

# **ÅRSBERETNING 2015**

for

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor

## ÅRSBERETNING 2015

for Det Fælleskommunale Løndatakontor

1. udgave, 1. oplag 2016

© Det Fælleskommunale Løndatakontor, 2016  
Weidekampsgade 10  
2300 København S.  
Tlf. 33 70 38 20

Bestyrelse:

Afdelingschef  
Erling Friis Poulsen,  
formand,  
KL

Kontorchef  
næstformand,  
Marianne Brinch-Fischer,  
KL

Kontorchef  
Ole Lund Jensen,  
næstformand,  
Danske Regioner

Arbejdsmiljøkonsulent  
Katrine Nordbo Jakobsen,  
KL

Chefkonsulent  
Frank Hedegaard,  
KL

Souschef  
Mik Andreassen,  
KL

Cheføkonom  
Rikke Margrethe Friis,  
Danske Regioner

Chefrådgiver  
Jesper Tørslev-Thomsen,  
Danske Regioner

Chefkonsulent  
Henrik Nielsen,  
Finansministeriet

Fuldmægtig  
Louise Stibolt Westh,  
Finansministeriet

Kontorchef  
Steen Bielefeldt Pedersen,  
Danmarks Statistik

Fuldmægtig  
Marianne Vang,  
Social- og Indenrigsministeriet

Ledelse:

Løndatachef  
Kaj Jacobsen

## INDHOLDSFORTEGNELSE

Indledning .....	5
De årlige statistikker.....	5
Månedlige udtræk/månedstatistikken.....	8
SBG-15 og overenskomstforhandlingerne 2015.....	11
Gennemsnitsløngarantien .....	12
Øvrige opgaver .....	12
Publikationer .....	13
Organisation og økonomi.....	14
Appendiks 1 .....	15
Offentliggørelser	
Appendiks 2.....	21
Uddrag af vedtægterne for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor	

## INDLEDNING

Kommunernes og Regionernes Løndatakontors formål er at:

- Producere og formidle statistikker om løn- og personaleforhold på det kommunale og det regionale område.
- Udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, så er denne statistikproduktion opdelt i 2 punkter, nemlig 4 faste årlige statistikker samt månedlige faste statistikker.

Offentliggørelsen af de årlige statistikker foregår via hjemmesiden [www.krl.dk](http://www.krl.dk), hvor udtræk fra statistikplatformen kan downloades som regneark.

Offentliggørelsen af de månedlige statistikker foregår ligeledes via hjemmesiden [www.krl.dk](http://www.krl.dk)

De månedlige løn- og personaleudtræk samt det årlige fraværsudtræk, som anvendes til Løndatakontorets egne produkter, leveres ligeledes til Danmarks Statistiks løn- og personalestatistikker.

For så vidt angår den anden hovedopgave, så udarbejder Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) til overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked et særligt beregningsgrundlag (SBG). Beregningsgrundlaget udarbejdes i første omgang på et midlertidigt datasæt som arbejdsgiverne og organisationerne har til høring, og efterfølgende indarbejder KRL så vidt muligt de indkomne kommentarer i det endelige beregningsgrundlag.

KRL offentliggør både det foreløbige og det endelige beregningsgrundlag på deres hjemmeside som PDF-filer samt i beregningsprogrammet, hvor der kan foretages konsekvensberegninger og udarbejdes tabeller for en eller flere personalegrupper opdelt efter adskillige parametre.

## DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Udarbejdelsen af de årlige statistikker indgår som en væsentlig del af Løndatakontorets ene hovedopgave, nemlig den del som vedrører udarbejdelse af såvel centrale som lokale lønstatistikker for den kommunale og regionale sektor.

De årlige statistikker omfatter:

- en overenskomststatistik
- en kommunestatistik
- en fraværstatistik og
- en overenskomststatistik i præsteret tid

### **Overenskomststatistikken**

Overenskomststatistikken er den grundlæggende årlige strukturstatistik, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistikens indhold og detaljeringsgrad gør, at den er velegnet som grundlag for mere strukturelle analyser på det kommunale arbejdsmarked.

Overenskomststatistikken for 2014 udkom den 20. maj 2015, hvorved den udkom ca. en måned før den tilsvarende for året før.

Overenskomststatistikken er baseret på de 12 månedlige udtræk for kalenderåret, og lønomkostningen er opgjort i det satsniveau, som er gældende ved udgangen af kalenderåret.

