

ARBEJDSPROGRAM 2014

for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

ARBEJDSPROGRAM 2014 for
Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

1. udgave i 2014

© Det Kommunale og Regionale Løndatakontor
Weidekampsgade 10
2300 København S.

Tlf. 33 70 38 20
Fax.: 33 70 30 72

ISSN: 1399-6304

Bestyrelse: Afdelingschef
Erling Friis Poulsen,
formand,
KL

KL
næstformand,
?

Kontorchef
Ole Lund Jensen,
næstformand,
Danske Regioner

Forhandlingschef
Marianne Brinch-Fischer,
KL

Chefkonsulent
Frank Hedegaard,
KL

Souschef
Mik Andreassen,
KL

Kontorchef
Rikke Margrethe Friis,
Danske Regioner

Chefrådgiver
Jesper Tørslev-Thomsen,
Danske Regioner

Chefkonsulent
Henrik Nielsen,
Finansministeriet

Fuldmægtig
Margrethe Langhoff Thuesen,
Finansministeriet

Kontorchef
Steen Bielefeldt Pedersen,
Danmarks Statistik

Fuldmægtig
Marianne Vang,
Økonomi- og Indenrigsministeriet

Ledelse: Løndatachef
Kaj Jacobsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Status og opfølgning på arbejdsprogram for 2013	5
- Løn- og personalestatistikker, årsstatistikker	5
- Løn- og personalestatistikker, månedsstatistikker	7
- Gennemsnitsløngarantien.....	8
- Overenskomstforhandlingerne 2013.....	8
- Arbejdsgrupper og undersøgelser	9
- Indberetninger fra EDB-centralerne.....	9
- Øvrige	10
Arbejdsprogram 2014.....	11
- De årlige statistikker	11
- Månedlige udtræk.....	13
- Gennemsnitsløngarantien	15
- Overenskomstforhandlingerne 2015.....	16
- Øvrige opgaver	16
Appendiks 1.....	18
Offentliggørelser i publikationer og på hjemmesiden	

STATUS OG OPFØLGNING PÅ ARBEJDSPROGRAM FOR 2013

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, ÅRSSTATISTIKKER

Årsstatistikkerne udarbejdes generelt opdelt på de to arbejdsgiverområder KL og RLTN samt en samlet opgørelse.

Overenskomststatistikken for 2012 udkom den 10. juni 2013. Overenskomststatistikken for 2012 udkom kun i en interaktiv version på Løndatakontorets hjemmeside.

I overenskomststatistikken er det muligt at udarbejde opgørelser på flere baggrundsvariable. Det er dermed muligt at udarbejde opgørelser fordelt på hovedkonto, hovedfunktion, funktion, ansættelsesform, aflønningsform, pensionsordning, alder, anciennitet, overenskomst og stillinger, hvor det samtidigt er muligt at krydse oplysningerne. Det er ligeledes muligt at udarbejde statistikker for de enkelte kommuner og regioner.

Overenskomststatistikken indeholder oplysninger om lønsummer og gennemsnitstal for de lønafhængige og de lønuafhængige særydelser. I statistikken er det muligt at udarbejde opgørelser, hvor de enkelte særydelser fremgår fordelt på overenskomster, stillinger, aflønningsform, ansættelsesform og køn mv..

Statistikkerne for 2009-2010 er ligeledes lagt i den interaktive version. De interaktive versioner af overenskomststatistikkerne for 2009-2010 har dog mindre afvigelser i forhold til de allerede trykte statistikker, da indregningen af de manuelt indberettede oplysninger foretages efter en ny metode. Løndatakontoret har samtidigt besluttet ikke at udgive overenskomststatistikken for 2008 i en interaktiv version, da data for dette år ikke var indberettet på samme måde som de senere år, hvorved udarbejdelsen af den interaktive statistik med samme platform ikke var en mulighed.

Fraværsstatistikken for 2012 for den kommunale/regionale sektor udkom den 6. juni 2013.

Fraværsstatistikken opgøres på baggrund af fraværsoplysninger for hele kalenderåret, som indhentes fra samtlige regioner og kommuner og omfatter kun månedslønnet personale. Statistikkerne afgrænses endvidere til personer, som kan genfindes i månedsstatistikkerne. I lighed med de øvrige årsstatistikker udgives fraværsstatistikken opdelt på de to arbejdsgiverområder.

Fraværsstatistikken er endvidere udarbejdet i en særskilt version, som formidles via Lokale Løndata. I denne version vil det være muligt at udarbejde fraværsstatistikken på LOS-koder/-afdelingskoder, institutioner/afdelinger mv.

