

ÅRSBERETNING 2014

for

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor

ÅRSBERETNING 2014

for Det Fælleskommunale Løndatakontor

1. udgave, 1. oplag 2015

© Det Fælleskommunale Løndatakontor, 2015
Weidekampsgade 10
2300 København S.
Tlf. 33 70 38 20

Bestyrelse:

Afdelingschef
Erling Friis Poulsen,
formand,
KL

Kontorchef
næstformand,
Marianne Brinch-Fischer,
KL

Kontorchef
Ole Lund Jensen,
næstformand,
Danske Regioner

Arbejdsmiljøkonsulent
Katrine Nordbo Jakobsen,
KL

Chefkonsulent
Frank Hedegaard,
KL

Souschef
Mik Andreassen,
KL

Kontorchef
Rikke Margrethe Friis,
Danske Regioner

Chefrådgiver
Jesper Tørslev-Thomsen,
Danske Regioner

Chefkonsulent
Henrik Nielsen,
Finansministeriet

Fuldmægtig
Louise Stibolt Westh,
Finansministeriet

Kontorchef
Steen Bielefeldt Pedersen,
Danmarks Statistik

Fuldmægtig
Marianne Vang,
Økonomi- og Indenrigsministeriet

Ledelse:

Løndatachef
Kaj Jacobsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Indledning	5
De årlige statistikker.....	5
Månedlige udtræk/månedstatistikken.....	9
SBG-15 og overenskomstforhandlingerne 2015.....	10
Gennemsnitsløngarantien	11
Øvrige opgaver	12
Publikationer	12
Organisation og økonomi.....	13
Appendiks 1	14
Offentliggørelser	
Appendiks 2.....	19
Uddrag af vedtægterne for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor	

INDLEDNING

Kommunernes og Regionernes Løndatakontors formål er at:

- Producere og formidle statistikker om løn- og personaleforhold på det kommunale og det regionale område.
- Udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, så er denne statistikproduktion opdelt i 2 punkter, nemlig 6 faste årlige statistikker samt månedlige faste statistikker.

Offentliggørelsen af de årlige statistikker foregår via hjemmesiden www.krl.dk, hvor produkterne kan downloades som pdf-filer.

Offentliggørelsen af de månedlige statistikker foregår ligeledes via hjemmesiden www.krl.dk

De månedlige løn- og personaleudtræk samt det årlige fraværsudtræk, som anvendes til Løndatakontorets egne produkter, leveres ligeledes til Danmarks Statistiks løn- og personalestatistik.

For så vidt angår den anden hovedopgave, så udarbejder Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) til overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked et særligt beregningsgrundlag (SBG). Beregningsgrundlaget udarbejdes i første omgang på et midlertidigt datasæt som arbejdsgiverne og organisationerne har til høring, og efterfølgende indarbejder KRL så vidt muligt de indkomne kommentarer i det endelige beregningsgrundlag.

KRL offentliggør både det foreløbige og det endelige beregningsgrundlag på deres hjemmeside som PDF-filer samt i beregningsprogrammet, hvor der kan foretages konsekvensberegninger og udarbejdes tabeller for en eller flere personalegrupper opdelt efter adskillige parametre.

DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Udarbejdelsen af de årlige statistikker indgår som en væsentlig del af Løndatakontorets ene hovedopgave, nemlig den del som vedrører udarbejdelse af såvel centrale som lokale lønstatistikker for den kommunale og regionale sektor.

De årlige statistikker omfatter:

- en overenskomststatistik
- en ligestillingsstatistik
- en personaleomsætningsstatistik
- en kommunestatistik
- en fraværstatistik og
- en overenskomststatistik i præsteret tid

Overenskomststatistikken

Overenskomststatistikken er den grundlæggende årlige strukturstatistik, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og arbejdsgiverområder. Overenskomststatistikens indhold og detaljeringsgrad gør, at den er velegnet som grundlag for mere strukturelle analyser på det kommunale arbejdsmarked.

Overenskomststatistikken for 2013 udkom d. 27. juni 2014, hvorved den udkom ca. 14 dage senere end den tilsvarende for året før.

Overenskomststatistikken er baseret på de 12 månedlige udtræk for kalenderåret, og lønomkostningen er opgjort i det satsniveau, som er gældende ved udgangen af kalenderåret.

