARBEJDSPROGRAM 2015

for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

ARBEJDSPROGRAM 2015 for
Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

1. udgave i 2014

© Det Kommunale og Regionale Løndatakontor
Weidekampsgade 10
2300 København S.

Tlf. 33 70 38 20
Fax.: 33 70 30 72

ISSN:

Bestyrelse: Afdelingschef
Erling Friis Poulsen,
formand,
KL

KL
næstformand,
Forhandlingschef
Marianne Brinch-Fischer,
KL

Kontorchef
Ole Lund Jensen,
næstformand,
Danske Regioner

Arbejdsmiljøkonsulent
Katrine Nordbo Jakobsen,
KL

Chefkonsulent
Frank Hedegaard,
KL

Souschef
Mik Andreassen,
KL

Kontorchef
Rikke Margrethe Friis,
Danske Regioner

Chefrådgiver
Jesper Tørslev-Thomsen,
Danske Regioner

Chefkonsulent
Henrik Nielsen,
Finansministeriet

Fuldmægtig
Louise Stibolt Westh
Finansministeriet

Kontorchef
Steen Bielefeldt Pedersen,
Danmarks Statistik

Fuldmægtig
Marianne Vang,
Økonomi- og Indenrigsministeriet

Ledelse: Løndatachef
Kaj Jacobsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Status og opfølgning på arbejdsprogram for 2014.....	5
- Løn- og personalestatistikker, årsstatistikker	5
- Løn- og personalestatistikker, månedsstatistikker	7
- Gennemsnitsløngarantien.....	7
- Overenskomstforhandlingerne 2015.....	8
- Projekter og undersøgelser	8
- Indberetninger fra EDB-centralerne.....	8
- Øvrige	9
Arbejdsprogram 2015.....	10
- De årlige statistikker	10
- Månedlige udtræk.....	12
- Gennemsnitsløngarantien	14
- Overenskomstforhandlingerne 2015.....	14
- Øvrige opgaver	15
Appendiks 1.....	17
Offentliggørelser i publikationer og på hjemmesiden	

STATUS OG OPFØLGNING PÅ ARBEJDSPROGRAM FOR 2014

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, ÅRSSTATISTIKKER

Årsstatistikkerne udarbejdes generelt opdelt på de to arbejdsgiverområder KL og RLTN samt en samlet opgørelse.

Overenskomststatistikken for 2013 udkom den 27. juni 2014. Overenskomststatistikken for 2013 udkom kun i en interaktiv version på Løndatakontorets hjemmeside.

I overenskomststatistikken er det muligt at udarbejde opgørelser på flere baggrundsvariable. Det er dermed muligt at udarbejde opgørelser fordelt på hovedkonto, hovedfunktion, funktion, ansættelsesform, aflønningsform, pensionsordning, alder, anciennitet, overenskomst og stillinger, hvor det samtidigt er muligt at krydse oplysningerne. Det er ligeledes muligt at udarbejde statistikker for de enkelte kommuner og regioner.

Overenskomststatistikken indeholder oplysninger om lønsummer og gennemsnitstal for de lønafhængige og de lønuafhængige særydelser. I statistikken er det muligt at udarbejde opgørelser, hvor de enkelte særydelser fremgår fordelt på overenskomster, stillinger, aflønningsform, ansættelsesform og køn mv..

Overenskomststatistikken for 2013 udkom lidt senere end planlagt, da det blev besluttet, at den påbegyndte omlægning af særydelseskodningen skulle implementeres i overenskomststatistikken. Omlægningen af særydelseskodningen indebærer, at de indberettede særydelser fra de to edb-centraler bliver konverteret et fælles særydelsesregister, som er blevet holdt op mod de enkelte overenskomster og satser.

Fraværstatistikken for 2013 for den kommunale/regionale sektor udkom den 15. maj 2014.

Fraværstatistikken opgøres på baggrund af fraværsoplysninger for hele kalenderåret, som indhentes fra samtlige regioner og kommuner og omfatter kun månedslønnet personale. Statistikkerne afgrænses endvidere til personer, som kan genfindes i månedsstatistikkerne. I lighed med de øvrige årsstatistikker udgives fraværstatistikken opdelt på de to arbejdsgiverområder.