I forbindelse med udarbejdelsen af den institutionsopdelte fraværsstatistik har Løndatakontoret åbnet op for denne mulighed for 97 kommuner og 5 regioner. Den sidste kommune implementeres i systemet, når Løndatakontoret månedligt modtager oplysningerne om LOS-hierarkiet fra KMD-Opus for kommunen. Af disse brugere har 80 kommuner og alle regionerne mulighed for at udarbejde institutionsstatistikker på det detaljerede institutionsniveau i Løndatakontorets produkt Lokale Løndata. Det detaljerede institutionsniveau i Løndatakontorets register afspejler den hierarkiske struktur som kommunen/-regionen anvender i deres eget system.

Løndatakontorets institutionsregister er baseret på indberetning af LOS-koder/-afdelingskoder i det månedlige løn- og personaleudtræk samt de oplysninger Løndatakontoret får via indberetningen af LOS-hierarkiet/-afdelingskartoteket fra KMD-Opus og Silkeborg Data (SD).

Statistikken i præsteret tid for 2011 blev offentliggjort den 7. juni 2013, og statistikken i præsteret tid for 2012 blev offentliggjort den 3. juli 2013.

Statistikken i præsteret tid indeholder 3 tabeltyper nemlig løndele og fravær, køn og alder samt lønspredning. Alle 3 tabeltyper kan afgrænses på overenskomster, stillinger, alder, anciennitet, kontonumre, køn og ansættelsesform.

Fordelingsmulighederne i statistikken er en delmængde af de muligheder, der ligger i overenskomststatistikken.

Ligestillingsstatistikkerne for 2011 og 2012 udkom den 13. juni 2013 på Løndatakontorets hjemmeside.

Ligestillingsstatistikkerne indeholder 14 tabeller, hvor 8 tabeller indeholder forskellige fordelinger af de ansatte fordelt på køn, og de sidste 6 tabeller indeholder oplysninger om køn og løn.

Der vil efterfølgende blive udarbejdet en interaktiv version af ligestillingsstatistikkerne i lighed med de andre årlige statistikker, og denne statistik vil blive indarbejdet i månedsstatistikken.

Personaleomsætningsstatistikkerne 2010/-2011 og 2011/-2012 forventes at udkomme oktober/november 2013. Der vil efterfølgende blive udarbejdet en interaktiv version af personaleomsætningsstatistikken i lighed med de andre årlige statistikker.

LØN- OG PERSONALESTATISTIKKER, MÅNEDSSTATISTIKKER

Det seneste halve år er månedsstatistikken udkommet stort set planmæssigt, hvilket vil sige godt 2 måneder efter lønperioden. Statistikken for januar 2013 udkom dog først knap 3 måneder efter lønkørslen, hvilket skyldes, at Løndatakontoret ved udsendelsen af januar-statistikken indarbejdede mindre korrektioner i opgørelsen. Statistikken for maj måned udkom ligeledes lidt senere end de øvrige statistikker forårsaget af ferieafholdelse. Statistikken for juni måned 2013 er den seneste og den udkom 13. september 2013.

Med januar-statistikken 2013 blev Løndatakontorets nye statistikplatform SIRKA (Statistisk Information om det Regionale og Kommunale Arbejdsmarked) introduceret som afløser for LOPAKS, der har eksisteret i den nuværende form i over 10 år. Tallene i LOPAKS vil stadig ligge tilgængelige på Løndatakontorets hjemmeside, da data fra før strukturreformen ikke implementeres i SIRKA.

Datagrundlaget i SIRKA er det samme som i LOPAKS, men der er indarbejdet et par mindre metoder og definitionsændringer i SIRKA, hvorved tallene i de to produkter kan afvige lidt fra hinanden. Derudover er platformen for SIRKA den samme som for Lokale Løndata og overenskomststatistikken, hvorved indgangsvinklen til Løndatakontorets statistikker er blevet mere standardiseret.

Beskrivelsen af forskellen mellem SIRKA og LOPAKS samt en vejledning til SIRKA forefindes under KRL-forum på Løndatakontorets hjemmeside.

Datagrundlaget og registret til SIRKA og Lokale Løndata er ens, og programmet og platformen for udtræk er ligeledes ens, men der ligger flere muligheder i Lokale Løndata.

Efter offentliggørelsen af den nye statistikplatform SIRKA har der været lidt interesse for, at Løndatakontoret afholder korte kurser, hvor de præsenterer de muligheder, der ligger i produktet.