Overenskomststatistikken indeholder ikke en beregnet pensionsomkostning for tjenestemændene i modsætning til månedsstatistikkerne, hvor der indgår en beregnet pensionsomkostning for disse ansatte. Overenskomststatistikken indeholder dog alle de overenskomstmæssigt aftalte pensionselementer såsom hovedpensionsordningen, de supplerende pensionsordninger og for dem der har dette ligeledes pension af særydelserne. Arbejdsgiverens bidrag til ATP indgår dog ikke i lønsummen.

Overenskomststatistikken forefindes på KRLs hjemmeside på denne adresse <http://www.krl.dk/statistik/ovk/>. I denne statistik kan der udarbejdes detaljerede opgørelser over de ansatte i kommunerne, regionerne eller for begge områder under ét. Statistikken viser opgørelser over lønniveauet, antal ansatte (fuldtid) samt særydelserne over et helt kalenderår, samtidigt med at disse opgørelser kan afgrænses på flere baggrundsvariable og udarbejdes med forskellige typer af tabelforspalter.

Kommunestatistikken er indarbejdet i overenskomststatistikken, hvorved statistikken ligeledes giver oplysninger om personresourceforbruget i de enkelte kommuner fordelt på ressortområder for hele kalenderåret.

Arbejdet med overenskomststatistikken for 2014 begyndte forholdsvis sent i 2015, da KRL stadig var optaget af overenskomstforhandlingerne langt henne i marts måned.

### **Fraværsstatistik**

Fraværsstatistikken for den kommunale hhv. den regionale sektor indeholder tabeller, som måler fraværet opdelt på fraværstyper (sygefravær, barselsfravær eller alt fravær). Statistikken er opgjort på baggrund af indberetningen fra alle kommuner og regioner og omfatter kun månedslønnet personale.

Fraværet i statistikken er opgjort i henholdsvis kalenderdage, i dagsværk, i periodelængder eller i procentiler og statistikkerne kan fordeles på køn.

Fraværsstatistikken for 2014 blev offentliggjort den 01. juni 2015 og i en korrigeret udgave den 10. juni 2015. Årsagen til at fraværsstatistikken udkom i en revideret udgave, skyldtes at opfølgningen af ressourcerne for nogle få kommuner ikke var helt korrekt, hvorved de beregnede fraværsprocenter blev beregnet lidt forkert.

Fraværsstatistikken muliggør benchmarking af fraværet kommunerne og regionerne imellem og opgør udviklingen i fraværsprocenterne over en årrække for den kommunale hhv. den regionale sektor samt for den enkelte kommune hhv. den enkelte region.

Fraværsstatistikken 2014 er baseret på et fraværsdatasæt for kalenderåret 2014 leveret i marts 2015 sammenholdt med de månedlige indberetninger af løn- og personaleoplysninger, som er leveret månedsvis i 2014 samt i starten af 2015. Da der derved er tidsmæssig forskydning mellem de to typer af datasæt, er der ikke et fuldstændigt entydigt match af alle data mellem de to datasæt.

Da fraværsstatistikkerne fra 2005 til 2014 er blevet væsentligt forbedret, vil en sammenligning af fraværet over tid for flere kommuner og regioner ikke vise den korrekte udvikling mellem alle perioderne.

Det er blevet besluttet, at KRL i forbindelse med udarbejdelsen af fraværsstatistikkerne fortsat vil holde en tæt kontakt med udvalgte kommuner og regioner, for at sikre en høj kvalitet i statistikken.

### **Overenskomststatistikken i præsteret tid**

Overenskomststatistikken i præsteret tid belyser kommunernes og regionernes betaling pr. præsteret arbejdstime fordelt på overenskomster og stillinger. Derudover belyser statistikken ligeledes værdien af sygdoms- og barselsrelateret fravær samt værdien af ferierelateret fravær mv.

Da overenskomststatistikken i præsteret tid udarbejdes på baggrund af data fra overenskomststatistikken og fraværstatistikken, er det kun de ansatte, som indgår i begge disse statistikker, som er medtaget i overenskomststatistikken i præsteret tid. Statistikken er dermed begrænset til kun at omfatte månedslønnet personale og ligeledes er både ansatte i fleksjob og de ekstraordinært ansatte udeladt af statistikken.

KRL ligger ikke inde med oplysninger om afspadseringstimerne, vagtbelastningen for de timer, hvor den enkelte ansat har en rådighedsforpligtigelse, hvem der har betalt frokost og antallet af arbejdstimer for dem, som er ansat uden højeste arbejdstid. Statistikken tager dermed ikke højde for, at disse komponenter påvirker det samlede antal arbejdstimer.