Fraværstatistikken er endvidere udarbejdet i en særskilt version, som formidles via Lokale Løndata. I denne version vil det være muligt at udarbejde fraværstatistikken på LOS-koder/-afdelingskoder, institutioner/afdelinger mv.

I forbindelse med udarbejdelsen af den institutionsopdelte fraværstatistik har Løndatakontoret åbnet op for denne mulighed

for 97 kommuner og 5 regioner. Den sidste kommune implementeres i systemet, når Løndatakontoret månedligt modtager oplysningerne om LOS-hierarkiet fra KMD-Opus for kommunen (den sidste kommune overgår fra KMD-KLP til KMD-OPUS i marts 2015). Af disse brugere har 95 kommuner og alle regionerne mulighed for at udarbejde institutionsstatistikker på det detaljerede institutionsniveau i Løndatakontorets produkt Lokale Løn-data. Det detaljerede institutionsniveau i Løndatakontorets register afspejler den hierarkiske struktur som kommunen/-regionen anvender i deres eget system.

Løndatakontorets institutionsregister er baseret på indberetning af LOS-koder/-afdelingskoder i det månedlige løn- og personaleudtræk samt de oplysninger Løndatakontoret får via indberetningen af LOS-hierarkiet/-afdelingskartoteket fra KMD-Opus og Silkeborg Data (SD).

Statistikken i præsteret tid for 2013 blev offentliggjort den 27. august 2014.

Statistikken i præsteret tid indeholder 3 tabeltyper nemlig løndele og fravær, køn og alder samt lønspredning. Alle 3 tabeltyper kan afgrænses på overenskomster, stillinger, alder, anciennitet, kontonumre, køn og ansættelsesform.

Fordelingsmulighederne i statistikken er en delmængde af de muligheder, der ligger i overenskomststatistikken.

Ligestillingsstatistikken udkommer ikke mere som en årlig statistik, men er i stedet indarbejdet i den månedlige statistikproduktion og i brugergrænsefladen for SIRKA.

Dermed udkommer statistikken månedligt i en interaktiv version. Statistikken giver mulighed for flere forskellige rapporttyper, under hver rapporttype kan der vælges rapportvarianter og herunder kan der yderligere foretages flere typer af afgrænsninger.

Generelt kan det bemærkes, at mulighederne i Ligestillingsstatistikken, stort set er de samme i SIRKA, men at alle rapporttyperne har fokus på kønsfordelingen.

Personaleomsætningsstatistikken 2009/2010 er stadig den sidste personaleomsætningsstatistik der er udkommet. Personaleomsætningsstatistikken er i lighed med de andre årlige statistikker, ved at blive omlagt til den interaktive statistikplatform, og vil fremadrettet være en integreret del af månedsstatistikken. Omlægningen er statistikken er nået forholdsvis langt i skrivende stund, og det forventes at stati-

stikken vil blive offentliggjort i den sidste del af november 2014.

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, MÅNEDSSTATISTIKKER

Det seneste halve år er månedsstatistikken udkommet stort set planmæssigt, hvilket vil sige godt 2 måneder efter lønperioden. Statistikken for januar 2014 udkom dog først knap 3 måneder efter lønkørslen, hvilket skyldes, at Løndatakontoret ved udsendelsen af januar-statistikken indarbejdede mindre korrektioner i opgørelsen. Statistikken for maj måned udkom ligeledes lidt senere end de øvrige statistikker forårsaget af ferieafholdelse. Statistikken for juni måned 2014 forventes at udkomme medio september 2014.

I forbindelse med udsendelsen af januar-statistikken 2014, blev beregningen af værdien af merarbejdstimerne ændret, således at merarbejdstimerne sættes i forhold til 160,33 og ikke 156 timer. Derudover blev opregningen af tillæg i forbindelse med merarbejde ligeledes forbedret, da KRL på det tidspunkt kunne identificere hvilke elementer der indgik i timelønsberegningen. Januar 2014 statistikken afspejlede ligeledes de overenskomstmæssige ændringer der trådte i kraft pr. 1. januar 2014.