I forbindelse med udsendelsen af januar-statistikken 2013 udgik handicaphjælperne af statistikken, da disse ikke er ansat af kommunerne og ikke er omfattet af en kommunal overenskomst. Eget-bidraget til ATP har hidtil indgået både i pensionsopgørelsen og i nettolønnen, men dette ændres således, at eget-bidraget kun indgår i nettolønnen. Vedrørende de variable ydelser (genetillæg og overarbejde) så korrigerer Løndatakontoret i SIRKA både indberetningen fra

KMD og SD, således at der altid indgår 4,33 uger i hver månedsstatistik.

Yderligere har der med udgivelsen af april-data 2013 været ekstraordinært registerarbejde i forbindelse med at tilpasse Løndatakontorets registre til de indgåede forlig ved O.13-forhandlingerne. Da satsreguleringen pr. 1. april 2013 først kom med i juni 2013-lønnen, har Løndatakontoret ligeledes ladet oktober 2012-satsen være gældende i deres statistikker for april og maj måned 2013.

Løndatakontoret forventer, at statistikkerne for resten af 2013 forløber planmæssigt.

KMD er fortsat i gang med at overføre deres kunder fra deres gamle lønberegner til den nye KMD-Opus. Pr. juli 2013 er der kun ca. 9 kommuner tilbage på KMDs gamle lønberegner KLP-systemet. Overflytningen er sket uproblematisk i forhold til indberetninger til Løndatakontoret.

Samtidig med hver offentliggørelse af en månedsstatistik udsendes et nyhedsbrev, hvori de overordnede tendenser i lønudvikling og personaleforbrug fremhæves, samtidigt med at de ændringer der foretages i statistikken beskrives.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Efter offentliggørelsen af november 2012-statistikken ultimo januar 2013, udarbejdede Løndatakontoret hurtigst muligt en opgørelse af gennemsnitsløngarantien, som den er indgået mellem KL hhv. RLTN og organisationerne. Opgørelsen viste, at alle garantigrupper havde opnået den garanterede lønudvikling, hvorved der ikke kom nogen udmøntning fra gennemsnitsløngarantien.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2013

De første par måneder af 2013 brugte Løndatakontoret mange ressourcer på omkostningsberegninger samt bistand ved forskellige møder i forbindelse med de igangværende overenskomstforhandlinger.

Hovedparten af den beregningsmæssige bistand til O-13 foregik ved omkostningsberegninger baseret på beregningsprogrammet SBG-13.

SBG-13 forefindes i en åben net-version på Løndatakontorets hjemmeside, hvorved alle interessenter kan danne sig et overblik over antallet af ansatte og lønsummer i kommunerne og regionerne til overenskomstforhandlingerne i 2013 samt udarbejde mere detaljerede opgørelser.

Da Løndatakontoret ikke kan foretage alle ønskede beregninger ved hjælp af det offentligt tilgængelige beregningsprogram, udførte kontoret ligeledes en del beregninger baseret på datagrundlaget. Datagrundlaget blev bl.a. brugt i forbindelse med ATP-beregninger, beregninger vedrørende socialt kapital mv..

Løndatakontoret implementerede primo 2013 de enkelte overenskomsters pensionskarensbestemmelser i deres register, således at der forholdsvis nemt kunne foretages konsekvensberegninger på nedsættelse af pensionskarensen ved de specielle forhandlinger mellem arbejdsgiverne og arbejdstagerne. Beregningsprogrammet blev udvidet med muligheden for at beregne omkostninger i forbindelse med nedsættelse af pensionskarensen opgjort i måneder.

Under KRL-forum, som ligeledes findes på Løndatakontorets hjemmeside, kan der hentes yderligere oplysninger om beregningsprogrammet og lønsummer mv. under fanerne SBG-08, SBG-11 og SBG-13.

ARBEJDSGRUPPER OG UNDERSØGELSER

Løndatakontoret har i løbet af 2012 bistået arbejdsgiverne og organisationerne med dataleverancer og statistikkørsler til flere AUA-projekter, hvor beskæftigelsesgraderne er blevet undersøgt, udmøntningen af lokale tillæg er blevet belyst, andelen af administrative ansatte er blevet belyst mv. Derudover har Løndatakontoret leveret oplysninger til forskere, som ønsker at undersøge ekstraordinært ansatte, udviklingen i antal ansatte over tid, fordelinger på hovedkonti mv.

INDBERETNINGER FRA EDB-CENTRALERNE

Den månedlige indberetning af løn- og personaleoplysninger indhentes fra 3 systemer nemlig SD, KMD-KLP (gammel lønberegner) og KMD-OPUS (ny lønberegner).