Overenskomststatistikken i præsteret tid indeholder 3 tabeltyper, hvor den ene opdeler fortjenesten pr. præsteret time på lønkomponenter, en anden opgør fortjenesten fordelt på aldersintervaller, og den tredje tabel viser lønspredningen. Statistikken er i lighed med de andre statistikker, KRL udarbejder, opdelt på arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistikken i præsteret tid for 2014 udkom den 9. oktober 2015, hvilket var lidt senere end forventede. Udsættelsen var forårsaget af arbejdet med de månedlige særydelser.

## **MÅNEDLIGE UDTRÆK/ MÅNEDSSTATISTIKKEN**

De månedlige udtræk anvendes som grundlag for Løndatakontorets månedlige løn- og beskæftigelsesstatistikker samt indberetninger til Danmarks Statistik.

Udarbejdelse af de månedlige statistikker er en væsentlig del af Løndatakontorets ene hovedopgave, som vedrører udarbejdelse af såvel centrale som lokale lønstatistikker for den kommunale hhv. den regionale sektor.

Offentliggørelsen af månedsstatistikkerne sker løbende på Løndatakontorets hjemmeside. Offentliggørelsen sker således, at udarbejdelsen af månedsstatistikken vedrørende perioderne i de hidtidige kvartalsstatistikker (februar, maj, august og november) er prioriteret forud for de øvrige måneder.

Månedsstatistikkerne er offentliggjort på de nedenstående datoer:

November 2014	d. 28. januar 2015
December 2014	d. 10. marts 2015
Januar 2015	d. 15. april 2015

Februar 2015	d. 07. maj 2015
Marts 2015	d. 01. juni 2015
April 2015	d. 25. juni 2015
Maj 2015	d. 26. august 2015
Juni 2015	d. 16. september 2015
Juli 2015	d. 09. oktober 2015
August 2015	d. 04. november 2015
September 2015	d. 07. december 2015

Af ovenstående fremgår det, at alle månedsstatistikkerne er udkommet planmæssigt i 2015.

Månedsstatistikken publiceres via statistikplatformen SIRKA (Statistisk Information om det Regionale og Kommunale Arbejdsmarked). Platformen til SIRKA er den samme som KRL anvender til overenskomststatistikken og produktet "Lokale Løndata". SIRKA indeholder kun statistikoplysninger fra 2007 og fremefter. Ønskes der ældre månedlige eller kvartalsvise statistikker forefindes disse i statistikplatformen LOPAKS, som KRL anvendte indtil 2013.

I forbindelse med udsendelsen af januar 2015-statistikken implementerede Løndatakontoret sædvanen tro nogle mindre ændringer i databehandlingen og optællingen lønarter/TF-koder. Disse ændringer bevirkede nogle programmæssige justeringer og lidt ekstra valideringsarbejde.

I 2015 har Løndatakontoret fortsat arbejdet med at konvertere alle LOS-koderne/- afdelingskoderne ind i et institutionsregister, der afspejler til den hierarkiske struktur, som forefindes i de enkelte kommuner og regioner. I forbindelse med denne konvertering af LOS-koder/afdelingskoder ind i institutionsregisteret, har Løndatakontoret også indsat oplysninger om funktioner og formål, som kan benyttes i forbindelse med mangelfulde indberetninger om dette fra edb-centralerne. Løndatakontoret er i 2015 nået et godt stykke med udarbejdelsen af deres bedste kontonummer, som kommer til at være en hybrid mellem det indberettede kontonummer og det kontonummer der forefindes i institutionsregistret.

Ved udgangen af 2015 havde KRL via Lokale Løndata givet 97 kommuner og de 5 regioner adgang til statistikker opdelt på denne institutionsopdeling, såfremt de havde abonnement på produktet. Adgangen til de institutionsopdelte statistikker omfatter både de månedlige løn- og personalestatistikker samt fraværsstatistikkerne. Ved udgangen af 2015 var det kun Københavns Kommune der ikke var overgået til institutionskodningen, der afspejler den hierarkiske struktur.



De månedlige udtræk danner basis for produktet "Lokale Løn-data", som er et web-baseret statistikmodul de enkelte kommuner og regioner kan abonnere på. Modulet danner rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, lønspredning, fordeling på alder og køn, den obligatoriske lønstatistik samt fraværstatistikken mv.