I forbindelse med udgivelsen af maj-data 2014 har der været en korrektion i hvorledes KRL optæller eleverne, hvorved antallet af elever faldt en lille smule, da optællingen nu er baseret på KRLs stillingskoder og den elevafgrænsning der forefindes i det register.

Løndatakontoret forventer, at statistikkerne for resten af 2014 forløber planmæssigt.

KMD er fortsat i gang med at overføre deres kunder fra deres gamle lønberegner til den nye KMD-Opus. Pr. august 2014 er der kun ca. 3 kommuner tilbage på KMDs gamle lønberegner KLP-systemet. Overflytningen er sket uproblematisk i forhold til indberetninger til Løndatakontoret.

Samtidig med hver offentliggørelse af en månedsstatistik udsendes et nyhedsbrev, hvori de overordnede tendenser i lønudvikling og personaleforbrug fremhæves, samtidigt med at de ændringer der foretages i statistikken beskrives.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Løndatakontoret har i løbet af 2014 fået indberetninger om alle de aftalte midler for hver gennemsnitsløngarantigruppe, samt hvorledes de enkelte grupper er afgrænset for både KL og

RLTN. Løndatakontoret er i skrivende stund ved at opdatere deres register, således at stillingskoderegistret afspejler den seneste opdeling på garantigrupper, hvorved Løndatakontoret til overenskomstforhandlingerne kan udarbejde en opgørelse af gennemsnitsløngarantien, som den er indgået mellem KL hhv. RLTN og organisationerne. Løndatakontoret vil indarbejde den nye afgrænsning i SBG-15 statistikken.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2015

KRL har i foråret 2014 fået afklaret hvilket statistikgrundlag der skal anvendes til overenskomstforhandlingerne i 2015. Derefter påbegyndte KRL arbejdet med at gøre den foreløbige SBG-15 klar til udsendelse. Den foreløbige SBG-15 blev udsendt primo juli måned 2014, og høringsfristen blev fastsat til d. 29. august 2014.

KRL vil implementere de ændringer som høringen har givet anledning til i den endelige SBG-15, som KRL forventer at offentliggøre primo november måned 2014. Den foreløbige SBG-15 forefindes på webadressen sbg15.dk. Når den endelige SBG-15 offentliggøres vil den ligeledes være at finde på den samme webadresse.

KRL forventer, at en del af arbejdet i efteråret 2014, går med at gøre den endelige SBG-15 klar til overenskomstforhandlingerne i 2015.

Under KRL-forum, som ligeledes findes på Løndatakontorets hjemmeside, kan der hentes yderligere oplysninger om beregningsprogrammet og lønsummer mv. under fanerne SBG-08, SBG-11, SBG-13 og SBG-15.

PROJEKTER OG UNDERSØGELSER

Løndatakontoret har i løbet af 2014 bistået forskere og analytikere med dataleverancer til forskellige forskningsprojekter, hvor data enten er leveret til forskerne eller er blevet stillet til rådighed for forskerne via DSTs forskerservice.

INDBERETNINGER FRA EDB-CENTRALERNE

Den månedlige indberetning af løn- og personaleoplysninger indhentes fra 3 systemer nemlig SD, KMD-KLP (gammel lønberegner) og KMD-OPUS (ny lønberegner).

Fordelingen mellem de 3 indberetningssystemer ændres løbende, og da dette betyder ændringer i indberetningen af data til Løndatakontoret, er validerings- og arbejdsprocessen med månedsdata blevet mere tidskrævende.

Løndatakontoret er fortsat i gang med en korrespondance med edb-centralerne om fremsendelse af løn- personale- og fraværsindberetningen som den foretages fra EDB-centralerne til FLIS-projektet. Løndatakontoret har foretaget en foreløbig undersøgelse af hvorvidt de kan overgå fra den nuværende de-

taljerede månedsindberetning af løn- og personaleoplysninger til det, som bliver indberettet til FLIS. Undersøgelsen er foretaget for at undgå, at EDB-centralerne vedligeholder to forskellige udtrækssystemer, som stort set bruges til det samme. Løndatakontoret har givet både SD og KMD en foreløbig tilbagemelding på det første testudtræk.