Overenskomststatistikken indeholder ikke en beregnet pensionsomkostning for tjenestemændene i modsætning til månedsstatistikkerne, hvor der indgår en beregnet pensionsomkostning for disse ansatte. Overenskomststatistikken indeholder dog alle de overenskomstmæssigt aftalte pensionselementer såsom hovedpensionsordningen, de supplerende pensionsordninger og for dem der har dette ligeledes pension af særydelserne. Arbejdsgiverens bidrag til ATP indgår dog ikke i lønsummen.

Overenskomststatistikken forefindes på KRLs hjemmeside på denne adresse <http://www.krl.dk/statistik/ovk/>. I denne statistik kan der udarbejdes detaljerede opgørelser over de ansatte i kommunerne, regionerne eller for begge områder under et. Statistikken viser opgørelser over lønniveauet, antal ansatte (fuldtid) samt særydelserne over et helt kalenderår, samtidigt med at disse opgørelser kan afgrænses på flere baggrundsvariable og udarbejdes med forskellige typer af tabelforspalter.

Kommunestatistikken er indarbejdet i overenskomststatistikken, hvorved statistikken ligeledes giver oplysninger om personresourceforbruget i de enkelte kommuner fordelt på ressortområder for hele kalenderåret.

I forbindelse med udarbejdelsen af overenskomststatistikken og gennemgang af de tilhørende registre, blev det ligeledes be-

sluttet at foretage en gennemgang af særydelserne, således at de mere korrekt afspejlede de indgåede aftaler, samtidig med at konverteringen fra de to centraler blev gjort mere ensartet.

Fraværsstatistik

Fraværsstatistikken for den kommunale hhv. den regionale sektor indeholder tabeller, som måler fraværet opdelt på fraværs typer (sygefravær, barselsfravær eller alt fravær). Statistikken er opgjort på baggrund af indberetningen fra alle kommuner og regioner og omfatter kun månedslønnet personale.

Fraværet i statistikken er opgjort i henholdsvis kalenderdage, i dagsværk, i periodelængder eller i procentiler og statistikkerne kan fordeles på køn.

Fraværsstatistikken for 2013 blev offentliggjort den 15. maj 2014.

Fraværsstatistikken muliggør benchmarking af fraværet kommunerne og regionerne imellem og opgør udviklingen i fraværsprocenterne over en årrække for den kommunale hhv. den regionale sektor samt for den enkelte kommune hhv. den enkelte region.

Fraværsstatistikken 2013 er baseret på et fraværsdatasæt for kalenderåret 2013 leveret i marts 2014 sammenholdt med de månedlige indberetninger af løn- og personaleoplysninger, som er leveret månedsvis i 2013 samt i starten af 2014. Da der derved er tidsmæssig forskydning mellem de to typer af datasæt, er der ikke et fuldstændigt entydigt match af alle data mellem de to datasæt.

Da fraværsstatistikkerne fra 2005 til 2013 er blevet væsentligt forbedret, vil en sammenligning af fraværet over tid for flere kommuner og regioner ikke vise den korrekte udvikling mellem alle perioderne.

Det er blevet besluttet, at KRL i forbindelse med udarbejdelsen af fraværsstatistikkerne fortsat vil holde en tæt kontakt med udvalgte kommuner og regioner, for at sikre en høj kvalitet i statistikken.

Sidst på efteråret 2014 modtog Løndatakontoret for første gang månedlige fraværsoplysninger inkl. historik fra de kommuner og regioner, der får deres fraværsregistreringer foretaget af Silkeborg Data (SD). De data Løndatakontoret fik leveret svarede i princippet til det fraværsudtræk SD fremsender til KOMBIT og deres FLIS-projekt. I den sidste del af 2014 gik Løndatakontoret derfor i gang med at sammenligne de indberettede månedlige fraværsdata med de data de tidligere havde modtaget fra SD. Denne sammenligning viste et meget stort

sammenfald mellem de indberettede oplysninger. En samtidig levering af månedsvise løn- personale- og fraværdata vil desuden fjerne den hidtidige matchproblematik mellem fraværdata og de øvrige data og dermed forbedre statistikken.