Sidst på efteråret 2014 modtog Løndatakontoret for første gang månedlige fraværsoplysninger inkl. historik fra de kommuner og regioner, der får deres fraværregistreringer foretaget af Silkeborg Data (SD). I løbet af 2015 har Løndatakontoret løbende valideret disse månedlige fraværdata samt forbedret metoden til at matche fraværdata bagud i tiden med de normale månedsdata, som indeholder alle baggrundsoplysningerne om de ansatte. Ved hver ny levering af månedlige fraværdata, leveres der samtidigt nye fraværdata for de tidligere perioder, hvorved de historiske fraværsoplysninger løbende ændres.

Samtidig med valideringen og bearbejdningen af de månedlige fraværdata, begyndte Løndatakontoret ligeledes at se på, hvorledes de månedlige fraværdata kunne blive præsenteret i Lokale Løn-data, og hvilke begreber der skulle anvendes ved denne præsentation.

Ved udgangen af 2015 var Løndatakontoret næsten i mål med valideringen af den månedlige fraværstatistik og havde en forventning om, at statistikken kunne udkomme sammen med statistikken for november 2015 i starten af 2016. Det var endvidere blevet besluttet, at statistikken kun ville udkomme i salgsproduktet Lokale Løn-data, og kun være åben for de brugere som benytter SD som leverandør.

### **Særydelsesstatistikken**

I august 2015 udkom den første udgave af den månedlige særydelsesstatistik. De seneste års forbedring af særydelseskonverteringerne samt en hyppigere opdatering af disse konverteringer gjorde det muligt at udarbejde denne månedlige særydelsesstatistik.

I den månedsvise særydelsesstatistik er det muligt at udarbejde rapportvarianter med de sædvanlige forspalter samt forspalter med særydelse eller grupper af særydelse, baseret på Løndatakontorets gruppering af særydelse.

Udvælgelsesmulighederne i denne statistik er ligeledes de samme som forefindes i SIRKA.

### **Ligestillingsstatistikken**

Ligestillingsstatistikken anvendes centralt i forbindelse med vurderinger af ligestillingsproblematikken og dels lokalt af den enkelte region eller kommune.

Ligestillingsstatistikkerne bliver opdateret hver måned og er en del af månedsstatistikpubliceringen.

Ligestillingsstatistikken giver mulighed for at udarbejde statistikker fordelt på seks forskellige rapporttyper som er: Fordeling M/K, Løn M/K, Løninterval, Kvinde/Mandefag, Fravær M/K og Præsteret tid. Derudover er forspaltemulighederne i statistikken stort set de samme som i SIRKA. Afgrænsningen af statistikken er som sædvanlig overenskomstområder/stillinger mv. samt ansættelsesform og aflønningsform.

I lighed med de øvrige månedlige statistikker kan der udarbejdes forskellige rapporter, som brugeren efterfølgende kan gemme som regneark på egen maskine, men der er ikke på forhånd dannet en samlet statistik i pdf-format.

### **Personaleomsætningsstatistikken**

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med den ændrede løndannelse på det kommunale og regionale område fået en stadig stigende betydning.

Personaleomsætningsstatistikken har historisk været baseret på månedsstatistikkerne for november måned i to på hinanden følgende år.

I løbet af efteråret blev omlægningen af personaleomsætningsstatistikken tilendebragt. Omlægningen blev væsentligt mere omfattende end det i første omgang var planlagt, hvorfor omlægningen af statistikken har taget adskillige år.

I personaleomsætningsstatistikken er der 7 valgmuligheder for rapporttyper nemlig: Afgang, Tilgang, Personaleomsætning, Aldersfordelt, Periodelængde, 5- årsudvikling og lønniveau Til-/Afgang. I forhold til den hidtidige årlige personaleomsætningsstatistik er de 4 sidste muligheder nye.

Periodelængde viser hvor længe de afgående har været ansat, og 5-års udviklingen viser, hvad der løbende er sket med dem, der var ansat i en personalegruppe 5 år tidligere.

### **SBG-15 OG OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2015**

Løndatakontorets anden hovedopgave er at udvikle og vedligeholde beregningsprogrammer til brug for overenskomstforhandlingerne.

I forbindelse med forberedelse af overenskomstforhandlingerne i 2015 blev der udarbejdet et særligt beregningsgrundlag (SBG-15) til brug ved merudgiftsberegninger ved såvel de generelle som de specielle forhandlinger.