Vedrørende FLIS-udtrækket kan det dog allerede nu konstateres, at der skal implementeres nogle ændringer, før indberetningen lever op til de krav, Løndatakontoret stiller til indberetningen. Modsvarende kan nævnes, at Løndatakontoret kommer til at modtage oplysninger, som de ikke for nærværende modtager.

Efter Løndatakontorets gennemgang af fraværsindberetningerne til FLIS, er Løndatakontoret af den opfattelse, at dette udtræk godt kan anvendes til Løndatakontorets og Danmarks Statistiks fraværsstatistik, hvorfor Løndatakontoret er i en fortsat dialog med både KMD og SD om en overgang fra det nuværende årlige fraværsudtræk til månedlige fraværsudtræk.

ØVRIGE OPGAVER

Løndatakontoret har fastholdt et tæt samarbejde med Danmarks Statistik (DST), således at der er foretaget en tæt koordinering i forbindelse med datavalideringen og databearbejdningen af både de månedsvise løn- og personaleindberetninger samt det årlige fraværsudtræk.

ARBEJDSPROGRAM 2015

Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (KRL) har to hovedopgaver:

- Udarbejdelse af såvel centrale som lokale løn- og personalestatistikker for den kommunale og regionale sektor.
- Udvikling og vedligeholdelse af et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, vil hovedaktiviteten i 2015 være de årlige og månedlige udtræk til Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem.

De 12 månedlige udtræk danner grundlag for kontorets overenskomststatistik og kommunestatistik. Ligestillingsstatistikken og personaleomsætningsstatistikken udarbejdes fremover månedsvis, men bliver fremhævet et par gange om året i nyhedsformidlingen.

Det årlige fraværsudtræk danner sammen med månedsudtrækkene grundlag for en kommunal og regional fraværstatistik, og udtrækket leveres endvidere til DST.

Månedsudtrækkene danner sammen med fraværsudtrækket grundlag for overenskomststatistikken udarbejdet i præsteret tid.

De månedlige udtræk udgør grundlaget til Løndatakontorets månedlige, regionale og kommuneorienterede lønstatistikker, lønspredningsstatistikker og DSTs lønstatistikker for kommuner og regioner.

De månedlige udtræk leverer ligeledes data til Lokale Løndata og SIRKA, som er en væsentlig del af de værktøjer, som står til rådighed for regioner og kommuner i forbindelse med aftalen om Ny løn.

En væsentlig og højt prioriteret aktivitet i 2015 vil derfor være vedligeholdelse og fortsat udvikling af de månedlige udtræk, herunder en sikring af, at datakvaliteten lever op til de ønskede brugerkrav.

DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Den detaljerede indberetning af data til månedsstatistikken bevirker, at Løndatakontoret hver måned modtager fyldestgørende oplysninger vedrørende trinindplaceringen samt tillægs- og fradragkoder, lønarter og Sap-koderne i lønsystemet.

Den grundlæggende årlige strukturstatistik er **overenskomststatistikken**, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistikken for 2014 forventes at udkomme maj måned 2015.

I overenskomststatistikken opgøres ressourceforbruget (summen af antal årsværk) i forhold til betalt tid ekskl. overarbejde. På baggrund af den beregnede lønsum inkl. overarbejdsbetalingen, kan der beregnes en gennemsnitsløn i overenskomststatistikken i forhold til den betalte tid. Overenskomststatistikken udkommer ligesom de øvrige statistikker hos Løndatakontoret fordelt på køn.

Fraværsstatistikken for 2014 opgør fraværet i såvel kalenderdage som i dagsværk, forventes at udkomme i maj måned 2015. En sammenligning af fraværet med andre sektorer bør kun foretages i de tabeller, der er baseret på dagsværk, da fraværsstatistikker offentliggjort af DSTk, staten eller DA alle er opgjort i dagsværk.