Fordelingen mellem de 3 indberetningssystemer ændres løbende, og da dette betyder ændringer i indberetningen af data til Løndatakontoret, er validerings- og arbejdsprocessen med månedsdata blevet mere tidskrævende.

Løndatakontoret har påbegyndt en gennemgang af løn- personale- og fraværsindberetningen som den foretages fra EDB-centralerne til FLIS-projektet. Løndatakontoret er ved at undersøge, hvorvidt de kan overgå fra den nuværende detaljerede månedsindberetning af løn- og personaleoplysninger til det, som bliver indberettet til FLIS. Undersøgelsen foretages for at undgå, at EDB-centralerne vedligeholder to forskellige udtrækssystemer, som stort set bruges til det samme. Løndatakontoret har givet SD en foreløbig tilbagemelding på det første testudtræk, og arbejder ligeledes på at give KMD en tilbagemelding på det fremsendte testudtræk.

Vedrørende FLIS-udtrækket kan det dog allerede nu konstateres, at der skal implementeres nogle ændringer, før indberetningen lever op til de krav, Løndatakontoret stiller til indberetningen. Modsvarende kan nævnes, at Løndatakontoret kommer til at modtage oplysninger, som de ikke for nærværende modtager.

Løndatakontoret har ændret lidt på deres samarbejdsform med edb-centralerne, hvorved der fra og med 2013 afholdes separate møder med de enkelte edb-centraler og kun evt. afholdes der et fælles møde. Årsagen til de separate møder findes i, at indberetningen fra de 2 centraler ikke helt er standardiseret mere, og dermed ikke følger den samme skabelon. Standardiseringen af data foregår hos Løndatakontoret.

Løndatakontoret har dog løbende kontakt med både KMD og SD i forbindelse med spørgsmål til data og nye ønsker til oplysninger, således at Løndatakontoret kan udarbejde de ønskede statistikker.

ØVRIGE OPGAVER

Løndatakontoret har fastholdt et tæt samarbejde med Danmarks Statistik (DST), således at der er foretaget en tæt koordinering i forbindelse med datavalideringen og databearbejdningen af både de månedsvise løn- og personaleindberetninger samt det årlige fraværsudtræk.

Løndatakontoret har haft en møderække med DST, hvor der er foretaget en detaljeret gennemgang af metode og valideringsproces på månedsdata på det kommunale og regionale område, herunder sammenlignet de opgjorte lønudviklingstal for kommuner og regioner hos de to statistikproducenter.

Løndatakontoret og DST har i denne proces sammenlignet de kriterier de anvender i forbindelse med bearbejdningen af data, og arbejdet har bevirket, at der er foretaget nogle justeringer af optællingen af data, hvorved de mere korrekt afspejler de ønsker DST og Løndatakontoret har til data.

DST og Løndatakontoret afholder det sidste arbejds møde i løbet af september måned, og derefter vil de udarbejde en summarisk rapport, der beskriver de resultater mv. som er kommet frem i processen. Det forventes at denne rapport senest er klar medio 2014.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2011 blev der aftalt præsentationsmæssige ændringer af den obligatoriske lønstatistik på det kommunale område. Denne er nu udarbejdet og forefindes på Løndatakontorets hjemmeside og forefindes på linket <http://krl.dk/statistik/kommuneloenstat/>.

ARBEJDSPROGRAM 2014

Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (KRL) har to hovedopgaver:

- Udarbejdelse af såvel centrale som lokale løn- og personalestatistikker for den kommunale og regionale sektor.
- Udvikling og vedligeholdelse af et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, vil hovedaktiviteten i 2014 være de årlige og månedlige udtræk til Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem.

De 12 månedlige udtræk danner grundlag for kontorets overenskomststatistik og kommunestatistik. Ligestillingsstatistikken og personaleomsætningsstatistikken udarbejdes fremover månedsvis, men bliver fremhævet et par gange om året i nyhedsformidlingen.

Det årlige fraværsudtræk danner sammen med månedsudtrækkene grundlag for en kommunal og regional fraværstatistik, og udtrækket leveres endvidere til DST.

Månedsudtrækkene danner sammen med fraværsudtrækket grundlag for overenskomststatistikken udarbejdet i præsteret tid.

De månedlige udtræk udgør grundlaget til Løndatakontorets månedlige, regionale og kommuneorienterede lønstatistikker, lønspredningsstatistikker og DSTs lønstatistikker for kommuner og regioner.

De månedlige udtræk leverer ligeledes data til Lokale Løndata og SIRKA, som er en væsentlig del af de værktøjer, som står til rådighed for regioner og kommuner i forbindelse med aftalen om Ny løn.