På baggrund af SBG-15, det bagvedliggende datasæt og arbejdstidsdatasættet, bistod Løndatakontoret arbejdsgiverne og arbejdstagerne med konsekvensberegninger ved såvel de generelle forhandlinger som ved specialforhandlingerne.

Løndatakontoret bistod endvidere med beregninger til forskellige arbejdsgrupper under overenskomstforhandlingerne, herunder meget detaljerede arbejdstidsberegninger, således at konsekvenserne ved en eventuel omlægning af arbejdstidsreglerne så vidt muligt var kendte.

### **GENNEMSNITSLØNGARANTIE**

I forbindelse med overenskomstresultatet i 2013 på det kommunale og regionale område er aftalt en gennemsnitsløngaranti baseret på den faktiske lønudvikling fra november 2004 til november 2014 holdt op mod den garanterede lønudvikling for den enkelte garantigruppe fra SBG-05 og frem til og med november 2014. Hverken på det kommunale eller det regionale område er der aftalt nye midler til lokal løndannelse siden overenskomstforhandlingerne i 2008.

KRL indhentede i løbet af 2014 oplysningerne til at beregne den nye garanterede lønudvikling dækkende perioden fra november 2004 til november 2014.

Efter offentliggørelsen af statistikken for november 2014, kunne Løndatakontoret efterfølgende udarbejde en opgørelse af gennemsnitsløngarantien, der viste, at alle gennemsnitsløngarantigrupper på både regionernes og kommunernes område havde en faktisk lønudvikling, som lå over den garanterede lønudvikling.

### **ØVRIGE OPGAVER**

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelse af løn- og pensionstabeller samt lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen.

Faste organisationstabeller til bl.a. OAO, FOA, HK, DSR, IDA m.fl.

Antallet af forespørgsler har også i 2015 været meget stort. Forespørgslerne besvares i vidt omfang via Løndatakontorets hjemmeside.

Levering af faste kvartalsvise og årlige statistikker til Statens Serum Institut baseret på ansatte i regionerne afgrænset til sygehusene under ét i de enkelte regioner. For at sikre en vedvarende høj kvalitet af denne afgrænsning, har Løndatakontoret et fast samarbejde med de enkelte regioner om sygehusafgrænsningen.

KRL har i 2015 modtaget henvendelser på mere detaljerede kørsler fra flere interessenter, og KRL har samtidigt modtaget flere henvendelser på udlevering af oplysninger på personniveauet i forbindelse med flere statistiske undersøgelser.

Etableret en forsker adgang til data på personniveauet uden cpr-numre via en særskilt server og programmel. Adgang til serveren etableres kun til godkendte projekter og for udvalgte forskere. IDA har som de første anvendt denne statistikmulighed til at udarbejde deres årlige lønstatistik.

Nået forholdsvis langt med etableringen af et "bedste kontonummer" projekt, som forventes at blive afsluttet i den første halvdel af 2016.

Begyndt på at udvikle en benchmarkingsrapport, hvor den enkelte kommune kan oplyste forskellige nøgletal og få sammenlignet disse med øvrige kommuner/grupper af kommuner. Rapporten indeholder både tabeller, grafer og lidt beskrivende tekst. Rapporten er i første omgang hovedsageligt fokuseret på fraværsstatistikkerne, men nøgletal vedrørende øvrige løn- og personaleområder vil ligeledes blive inddraget. Benchmarkingsrapporten er baseret på statistikpakken "R".

Udarbejdelse af de organisationsopdelte lønsummer til Forhandlingsfællesskabet.

## **PUBLIKATIONER**

Løndatakontoret har i 2016 udgivet følgende statistikker på hjemmesiden:

Overenskomststatistik 2014

Fraværsstatistik 2014

Kommunestatistik 2014 (indeholdt i overenskomststatistikken)

Overenskomststatistik præsteret tid 2014

Månedstatistikken november 2014 til og med september 2015

Ligestillingsstatistikker (indeholdt i månedstatistikkerne)

Personaleomsætningsstatistikker (indeholdt i månedstatistikkerne)

## **ORGANISATION OG ØKONOMI**

Ifølge § 4 i vedtægterne for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor består bestyrelsen af repræsentanter for Danske Regioner, KL, Danmarks Statistik, Finansministeriet og Social- og Indenrigsministeriet. Herudover deltager observatører fra henholdsvis AC, OAO, FTF-K, KTO og Sundhedskartellet i bestyrelsens møder. Bestyrelsens medlemmer udpeges af Social- og Indenrigsministeren for en periode af 4 år.