De kommuner og regioner, der benytter produktet Lokale Løndata, vil udover de normale løn- og personalestatistikker også have mulighed for at udarbejde fraværsstatistikker for egen kommune, da fraværsstatistikken er en integreret del af Lokale Løndata. Fraværsstatistikken for den enkelte kommune-/region vil endvidere kunne udarbejdes på institutionsniveau på baggrund af den kodning, Løndatakontoret har foretaget af arbejdssteder til gældende institutioner i kommunen/regionen. Hvis kommunen/-regionen har ændringsforslag til den foretagne institutionskodning af Løndatakontoret, kan dette indarbejdes ved henvendelse til Løndatakontoret. Stort set alle kommune og regioner har mulighed for at udarbejde statistikkerne på baggrund af Løndatakontorets detaljerede institutionsregister. Institutionsregistret opdateres løbende og er et dynamisk register, hvorved det så vidt muligt er de nyeste institutioner, der er gældende og disse er ligeledes dannet bagud i tid.

Fraværsindberetningerne viderefremmes ved modtagelsen af data straks til DST, og DST og Løndatakontoret har efterfølgende løbende kontakt, hvor eventuelle problemstillinger med fraværsdata og statistikken drøftes.

Overenskomststatistikken i præsteret tid 2014 udkommer på baggrund af overenskomststatistikken for 2014 samt fraværsstatistikken for 2014. I denne statistik bliver fortjenesten i alt sat i forhold til den præsterede tid, som er det ene af hovedlønbegreberne hos DST og hovedlønbegrebet hos DA og FA. Dermed skal Løndatakontoret beregne et timetal for fravær, SH-dage, omsorgsdage, seniordage og ferie for hver enkelt ansat samt et timetal for overarbejdet.

Denne statistik vil ligeledes indeholde tabeller, hvor lønbegrebet vil være så tæt som muligt på den standardberegneede timefortjeneste, som er den anden af DSTs hovedlønbegreber.

For at beregne fortjenesten i alt pr. time skal populationen, som indgår i statistikken, afgrænses til den andel, som er medtaget i fraværstatistikken, hvorved de kommuner/regioner og/eller de institutioner og/eller de ansættelsesforhold der er udeladt af fraværstatistikken ligeledes udelades i denne lønstatistik.

Statistikken indeholder dermed ikke alle ansatte i kommuner og regioner, hvorved antallet af ansættelsesforhold ikke svarer til det fulde antal ansættelsesforhold i kommunerne og regionerne. Statistikken omfatter kun udvalgte tabeller, og giver ikke et udtryk for den samlede lønomkostning eller det samlede personaleforbrug i kommunerne og regioner, men i stedet udtrykkes, hvad omkostningen er pr. præsteret arbejdstime.

Til denne statistik skal det dog bemærkes, at da Løndatakontoret ikke har oplysninger om afspadsering og rådighedsvagter mv., vil det ikke være muligt at indregne disse komponenter i opgørelsen. Dette forhold vil specielt påvirke beregningen for de grupper, som har meget overarbejde, mange rådighedsvagter eller andre variable ydelser, som bliver afspadseret eller ikke er indberettet til hverken løn eller fraværstatistikken.

Kommunestatistikken er blevet indarbejdet i overenskomststatistikken. Opdateringen af kontonumrene foretages løbende hen over året, således at disse er rettet op i forbindelse med udgivelsen af månedsstatistikkerne.

Indarbejdningen af **institutionsregistret** vil ligeledes hjælpe kontonummerkonverteringen, da institutionsregistret indeholder oplysninger om det kontonummer, som Løndatakontoret mener institutionen/-afdelingen bør anvende. Løndatakontoret ændrer kun indberettede kontonumre i et begrænset omfang. Løndatakontoret forventer, at de har implementeret deres bedste bud på et kontonummer, som vil være en blanding af de indberettede kontonumre og de kontonumre, der forefindes i institutionsregistret i den første halvdel af 2015.

MÅNEDLIGE UDTRÆK

De månedlige udtræk af løn- og personalestatistiske data anvendes som grundlag for månedsstatistikkerne, Lokale Løndata, indberetning af løn- og personalestatistiske data til DST.

Lønudviklingsstatistikken vedrører de enkelte regioner og kommuner samt oversigtstabeller for den kommunale og regionale sektor under ét samt de to sektorer hver for sig.