Ligestillingsstatistikken

Ligestillingsstatistikken anvendes centralt i forbindelse med vurderinger af ligestillingsproblematikken og dels lokalt af den enkelte region eller kommune.

Ligestillingsstatistikkerne bliver opdateret hver måned og er en del af månedsstatistikpubliceringen.

Statistikken omtales mere detaljeret under punktet vedrørende månedlige udtræk/månedsstatistikken.

Personaleomsætningsstatistikken

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med den ændrede løndannelse på det kommunale og regionale område fået en stadig stigende betydning.

Personaleomsætningsstatistikken er baseret på månedsstatistikkerne for november måned i to på hinanden følgende år.

Omlægningen af personaleomsætningsstatistikken er blevet lidt mere omfattende end det i første omgang var planlagt, hvorfor den endnu ikke indgår i månedsstatistikpubliceringen.

Overenskomststatistikken i præsteret tid

Overenskomststatistikken i præsteret tid belyser kommunernes og regionernes betaling pr. præsteret arbejdstime fordelt på overenskomster og stillinger. Derudover belyser statistikken ligeledes værdien af sygdom- og barselsrelateret fravær samt værdien af ferierelateret fravær mv.

Da overenskomststatistikken i præsteret tid udarbejdes på baggrund af data fra overenskomststatistikken og fraværstatistikken, er det kun de ansatte, som indgår i begge disse statistikker, som er medtaget i overenskomststatistikken i præsteret tid. Statistikken er dermed begrænset til kun at omfatte månedslønnet personale og ligeledes er både ansatte i fleksjob og de ekstraordinært ansatte udeladte af statistikken.

KRL ligger ikke inde med oplysninger om afspadseringstimerne, vagtbelastningen for de timer hvor den enkelte ansat har en rådighedsforpligtigelse, hvem der har betalt frokost og antallet af arbejdstimer for dem, som er ansat uden højeste arbejdstid. Statistikken tager dermed ikke højde for, at disse komponenter påvirker det samlede antal arbejdstimer.

Overenskomststatistikken i præsteret tid indeholder 3 tabeltyper, hvor den ene opdeler fortjenesten pr. præsteret time på lønkomponenter, en anden opgør fortjenesten fordelt på aldersintervaller, og den tredje tabel viser lønspredningen. Statistikken er i lighed med de andre statistikker, KRL udarbejder, opdelt på arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistikken i præsteret tid for 2013 udkom d. 26. august 2014, hvilket er lidt senere end det forventede. Udsættelsen var forårsaget af den senere udgivelse af overenskomststatistikken og sommerferieafholdelse.

MÅNEDLIGE UDTRÆK/ MÅNEDSSTATISTIKKEN

De månedlige udtræk anvendes som grundlag for Løndatakontorets månedlige løn- og beskæftigelsesstatistikker samt indberetninger til Danmarks Statistik.

Udarbejdelse af de månedlige statistikker er en væsentlig del af Løndatakontorets ene hovedopgave, som vedrører udarbejdelse af såvel centrale som lokale lønstatistikker for den kommunale hhv. den regionale sektor.

Offentliggørelsen af månedsstatistikkerne sker løbende på Løndatakontorets hjemmeside. Offentliggørelsen sker således, at udarbejdelsen af månedsstatistikken vedrørende perioderne i de hidtidige kvartalsstatistikker (februar, maj, august og november) er prioriteret forud for de øvrige måneder.

Månedsstatistikkerne er offentliggjort på de nedenstående datoer:

Oktober 2013	d. 14. januar 2014
November 2013	d. 06. februar 2014
December 2013	d. 06. marts 2014
Januar 2014	d. 25. april 2014
Februar 2014	d. 15. maj 2014
Marts 2014	d. 04. juni 2014
April 2014	d. 03. juli 2014
Maj 2014	d. 25. august 2014
Juni 2014	d. 11. september 2014
Juli 2014	d. 02. oktober 2014
August 2014	d. 03. november 2014
September 2014	d. 27. november 2014

Af ovenstående fremgår det, at alle månedsstatistikkerne er udkommet planmæssigt i 2014 .