Sekretariatet er ved udgangen af 2015 normeret med 1 løndatachef, 1 chefkonsulent (souschef), 2 økonomiske konsulenter, 2 fuldmægtige (AC), 1 IT-konsulent, 1 fuldmægtig (HK), 1 overassistent, 3 planlæggere og 1 projektansat.

Sekretariatets drift samt edb-omkostninger i forbindelse med statistikproduktion finansieres af et driftstilskud fra Social- og Indenrigsministeriets konto på finansloven og egne indtægter, hvorimod levering af grunddata, hvad enten det sker i form af udtræk fra lønsystemer eller udfyldning af spørgeskemaer, i overensstemmelse med hidtidig praksis finansieres af de enkelte kommuner og regioner.

Kontorets regnskab for 2015 balancerer med 8.915.734 kr.

## **APPENDIKS 1**

### **Offentliggørelser**

Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at KRLs offentliggørelsespolitik er revurderet, hvorved alle offentliggørelser foregår via KRLs hjemmeside.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik på tabelindhold, offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørelsesform.

### **Overenskomststatistik**

Overenskomststatistikken udkommer årligt. Oplysningerne vedrører kalenderåret. Den indeholder følgende tabelmuligheder:

Overenskomststatistikken indeholder 4 rapporttyper nemlig lønniveau, antal ansatte, kommunestatistikken (beskrives nedenfor) og særydelser. Hver af disse rapporttyper kan afgrænses på arbejdsgiverområderne KL og RLTN eller begge under ét.

Under rapportvariant kan der vælges en del forskellige forspalter enten enkeltvis eller flere på en gang. Disse forspalter kan f.eks. være:

- Overenskomstområder/stillinger
- Kontonumre (hovedkonti, hovedfunktion og funktion)
- Aflønningsform
- Ansættelsesgruppe
- Køn
- Alder/ Aldersintervaller
- Anciennitet

Statistikken kan ligeledes fordeles på kommuner, men ved kommunefordelte tal formindskes afgrænsningsmulighederne til overenskomstområder/stillinger og køn.

I lønniveautabellen er det muligt at vælge lønbegreb samt om det skal opgøres som gennemsnit eller som lønsum.

Under afgrænsningsmuligheder er det muligt at afgrænse den population man ønsker at udarbejde en statistik for. Afgrænsningsmulighederne er overenskomster/stillinger, kontonumre, ansættelsesform, alder, køn og aflønningsform

### **Det særlige beregningsgrundlag**

Det særlige beregningsgrundlag udgives i forbindelse med overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

Oplysningerne vedrører en enkelt måned, som ligger så tæt på forhandlingerne som muligt. Til overenskomstforhandlingerne i 2015 vedrører det særlige beregningsgrundlag maj 2014.

Der udgives en pdf-fil indeholdende antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på stillingskategorier, arbejdsgiverområder og forhandlingsområder. Der udgives samtidig en detaljeret særydelsesstatistik. Udgivelsen finder sted efter reglerne for overenskomststatistikken.

Via beregningsprogrammet til SBG-15 kan der dog udtrækkes meget detaljerede oplysninger om de ansatte i kommuner og regioner. Ved hjælp af tabelfunktionen kan der udarbejdes meget detaljerede fordelinger for den eller de valgte personalegruppe(r). Ligeledes kan der for de enkelte personalegrupper eller for flere personalegrupper under ét udarbejdes detaljerede fordelinger af særydelser og tillæg.

### **Månedsvise lønstatistik, hele landet.**

Den månedsvise lønstatistik for hele landet vedrører oplysninger for den enkelte måned. Den viser gennemsnitslønnen for stillingsgrupper med mindst 5 fuldtidsbeskæftigede for henholdsvis de enkelte måneder samt lønudviklingen i forhold til året før. I disse tabeller er der mulighed for afgrænsning til stillinger, køn, månedslønnede/timelønnede, ansættelsesform geografi mv. Der er desuden mulighed for at fastsætte hvilket lønbegreb, der skal benyttes i opgørelsen.

Udover ovenfor nævnte lønudviklingstabeller er der endvidere mulighed for at udarbejde lønsumsopgørelser, køns- og aldersfordelte tabeller samt personaleomsætningstabeller. Disse tabeltyper kan alle yderligere afgrænses via udvalgsbetingelser, hvor der foreligger nogle faste afkrydsningsmuligheder, for hvem der skal indgå i den kørte tabel.