En væsentlig og højt prioriteret aktivitet i 2014 vil derfor være vedligeholdelse og fortsat udvikling af de månedlige udtræk, herunder en sikring af, at datakvaliteten lever op til de ønskede brugerkrav.

DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Den detaljerede indberetning af data til månedsstatistikken bevirker, at Løndatakontoret hver måned modtager fyldestgørende oplysninger vedrørende trinindplaceringen samt tillægs- og fradragkoder, lønarter og Sap-koderne i lønsystemet.

Den grundlæggende årlige strukturstatistik er **overenskomststatistikken**, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistikken for 2013 forventes at udkomme maj måned 2014.

I overenskomststatistikken opgøres ressourceforbruget (summen af antal årsværk) i forhold til betalt tid ekskl. overarbejde. På baggrund af den beregnede lønsum inkl. overarbejdsbetalingen, kan der beregnes en gennemsnitsløn i overenskomststatistikken i forhold til den betalte tid. Overenskomststatistikken udkommer ligesom de øvrige statistikker hos Løndatakontoret fordelt på køn.

Fraværsstatistikken for 2013 opgør fraværet i såvel kalenderdage som i dagsværk, forventes at udkomme i maj/juni måned 2014. En sammenligning af fraværet med andre sektorer bør kun foretages i de tabeller, der er baseret på dagsværk, da fraværsstatistikker offentliggjort af DSTk, staten eller DA alle er opgjort i dagsværk.

De kommuner og regioner, der benytter produktet Lokale Løndata, vil udover de normale løn- og personalestatistikker også have mulighed for at udarbejde fraværsstatistikker for egen kommune, da fraværsstatistikken er en integreret del af Lokale Løndata. Fraværsstatistikken for den enkelte kommune-/region vil endvidere kunne udarbejdes på institutionsniveau på baggrund af den kodning, Løndatakontoret har foretaget af arbejdssteder til gældende institutioner i kommunen/regionen. Hvis kommunen/-regionen har ændringsforslag til den foretagne institutionskodning af Løndatakontoret, kan dette indarbejdes ved henvendelse til Løndatakontoret. Stort set alle kommune og regioner har mulighed for at udarbejde statistikkerne på baggrund af Løndatakontorets detaljerede institutionsregister. Institutionsregistret opdateres løbende og er et dynamisk register, hvorved det så vidt muligt er de nyeste institutioner, der er gældende og disse er ligeledes dannet bagud i tid.

Fraværsindberetningerne viderefremmes ved modtagelsen af data straks til DST, og DST og Løndatakontoret har efterfølgende løbende kontakt, hvor eventuelle problemstillinger med fraværdata og statistikken drøftes.

Statistikken i præsteret tid 2013 udkommer på baggrund af overenskomststatistikken for 2013 samt fraværsstatistikken for 2013. I denne statistik bliver fortjenesten i alt sat i forhold til den præsterede tid, som er det ene af hovedlønbegreberne hos DST og hovedlønbegrebet hos DA og FA. Dermed skal Løndatakontoret beregne et timetal for fravær, SH-dage, omsorgsdage, seniordage og ferie for hver enkelt ansat samt et timetal for overarbejdet.

Denne statistik vil ligeledes indeholde tabeller, hvor lønbegrebet vil være så tæt som muligt på den standardberegnete timefortjeneste, som er den anden af DSTs hovedlønbegreber.

For at beregne fortjenesten i alt pr. time skal populationen, som indgår i statistikken, afgrænses til den andel, som er medtaget i fraværstatistikken, hvorved de kommuner/regioner og/eller de institutioner og/eller de ansættelsesforhold der er udeladt af fraværstatistikken ligeledes udelades i denne lønstatistik.

Denne statistik indeholder dermed ikke alle ansatte i kommuner og regioner, hvorved antallet af ansættelsesforhold ikke svarer til det fulde antal ansættelsesforhold i kommunerne og regionerne. Statistikken omfatter kun udvalgte tabeller, og giver ikke et udtryk for den samlede lønomkostning eller det samlede personaleforbrug i kommunerne og regioner, men i stedet udtrykkes, hvad omkostningen er pr. præsteret arbejdstime.

Til denne statistik skal det dog bemærkes, at da Løndatakontoret ikke har oplysninger om afspadsering og rådighedsvagter mv., vil det ikke være muligt at indregne disse komponenter i opgørelsen. Dette forhold vil specielt påvirke beregningen for de grupper, som har meget overarbejde, mange rådighedsvagter eller andre variable ydelser, som bliver afspadseret eller ikke er indberettet til hverken løn eller fraværstatistikken.