Lønbegrebet er ikke helt det samme som i overenskomststatistikken, da grundlønnen er en beregnet størrelse medens tillæg,

genebetaling og pensioner er baseret på indberettede oplysninger. Genebetalingen indberettet fra SD og KMD opregnes, så der altid indgår 13/3 uger i optællingen uanset om månedsudbetalingen indeholder 4 eller 5 ugers genebetaling. I månedsstatistikken indgår det fulde ATP-bidrag, hvorimod det kun er eget-bidraget, der indgår i overenskomststatistikken.

Lønudviklingen opgjort af Løndatakontoret vil dog tit afvige lidt fra den offentliggjorte af DST, da de anvender et andet løn-begreb, og bortsorteringen af ikke brugbare indberetninger følger lidt forskellige principper. Derudover er DST overgået til en anden afgrænsning af den kommunale og regionale sektor, således at den følger nationalregnskabet. Dette bevirker, at personaleafgrænsningen hos DST bliver lidt anderledes i forhold til Løndatakontorets afgrænsning. Det forventes ikke at denne ændring af sektor afgrænsningen hos DST vil øge afstanden mellem lønudviklingen opgjort af de to statistikproducenter.

Offentliggørelsen af månedsstatistikken sker i statistikmodulet SIRKA på KRL's hjemmeside (www.krl.dk).

Som en del af værktøjssamlingen i forbindelse med Ny Løndannelse er udviklet et statistikmodul Lokale Løndata, hvor hver enkelt kommune eller region kan generere rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, udmøntningsgaranti, lønspredning, årlige fraværsprocenter, hovedfunktioner, funktioner, fordelinger på alder og køn samt den obligatoriske lønstatistik i et brugervenligt statistikprogram.

Behovet for lokale lønstatistikker er meget stort, men det forventes, at hovedparten af de ønskede statistikforespørgsler kan trækkes ud af SIRKA og de andre statistikprodukter, som Løndatakontoret har liggende på deres hjemmeside.

Modulet er internetbaseret og datagrundlaget er det samme som for Lokale Løndata. Modulet kan danne en række forskellige rapporter, enten for den samlede kommunale og regionale sektor eller for dele heraf, eksempelvis regioner eller kommuner.

Månedsstatistikkerne og produktionen af disse vil i 2015 i stort set ikke blive påvirket af KMD's igangværende systemomlægning, fra KLP systemet til KMD-Opus, som forventes at blive være afsluttet med udgangen af 2015.

Aftalen om den nye datastruktur i indberetningen fra KMD-OPUS løber indtil videre i flere faser, hvor supplerende oplysninger kan komme på i senere faser. Indberetningen af kontonumrene er stadig ikke helt optimal for alle KMD's brugere.

Flere og flere kommuner anvender SD som lønleverandør, hvilket har bevirket, at Løndatakontoret vil modtage indberetninger fra SD for knap hver tredje kommune i 2015. Da et skifte i edb-

leverandør typisk vil bevirke, at koderne for de organisatoriske enheder skifter, vil Løndatakontorets arbejde med vedligeholdelsen af institutionsregistret blive påvirket af leverandørskiftet.

Løndatakontoret har derudover et tæt samarbejde med DST omkring leveringen af månedsdata, og afholder 2-3 møder med DST om året, for at for afklaret eventuelle problemer i data og hvorledes dette kan håndteres.

En anden månedlig statistik er **ligestillingsstatistikken**, som dels anvendes centralt i forbindelse med løbende vurderinger i forbindelse med ligestillingsproblematikken i den kommunale og regionale sektor og dels af flere regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækkene. Statistikken udgives kun på Løndatakontorets hjemmeside. Løndatakontoret vil dog et par gange om året fremhæve denne statistik i forbindelse med deres nyhedsformidling af månedsstatistikken.