Månedsstatistikken publiceres via statistikplatform SIRKA (Statistisk Information om det Regionale og Kommunale Arbejdsmar-

ked). Platformen til SIRKA er den samme som KRL anvender til overenskomststatistikken og produktet "Lokale Løndata". SIRKA indeholder kun statistik oplysninger fra 2007 og fremefter. Ønskes der ældre månedlige eller kvartalsvise statistikker forefindes disse i den statistikplatformen LOPAKS, som KRL anvendte indtil 2013.

I forbindelse med udsendelsen af januar 2014-statistikken implementerede KRL sædvanen tro nogle ændringer i datagrundlaget, som det fremgår af nyhedsbrevet til januar 2014-statistikken. Disse ændringer bevirkede programmæssige justeringer og ekstra valideringsarbejde.

Ændringen af statistikken i januar 2014 bevirkede, at personaleforbruget i statistikken faldt marginalt, da KRL værdifastsatte merarbejdet lidt anderledes i forhold til beskæftigelsesgraden og i forhold til de enkelte lønelementer.

I 2014 har KRL fortsat arbejdet med at konvertere alle LOS-koderne/- afdelingskoderne ind i et institutionsregister, der afspejler til den hierarkiske struktur, som forefindes i de enkelte kommuner og regioner. I forbindelse med denne konvertering af LOS-koder/afdelingskoder ind i institutionsregisteret, har KRL også indsat oplysninger om funktioner og formål, som kan benyttes i forbindelse med mangelfulde indberetninger om dette fra edb-centralerne.

Ved udgangen af 2014 havde KRL via Lokale Løndata givet 97 kommuner og de 5 regioner adgang til statistikker opdelt på denne institutionsopdeling, såfremt de havde abonnement på produktet. Adgangen til de institutionsopdelte statistikker omfatter både de månedlige løn- og personalestatistikker samt fraværstatistikkerne. Ved udgangen af 2014 var det kun 1 kommuner der ikke var overgået til institutionskodningen, der afspejler den hierarkiske struktur.

De månedlige udtræk danner basis for produktet "Lokale Løndata", som er et web-baseret statistikmodul de enkelte kommuner og regioner kan abonnere på. Modulet danner rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, lønspredning, fordeling på alder og køn, den obligatoriske lønstatistik samt fraværstatistikken mv.

SBG-15 OG OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2015

Løndatakontorets anden hovedopgave er at udvikle og vedligeholde beregningsprogrammer til brug for overenskomstforhandlingerne.

I forbindelse med forberedelse af overenskomstforhandlingerne i 2015 skulle der udarbejdes et særligt beregningsgrundlag (SBG-15) til brug ved merudgiftsberegninger ved såvel de generelle som de specielle forhandlinger.

I foråret 2014 begyndte KRL på udarbejdelsen af den foreløbige SBG-15, som blev udsendt til høring i starten af juli måned 2014, hvor høringsfristen var sat til ultimo august måned. KRL udsendte d. 3. november 2014 den endelige SBG-15. Datagrundlaget for SBG-15 er løn- og personaledata for maj 2014 suppleret op med variable ydelser for et helt år og de manuelt indberettede oplysninger. I den endelige SBG-15 var de indkomne kommentarer fra høringsrunden så vidt muligt indarbejdet.

Af SBG-15 fremgår, at personressourceforbruget på KL's forhandlingsområde er på 420.450 fuldtidsansatte og de tilsammen har en årlig lønsum på 166,916 mia. kr. i satsniveauet pr. 31. marts 2014.

Af SBG-15 fremgår det ligeledes, at personressourceforbruget på RLTN's forhandlingsområde er på 120.846 fuldtidsansatte og de tilsammen har en årlig lønsum på 56,513 mia. kr. i satsniveauet pr. 31. marts 2014.

På KRLs hjemmeside under KRL-forum og SBG har KRL lagt de regneregler som anvendes i beregningsprogrammet SBG-15, og der er ligeledes lagt lidt vejledninger til de enkelte beregningstyper.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

I forbindelse med overenskomstresultatet i 2013 på det kommunale og regionale område er aftalt en gennemsnitsløngaranti baseret på den faktiske lønudvikling fra november 2004 til november 2014 holdt op mod den garanterede lønudvikling for den enkelte garantigruppe fra SBG-05 og frem til og med november 2014. Hverken på det kommunale eller det regionale område er der aftalt nye midler til lokal løndannelse siden overenskomstforhandlingerne i 2008.