I lønsumsopgørelsen kan der udarbejdes en opgørelse over andelen af centrale og decentrale tillæg i rapportvarianten lønde.

I alle disse tabeller kan der udarbejdes en tidsserie ved at klikke på forspalten, når tabellen først er kørt, hvorved den samme afgrænsning bibeholdes i hele tidsserien. I denne variant af tidsserien kan der vælges mellem den samme måned fra 2007 og fremefter eller de sidste 12 månedstal.

### **Månedsvise lønstatistik kommuner og regioner**

For enkeltkommuner/-regioner findes gennemsnitslønnen og lønudviklingstabeller. Tabellerne indeholder gennemsnitslønnen og lønudviklingen i forhold til samme måned året før. Tabellerne opgøres dels for alle ansatte, alle ansatte ekskl. ekstraordinært

ansatte samt ansatte begge år i sammen stilling (ekskl. ekstraordinært ansatte). Tabellerne er endvidere opdelt på stillingskategorier og køn. Lønbegrebet i disse statistikker er enten nettolønnen (grundløn+tillæg) eller bruttoløn (grundløn + tillæg + genetillæg + særlig feriegodtgørelse + pension).

For de enkelte kommuner/regioner er det endvidere muligt at foretage en benchmarking af lønudviklingstallene med andre kommuner/regioner enten baseret på de totale tal eller for en eller flere udvalgte stillingsgrupper.

For de enkelte kommuner/regioner er det muligt at foretage en benchmarking af lønniveauet og antal ansatte med andre kommuner/regioner enten baseret på de totale tal eller for en eller flere udvalgte stillingsgrupper. For disse tabeller er det ligeledes muligt at udarbejde tidsserier i fire forskellige varianter.

Oplysningerne for enkeltkommuner/-regioner er identiske med dem der findes i "Lokale Løndata". For både kommuneopdelte/regionsopdelte tabeller og landstabeller gælder, at der kun offentliggøres tal for grupper med mindst 5 ansatte.

Tallene offentliggøres kun på hjemmesiden.

### **Kommunestatistik**

Kommunestatistikken udkommer årligt og er en delmængde af overenskomststatistikken. Oplysningerne vedrører kalenderåret.

Den indeholder følgende tabelmuligheder:

For de enkelte kommuner er det muligt at udarbejde tabeller på hovedkonti. Hovedkontiene undervisning og kultur hhv. sociale opgaver kan underopdeles på hovedfunktioner. Disse tabeller kan afgrænses til udvalgte stillingskoder, afgrænses på køn og overordnet på ansættelsesform.

For kommunerne under ét er det muligt at afgrænse tabellerne på stillinger, kontonumre ned til funktionsområdet, den detaljerede ansættelsesform, alder, køn samt månedslønnede/timelønnede. Baseret på den valgte kombination af afgrænsning, kan der udarbejdes tabeller, hvor der kan vælges en eller flere af følgende typer af forspalter: overenskomst-/stilling, kontonummer, kommunegruppe, leder/basis, anciennitet, pensionsordning, DISCO-kode eller lønklasse.

Der er ved disse tabelmuligheder på hjemmesiden væsentlig flere muligheder end der var i den gamle pdf-version af statistikken.



### **Personaleomsætning**

Personaleomsætningsstatistikken udkommer hver måned baseret på månedsstatistikken og indeholder væsentlig flere valgmuligheder end den tidligere personaleomsætningsstatistik.

Statistikken er som udgangspunkt opdelt på arbejdsgiverområder efter eget valg.

Der kan vælges følgende rapporttyper:

- Afgang
- Tilgang
- Personaleomsætning
- Periodelængde
- 5-års statistik
- Aldersfordelt
- Lønniveau tilgang og afgang

For alle rapporttyper kan der afgrænses på stillinger, kontonumre og ansættelsesform. Der kan ligeledes afgrænses på aflønningsform og køn.

### **Ligestillingsstatistik**

Ligestillingsstatistikken udkommer hver måned baseret på månedsstatistikken og indeholder væsentlig flere valgmuligheder end den tidligere ligestillingsstatistik.

Statistikken er som udgangspunkt opdelt på arbejdsgiverområde efter eget valg.

Der kan vælges følgende rapporttyper:

- Fordeling M/K
- Løn M/K
- Løninterval
- Kvinde-/Mandefag
- Fravær M/K
- Præsteret tid

For alle rapporttyper kan der afgrænses på stillinger, kontonumre og ansættelsesform. Der kan ligeledes afgrænses på aflønningsform i de fire første rapporttyper, men dette er ikke en mulighed i Fravær M/K og præsteret tid, da KRL ingen fraværsoplysninger har for de timelønnede.