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med en større decentralisering af lønudvikling og vurdering af det økonomiske råderum fået en stigende betydning både centralt og for de enkelte regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækkene, hvorved den fremadrettet vil udkomme månedligt. Løndatakontoret vil dog et par gange om året fremhæve denne statistik i forbindelse med deres nyhedsformidling af månedsstatistikken. Platformen for statistikken er den samme som anvendes til SIRKA og ligestillingsstatistikken.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Løndatakontoret vil på baggrund af de indberettede oplysninger om gruppeafgrænsningen, afgrænse de enkelte garanti-lønsgrupper i deres registre. På baggrund af de indberettede lønmidler for hver enkelt garantigruppe, vil Løndatakontoret beregne den deraf følgende garanterede lønudvikling for hver enkelt garantigruppe, og når statistikken for november 2014 er offentliggjort, vil Løndatakontoret bagefter foretage en opgørelse af gennemsnitsløngarantien, hvor den opgjorte lønudvikling holdes op mod den garanterede lønudvikling.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2015

Løndatakontorets arbejde vil i den første del af 2015 være påvirket af de kommende overenskomstforhandlinger i 2015, da Løndatakontoret skal bistå parterne med data- og statistikgrundlag samt konsekvensberegninger i forbindelse med overenskomst forhandlingerne.

Det forventes yderligere, at Løndatakontoret deltager i analysearbejde af forskellig art.

ØVRIGE OPGAVER

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelsen af løn- og pensionstabeller og lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen.

Der forventes også i 2015 en stor efterspørgsel fra regioner, kommuner, lønsekretariater, analyseinstitutter og personaleorganisationer m.v. af specialopgørelser.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at identificere de enkelte institutioner via LOS-koderne (linie organisationskoderne) og afdelingskoderne. Dette er vedvarende et tidskrævende arbejde, og da disse decentrale koder samtidig vedvarende ændres, vil der fast blive afsat en del ressourcer til denne opgave. I løbet af 2015 vil Løndatakontoret forhåbentlig være helt i mål med projektet, og der vil være åbnet op for institutionskodningen for alle brugere på det detaljerede institutionsniveau, hvor den hierarkiske organisering i den enkelte kommune/region er afspejlet. Den hierarkiske opbygning vil maksimalt indeholde 5-niveauer på regionernes område og 6-niveauer på kommunernes område.

Dokumentationen af datagrundlaget og bearbejdningen af de enkelte statistikker fortsætter, og udviklingen med at forbedre præsentationen og formidlingen af de enkelte statistikker vil fortsat blive prioriteret højt.

Løndatakontoret vil vedvarende påsætte p-numre på den del af indberetningen, hvor de ligger inde med brugbare oplysninger, og der ikke er indberettet et p-nummer i indberetningen fra edb-centralerne. Oplysningerne om p-numrene vil blive videreformidlet til DST. P-numrene vil ligeledes være en del af Lokale Løndata, hvorved der kan udarbejdes statistikker fordelt på p-numre.

Løndatakontoret vil i 2015 udbyde kurser i produktet Lokale Løndata. Kurset bliver målrettet de lokale brugere i den enkelte kommune/region.

Løndatakontoret vil fastholde et samarbejde med DST, således at der sker en tæt koordinering i forbindelse med datavalideringen og databearbejdningen af både de månedsvise løn- og personaleindberetninger samt det årlige fraværsudtræk.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at modtage hyppigere fraværsdata, således at der kan udarbejdes nogle hyppigere og mere aktuelle fraværsstatistikker. Løndatakontoret vil i denne forbindelse fortsætte dialogen med KMD, SD og FLIS.

Løndatakontoret vil ligeledes fortsætte arbejdet med at der kun indrapporteres et standardiseret løn- og personaleudtræk fra hver edb-central, da det må være mere optimalt at arbejde

med et udtræk i stedet for et udtræk til FLIS og et andet udtræk til KRL.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at automatisere så mange arbejdsprocesser som muligt, således at indlæsningen og bearbejdningen af data kræver mindre og mindre manuelt arbejde, samtidigt med at register arbejdet ligeledes bliver minimeret.

Løndatakontoret vil ligeledes fortsætte deres arbejde med udviklingen af apps, således at flere og flere af deres produkter præsenteres pænt på mobiltelefoner og tabletter.