I 2014 havde KRL en del korrespondance med KL og Danske Regioner, for at få indhentet de sidste oplysninger om afgrænsningen af de enkelte garantigrupper, og hvilke lønmidler der skal tillægges lønsummerne, således at der kan blive beregnet en garanteret gennemsnitlig lønudvikling for den enkelte garantigruppe fra SBG-05 til med november måned 2014.

KRL har i løbet af 2014 indhentet den sidste del af oplysningerne til at beregne den nye garanterede lønudvikling dækkende perioden fra november 2004 til november 2014.

ØVRIGE OPGAVER

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelse af løn- og pensionstabeller samt lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen.

Faste organisationstabeller til bl.a. OAO, FOA, HK, DSR, AC m.fl.

Antallet af forespørgsler har også i 2014 været meget stort. Forespørgslerne besvares i vidt omfang via Løndatakontorets hjemmeside.

Levering af faste kvartalsvise og årlige statistikker til Statens Serum Institut baseret på ansatte i regionerne afgrænset til sygehusene under et i de enkelte regioner. For at sikre en vedvarende høj kvalitet af denne afgrænsning, har KRL et fast samarbejde med de enkelte regioner om sygehusafgrænsningen.

KRL har i 2014 modtaget henvendelser på mere detaljerede kørsler fra flere interessenter, og KRL har samtidigt modtaget flere henvendelser på udlevering af oplysninger på personiveauet i forbindelse med flere statistiske undersøgelser.

Statistikkørsel til Ligestillingsafdelingen under Minister for ligestilling, til brug for ligestillingsredegørelsen for de enkelte kommuner og regioner.

Startet på at etablere en forskeradgang til data på personiveauet uden cpr-numre via en særskilt server og programmel. Adgang til serveren etableres kun til godkendte projekter og for udvalgte forskere.

Startet på etablering af et "bedste kontonummer" projekt, som kommer til at løbe over et par år.

PUBLIKATIONER

Løndatakontoret har i 2014 udgivet følgende statistikker på hjemmesiden:

Overenskomststatistik 2013

Fraværstatistik 2013

Kommunestatistik 2013 (indeholdt i Overenskomststatistikken)

Overenskomststatistik præsteret tid 2013

SBG-15

Månedstatistikken oktober 2013 til september 2014
Ligestillingsstatistikker (indeholdt i månedstatistikken)
Personaleomsætningsstatistikker (indeholdt i månedstatistik-
ken, er under omlægning)

ORGANISATION OG ØKONOMI

Ifølge § 4 i vedtægterne for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor består bestyrelsen af repræsentanter for Danske Regioner, KL, Danmarks Statistik, Finansministeriet og Økonomi- og Indenrigsministeriet. Herudover deltager observatører fra henholdsvis AC, OAO, FTF-K, KTO og Sundhedskartellet i bestyrelsens møder. Bestyrelsens medlemmer udpeges af Økonomi- og Indenrigsministeren for en periode af 4 år.

Sekretariatet er ved udgangen af 2014 normeret med 1 løndatachef, 1 chefkonsulent (souschef), 1 økonomisk konsulent, 3 fuldmægtige (AC), 1 IT-konsulent, 1 fuldmægtig (HK), 1 overassistent, 3 planlæggere og 1 projektansat.

Sekretariatets drift samt edb-omkostninger i forbindelse med statistikproduktion finansieres af et driftstilskud fra Økonomi- og Indenrigsministeriets konto på finansloven og egne indtægter, hvorimod levering af grunddata, hvad enten det sker i form af udtræk fra lønsystemer eller udfyldning af spørgeskemaer, i overensstemmelse med hidtidig praksis finansieres af de enkelte kommuner og regioner.

Kontorets regnskab for 2014 balancerer med 8.954.544 kr.

APPENDIKS 1

Offentliggørelser

Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at KRLs offentliggørelsespolitik er revurderet, hvorved alle offentliggørelser foregår via KRLs hjemmeside.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik på tabelindhold, offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørelsesform.

Overenskomststatistik

Overenskomststatistikken udkommer årligt. Oplysningerne vedrører kalenderåret. Den indeholder følgende tabelmuligheder:

Overenskomststatistikken indeholder 4 rapporttyper nemlig lønniveau, antal ansatte, kommune-statistikken (beskrives nedenfor) og særydelser. Hver af disse rapporttyper kan afgrænses på arbejdsgiverområderne KL og RLTN eller begge under et.