For alle 6 rapporttyper er der en del valgmuligheder for rapportvarianter, da der kan udvælges en eller flere forspalter.

### **Overenskomststatistik i præsteret tid**

Overenskomststatistikken i præsteret tid udkommer en gang årligt og er baseret på data fra overenskomststatistikken og fraværsstatistikken. Den indeholder følgende tabelmuligheder:

Overenskomststatistikken i præsteret tid indeholder 3 rapporttyper:

- Lønde og fravær
- Køn og alder
- Lønspredning

Alle tre rapporttyper kan afgrænses til arbejdsgiverområdet KL hhv. RLTN. Derudover kan alle tre rapporttyper afgrænses via stillinger, kontonumre, alder, køn og ansættelsesform.

Statistikken indeholder i lighed med de øvrige interaktive statistikker mulighed for at vælge en eller flere forspalter såsom:

- Overenskomstområder/stillinger
- Kontonumre (hovedkonti, hovedfunktion og funktion)
- Aflønningsform
- Ansættelsesgruppe
- Køn
- Alder/Aldersintervaller
- Anciennitet

Statistikken kan ligeledes fordeles på kommuner, men ved kommunefordelte tal formindskes afgrænsningsmulighederne til overenskomstområder/stillinger og køn.

### **Kommunal lønstatistik**

For enkeltkommuner findes gennemsnitsløn og lønudviklingstabeller svarende til det aftalte i "Aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger" mellem KL og KTO hhv. KL og Sundhedskartellet under fanen "Kommunal Lønstatistik".

Denne statistik viser lønniveauet/udviklingen opdelt på lønelementer og køn for den enkelte overenskomstgruppe/stillingskategori på kommuneniveauet, for kommuner i samme områdetillægsgruppe og landsniveauet. Derudover viser statistikken ligeledes en tidsserie over lønniveauet i kommunen fordelt på lønelementer for de seneste 13 måneder. I denne statistik arbejdes der med en undergrænse på 3 fuldtid.

### **Lokale Løndata**

Lokale Løndata udkommer hver måned og vedrører løn- og personaleoplysninger i den givne måned.

Modulet udarbejder tabeller vedrørende:

- lønsummer
- lønudvikling
- lønspredning
- til- og afgang
- personaleomsætning
- alder og køn
- kontonumre

Modulet distribueres via KRLs hjemmeside.

### **SIRKA**

SIRKA er et internetbaseret løn- og personalestatistisk modul for den kommunale- og regionale sektor, som kan danne en række stillings-, regions- og kommuneopdelte tabeller.

## APPENDIKS 2

Uddrag af vedtægterne for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor

**§ 1** KRLs formål er at producere og formidle statistik om løn- og personaleforhold m.v. på det kommunale og regionale område bl.a. til brug for overenskomstforhandlinger m.v. samt – i samarbejde med udbyderne af lønanvisningssystemer m.v. samt statslige og kommunale myndigheder – at forestå udvikling og vedligeholdelse af datagrundlaget for produktion af de i stk. 3 nævnte statistikker.

KRL har endvidere til formål at udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer og foretage beregninger i forbindelse med overenskomstforhandlinger m.v..

**Stk. 2** Det i stk. 1 nævnte datagrundlag står til rådighed for følgende:

- 1) Kommuner og regioner.
- 2) Danmarks Statistik og andre statsmyndigheder, der har hjemmel til at få løn- og personalestatistiske data fra kommuner og regioner.
- 3) Den kommunale sektors lønforhandlende organ (KL).
- 4) Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

**Stk. 3** KRL skal i sin virksomhed lægge særlig vægt på følgende opgaver:

- 1) Tilvejebringelse af kommunernes og regionernes bidrag til Danmarks Statistiks løbende løn- og personalestatistikker for den kommunale sektor.
- 2) Udvikle og vedligeholde Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem, som er grundlaget for udarbejdelse af f.eks.
  - a. den årlige overenskomststatistik
  - b. den årlige kommunestatistik
  - c. den årlige ligestillingsstatistik
  - d. den årlige personaleomsætningsstatistik
  - e. den månedlige løn- og personalestatistik
  - f. lokale løn- og personalestatistikker
  - g. øvrige opgaver, herunder fraværstatistik.