Kommunestatistikken er blevet indarbejdet i overenskomststatistikken. Opdateringen af kontonumrene foretages løbende hen over året, således at disse er rettet op i forbindelse med udgivelsen af månedsstatistikkerne.

Indarbejdningen af **institutionsregistret** vil ligeledes hjælpe kontonummerkonverteringen, da institutionsregistret indeholder oplysninger om det kontonummer, som Løndatakontoret mener institutionen/-afdelingen bør anvende. Løndatakontoret ændrer kun indberettede kontonumre i et begrænset omfang. Løndatakontoret forventer, at de har implementeret deres bedste bud på et kontonummer, som vil være en blanding af de indberettede kontonumre og de kontonumre, der forefindes i institutionsregistret i starten af 2014.

MÅNEDLIGE UDTRÆK

De månedlige udtræk af løn- og personalestatistiske data anvendes som grundlag for månedsstatistikkerne, Lokale Løndata, indberetning af løn- og personalestatistiske data til DST.

Lønudviklingsstatistikken vedrører de enkelte regioner og kommuner samt oversigtstabeller for den kommunale og regionale sektor under ét samt de to sektorer hver for sig.

Lønbegrebet er ikke helt det samme som i overenskomststatistikken, da grundlønnen er en beregnet størrelse medens tillæg,

genebetaling og pensioner er baseret på indberettede oplysninger. Genebetalingen indberettet fra SD og KMD opregnes, så der altid indgår 13/3 uger i optællingen uanset om månedsudbetalingen indeholder 4 eller 5 ugers genebetaling. I månedsstatistikken indgår det fulde ATP-bidrag, hvorimod det kun er eget-bidraget, der indgår i overenskomststatistikken.

Lønudviklingen opgjort af Løndatakontoret vil dog tit afvige lidt fra den offentliggjorte af DST, da de anvender et andet løn-begreb, og bortsorteringen af ikke brugbare indberetninger følger lidt forskellige principper. Derudover overvejer DST at ændre deres afgrænsning af den kommunale og regionale sektor, således at den følger nationalregnskabet. Dette bevirker, at personaleafgrænsningen hos DST bliver lidt anderledes i forhold til Løndatakontorets afgrænsning, men hvorvidt dette vil øge afstanden mellem lønudviklingen opgjort af de to statistikproducenter vides endnu ikke.

Offentliggørelsen af månedsstatistikken sker i statistikmodulet SIRKA på KRL's hjemmeside (www.krl.dk).

Som en del af værktøjssamlingen i forbindelse med Ny Løندانelse er udviklet et statistikmodul Lokale Løndata, hvor hver enkelt kommune eller region kan generere rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, udmøntningsgaranti, lønspredning, årlige fraværsprocenter, hovedfunktioner, funktioner, fordelinger på alder og køn samt den obligatoriske lønstatistik i et brugervenligt statistikprogram.

Behovet for lokale lønstatistikker er meget stort, men det forventes, at hovedparten af de ønskede statistikforespørgsler kan trækkes ud af SIRKA og de andre statistikprodukter, som Løndatakontoret har liggende på deres hjemmeside.

Modulet er internetbaseret og datagrundlaget er det samme som for Lokale Løndata. Modulet kan danne en række forskellige rapporter, enten for den samlede kommunale og regionale sektor eller for dele heraf, eksempelvis regioner eller kommuner.

Månedsstatistikkerne og produktionen af disse vil i 2014 i mindre grad blive påvirket af KMD's igangværende systemomlægning, fra KLP systemet til KMD-Opus. Løndatakontoret forventer, at omlægningen stort set bliver afsluttet i 2014. Systemændring kræver en ekstra opmærksomhed fra Løndatakontorets side, da systemomlægningen bl.a. bevirker, at der er aftalt en ny struktur for indberetningen fra KMD.

Aftalen om den nye datastruktur i indberetningen fra KMD løber indtil videre i flere faser, da et par af de ekstra oplysninger som Løndatakontoret ønsker, er fastsat til at blive implementeret i version 2 af indberetningen. Det drejer sig bl.a. om indberetningen af DISCO-koder og jobstatuskoder samt beskæftigelsesgrad

og pensionsgrad, såfremt disse afviger fra den indberettede løngrad. Derudover er indberetningen af kontonumrene ikke helt optimal for alle KMD's brugere.