Løndatakontoret vil arbejde på at indarbejde den nye opgørelse af særydelserne i månedsstatistikken, hvorved der månedsvis kan udarbejdes en særydelsesstatistik.

Løndatakontoret vil få implementeret deres bedste bud på et kontonummer, hvor de indberettede kontonumre holdes op mod de kontonumre Løndatakontoret arbejder med i deres institutionsregister. Baseret på disse oplysninger vil Løndatakontoret danne deres eget kontonummer, således at konteringen bliver så ensartet som muligt på tværs af kommuner og regioner.

Løndatakontoret vil i løbet af 2015 få implementeret en ny statistik i deres statistikproduktion. Den årlige statistikproduktion for de enkelte kommuner og regioner vil fremover indeholde en statistik, der opfylder statistikkravene i "lov om ændring af lov om ligeløn for mænd og kvinder".

APPENDIKS 1

Offentliggørelser af statistikker på hjemmesiden
Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at KRL's offentliggørelsespolitik foregår via KRL's hjemmeside www.krl.dk.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik på offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørelsesform.

STATISTIKKER

I 2015 forventes følgende statistikker udgivet:

Overenskomststatistik 2014 forventes maj 2015

Statistikken indeholder antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på arbejdsgiverområde og køn. Denne statistik indeholder kommunestatistikken, hvorved det ligeledes er muligt at fordele på formål og funktioner.

Fraværstatistik 2014 forventes maj 2015

Statistikken indeholder oplysninger om fravær i kommuner og regioner for året 2014. Fraværstatistikken opgøres både i kalenderdage og i forhold til dagsværk. Fraværstatistikken kan fordeles på køn og opgøres både på baggrund af sygefraværet og på baggrund af samlet fravær.

Overenskomststatistik præsteret tid 2014 forventes juni/juli 2015

Statistikken indeholder oplysninger om løn i alt sat i forhold til præsteret tid, fordelt på arbejdsgiverområder, overenskomster og stillinger. Løn i alt vil endvidere blive underopdelt på flere lønkomponenter.

Strukturstatistik 2007-2014 for kommuner og regioner forventes efteråret 2015. Statistikken vil indeholde udvalgte elementer af de øvrige årsstatistikker, ligestillings- og personaleomsætningsstatistikkerne samt udvikling over tid.

Månedstatistik for nov. 2013 – okt.2014

Månedstatistikken omfatter stillingsopdelte rapporter for den samlede regionale og kommunale sektor eller dele heraf.

Tal for de enkelte regioner og kommuner offentliggøres endvidere på Løndatakontorets hjemmeside.

Ligestillingsstatistikken offentliggøres sammen med månedstatistikken. I ligestillingsstatistikken benyttes oplysninger fra KRL's person-datasæt til at belyse forskellene mellem mænd og kvinders fordeling på det regionale og kommunale arbejdsmarked. Det gælder andelen af mænd og kvinder på stillingskategori, forskellen i løn- og arbejdstid samt antal ledere fordelt på trin m.m.

Personaleomsætningsstatistikken offentliggøres sammen med månedstatistikken. Statistikken opgør såvel bevægelser mellem

den regionale og kommunale sektor og de øvrige sektorer, som bevægelser indenfor den regionale og kommunale sektor med hensyn til bl.a. ansættelseskommune/region og stilling.

De forventede udgivelsestidspunkter for statistikkerne er:

Forventet offentliggørelse af statistikker hos Løndatakontoret

Månedstatistikkerne:	Tidspunkt:
okt-14	uge 2, 2015
nov-14	uge 4, 2015
dec-14	uge 10, 2015
jan-15	uge 17, 2015
feb-15	uge 20, 2015
mar-15	uge 23, 2015
apr-15	uge 27, 2015
maj-15	uge 34, 2015
jun-15	uge 37, 2015
jul-15	uge 41, 2015
aug-15	uge 45, 2015
sep-15	uge 49, 2015

Årsstatistikkerne:

Overenskomststatistikken 2014	maj-15
Fraværsstatistikken 2014	maj- 2015
Præsteret tid 2014	Jun/juli-15
Strukturstatistik 2007-2014	Efterår 2015