Flere og flere kommuner anvender SD som lønleverandør, hvilket har bevirket, at Løndatakontoret vil modtage indberetninger fra SD for ca. hver fjerde kommune i 2013. Da et skifte i edb-leverandør typisk vil bevirke, at koderne for de organisatoriske enheder skifter, vil Løndatakontorets arbejde med vedligeholdelsen af institutionsregistret blive påvirket af leverandørskiftet.

Løndatakontoret har derudover et tæt samarbejde med DST omkring leveringen af månedsdata, og afholder 2-3 møder med DST om året, for at for afklaret eventuelle problemer i data og hvorledes dette kan håndteres.

En anden månedlig statistik er **ligestillingsstatistikken**, som dels anvendes centralt i forbindelse med løbende vurderinger i forbindelse med ligestillingsproblematikken i den kommunale og regionale sektor og dels af flere regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækkene. Statistikken udgives kun på Løndatakontorets hjemmeside. Løndatakontoret vil dog et par gange om året fremhæve denne statistik i forbindelse med deres nyhedsformidling af månedsstatistikken.

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med en større decentralisering af lønudvikling og vurdering af det økonomiske råderum fået en stigende betydning både centralt og for de enkelte regioner og kommuner. Datagrundlaget er månedsudtrækkene. Personaleomsætningsstatistikken vil i løbet af 2014 blive indarbejdet i SIRKA, hvorved den fremadrettet vil udkomme månedligt. Løndatakontoret vil dog et par gange om året fremhæve denne statistik i forbindelse med deres nyhedsformidling af månedsstatistikken. Statistikken vil blive indarbejdet i den samme skabelon som ligestillingsstatistikken.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Løndatakontoret vil på baggrund af de indberettede oplysninger om gruppeafgrænsningen, afgrænse de enkelte garanti-lønsgrupper i deres registre. På baggrund af de indberettede lønmidler for hver enkelt garantigruppe, vil Løndatakontoret beregne den deraf følgende garanterede lønudvikling for hver enkelt garantigruppe.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2015

Løndatakontorets arbejde vil i en del af 2014 være påvirket af de kommende overenskomstforhandlinger i 2015, da Løndatakontoret i løbet af 2014 skal udsende både den foreløbige og

den endelige SBG-15, til brug for forhandlingerne i 2015.

Det forventes yderligere, at Løndatakontoret deltager i analysearbejde af forskellig art.

ØVRIGE OPGAVER

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelsen af løn- og pensionstabeller og lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen.

Der forventes også i 2014 en stor efterspørgsel fra regioner, kommuner, lønsekretariater, analyseinstitutter og personaleorganisationer m.v. af specialopgørelser.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at identificere de enkelte institutioner via LOS-koderne (linie organisationskoderne) og afdelingskoderne. Dette er dog et meget tidskrævende arbejde, og da disse decentrale koder samtidig vedvarende ændres, vil der fast blive afsat en del ressourcer til denne opgave. I løbet af 2013 er Løndatakontoret stort set nået i mål med projektet, og der er blevet åbnet op for institutionskodningen for næsten alle brugere på det detaljerede institutionsniveau, hvor den hierarkiske organisering i den enkelte kommune/region er afspejlet. Den hierarkiske opbygning vil maksimalt indeholde 5-niveauer på regionernes område og 6-niveauer på kommunernes område.

Dokumentationen af datagrundlaget og bearbejdningen af de enkelte statistikker fortsætter, og udviklingen med at forbedre præsentationen og formidlingen af de enkelte statistikker vil fortsat blive prioriteret højt.

Løndatakontoret vil vedvarende påsætte p-numre på den del af indberetningen, hvor de ligger inde med brugbare oplysninger, og der ikke er indberettet et p-nummer i indberetningen fra edb-centralerne. Oplysningerne om p-numrene vil blive videreformidlet til DST.

Løndatakontoret vil i 2014 udbyde kurser i produktet Lokale Løndata. Kurset bliver målrettet de lokale brugere i den enkelte kommune/region.

Løndatakontoret vil fastholde et samarbejde med DST, således at der sker en tæt koordinering i forbindelse med datavalideringen og databearbejdningen af både de månedsvise løn- og personaleindberetninger samt det årlige fraværsudtræk.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at modtage hyppigere fraværsdata, således at der kan udarbejdes nogle hyppigere og mere aktuelle fraværstatistikker.

Løndatakontoret modtog i 2013 et testudtræk for 1 kommune fra hhv. KMD og SD svarende til udtrækket til FLIS. Løndatakontoret gav i 2013 KMD og SD den første tilbagemelding på udtrækket. I forbindelse med testningen af data skal der samtidigt kontrolleres for, at databruddet ved en evt. overgang til et nyt udtræk, bliver så minimalt som muligt.

Løndatakontoret fortsætter arbejdet med gennemgangen af FLIS-udtrækket i 2014, og vil så vidt muligt arbejde for, at der kun skal indsendes et standardiseret udtræk til brug for statistikker mv. En overgang til et standardiseret FLIS-udtræk vil bl.a. betyde, at Løndatakontoret fremadrettet vil modtage månedlige fraværsoplysninger.

Løndatakontoret vil fortsætte arbejdet med at automatisere så mange arbejdsprocesser som muligt, således at indlæsningen og bearbejdningen af data kræver mindre og mindre manuelt arbejde.

Løndatakontoret vil ligeledes fortsætte deres arbejde med udviklingen af apps, således at flere og flere af deres produkter præsenteres pænt på mobiltelefoner og tabletter.

Løndatakontoret vil arbejde på en bedre opgørelse af særydelser i månedsstatistikken, hvorved der månedsvis kan udarbejdes en særydelsesstatistik.

APPENDIKS 1

Offentliggørelser af statistikker på hjemmesiden
Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at KRL's offentliggørelsespolitik foregår via KRL's hjemmeside www.krl.dk.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik på offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørelsesform.

STATISTIKKER

I 2014 forventes følgende statistikker udgivet:

Overenskomststatistik 2013 forventes maj 2014
Statistikken indeholder antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på arbejdsgiverområde og køn. Denne statistik indeholder kommunestatistikken, hvorved det ligeledes er muligt at fordele på formål og funktioner.

Overenskomststatistik præsteret tid 2013 forventes juni 2014
Statistikken indeholder oplysninger om løn i alt sat i forhold til præsteret tid, fordelt på arbejdsgiverområder, overenskomster og stillinger. Løn i alt vil endvidere blive underopdelt på flere lønkomponenter.

Fraværstatistik 2013 forventes maj/juni 2014
Statistikken indeholder oplysninger om fravær i kommuner og regioner for året 2013. Fraværstatistikken opgøres både i kalenderdage og i forhold til dagsværk. Fraværstatistikken kan fordeles på køn og opgøres både på baggrund af sygefraværet og på baggrund af samlet fravær.

Strukturstatistik 2007-2013 for kommuner og regioner forventes efteråret 2014. Statistikken indeholder udvalgte elementer af de øvrige årsstatistikker, ligestillings- og personaleomsætningsstatistikkerne samt udvikling over tid.

Månedstatistik for nov. 2012 – okt.2013
Månedstatistikken omfatter stillingsopdelte rapporter for den samlede regionale og kommunale sektor eller dele heraf.

Tal for de enkelte regioner og kommuner offentliggøres endvidere på Løndatakontorets hjemmeside.

Ligestillingsstatistikken offentliggøres sammen med månedstatistikken. I ligestillingsstatistikken benyttes oplysninger fra KRL's person-datasæt til at belyse forskellene mellem mænd og kvinders fordeling på det regionale og kommunale arbejdsmarked. Det gælder andelen af mænd og kvinder på stillingskategori, forskellen i løn- og arbejdstid samt antal ledere fordelt på trin m.m.

Personaleomsætningsstatistikken offentliggøres sammen med månedstatistikken. Statistikken opgør såvel bevægelser mellem

den regionale og kommunale sektor og de øvrige sektorer, som bevægelser indenfor den regionale og kommunale sektor med hensyn til bl.a. ansættelseskommune/region og stilling.

Det Særlige Beregningsgrundlag SBG-15 offentliggøres i løbet af 2014, og indeholder oplysninger om lønsummer og antal ansatte mv. fordelt på de 2 arbejdsgiverområder KL og RLTN.

De forventede udgivelsestidspunkter for statistikkerne er:

Forventet offentliggørelse af statistikker hos Løndatakontoret

Månedstatistikkerne:	Tidspunkt:
okt-13	uge 3, 2014
nov-13	uge 6, 2014
dec-13	uge 10, 2014
jan-14	uge 17, 2014
feb-14	uge 20, 2014
mar-14	uge 23, 2014
apr-14	uge 27, 2014
maj-14	uge 34, 2014
jun-14	uge 37, 2014
jul-14	uge 41, 2014
aug-14	uge 45, 2014
sep-14	uge 49, 2014

Årsstatistikkerne:

Overenskomststatistikken 2013	maj-14
Fraværsstatistikken 2013	ultimo maj/primus juni 2014
Præsteret tid 2013	jun-14
Strukturstatistik 2007-2013	Efterår 2014