Under rapportvariant kan der vælges en del forskellige forspalter enten enkeltvis eller flere på en gang. Disse forspalter kan f.eks. være:

- Overenskomstområder/stillinger
- Kontonumre (hovedkonti, hovedfunktion og funktion)
- Aflønningsform
- Ansættelsesgruppe
- Køn
- Alder/ Aldersintervaller
- Anciennitet

Statistikken kan ligeledes fordeles på kommuner, men ved kommune-fordelte tal formindskes afgrænsningsmulighederne til overenskomstområder/stillinger og køn.

I lønniveautabellen er det muligt at vælge løbegreb samt om det skal opgøres som gennemsnit eller som lønsum.

Under afgrænsningsmuligheder er det muligt at afgrænse den population man ønsker at udarbejde en statistik for. Afgrænsningsmulighederne er overenskomster/stillinger, kontonumre, ansættelsesform, alder, køn og aflønningsform

Det særlige beregningsgrundlag

Det særlige beregningsgrundlag udgives i forbindelse med overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

Oplysningerne vedrører en enkelt måned, som ligger så tæt på forhandlingerne som muligt. Til overenskomstforhandlingerne i 2015 vedrører det særlige beregningsgrundlag maj 2014.

Der udgives en pdf-fil indeholdende antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på stillingskategorier, arbejdsgiverområder og forhandlingsområder. Der udgives samtidig en detaljeret særydelsesstatistik. Udgivelsen finder sted efter reglerne for overenskomststatistikken.

Via beregningsprogrammet til SBG-15 kan der dog udtrækkes meget detaljerede oplysninger om de ansatte i kommuner og regioner. Ved hjælp af tabelfunktionen kan der udarbejdes meget detaljerede fordelinger for den eller de valgte personalegruppe(r). Ligeledes kan der for de enkelte personalegrupper eller for flere personalegrupper under et udarbejdes detaljerede fordelinger af særydelser og tillæg.

Månedsvise lønstatistik, hele landet.

Den månedsvise lønstatistik for hele landet vedrører oplysninger for den enkelte måned. Den viser gennemsnitslønnen for stillingsgrupper med mindst 5 fuldtidsbeskæftigede for henholdsvis de enkelte måneder samt lønudviklingen i forhold til året før. I disse tabeller er der mulighed for afgrænsning til stillinger, køn, månedslønnede/timelønnede, ansættelsesform geografi mv. Der er desuden mulighed for at fastsætte hvilket lønbegreb, der skal benyttes i opgørelsen.

Udover ovenfor nævnte lønudviklingstabeller er der endvidere mulighed for at udarbejde lønsumsopgørelser, køns- og aldersfordelte tabeller samt personaleomsætningstabeller. Disse tabellertyper kan alle yderligere afgrænses via udvalgsbetingelser, hvor der foreligger nogle faste afkrydsningsmuligheder, for hvem der skal indgå i den kørte tabel.

I lønsumsopgørelsen kan der udarbejdes en opgørelse over andelen af centrale og decentrale tillæg i rapportvarianten løndelev.

I alle disse tabeller kan der udarbejdes en tidsserie ved, at klikke på forspalten når tabellen først er kørt, hvorved den samme afgrænsning bibeholdes i hele tidsserien. I denne variant af tidsserien kan der vælges mellem den samme måned fra 2007 og fremefter eller de sidste 12 månedstal.

Månedsvise lønstatistik kommuner og regioner

For enkeltkommuner/-regioner findes gennemsnitslønnen og lønudviklingstabeller. Tabellerne indeholder gennemsnitslønnen og lønudviklingen i forhold til samme måned året før. Tabellerne opgøres dels for alle ansatte, alle ansatte ekskl. ekstraordinært ansatte samt ansatte begge år i sammenstilling (ekskl. ekstra-

ordinært ansatte). Tabellerne er endvidere opdelt på stillingskategorier og køn. Lønbegrebet i disse statistikker er enten nettolønnen (grundløn+tillæg) eller bruttoløn (grundløn + tillæg + genetillæg + særlig feriegodtgørelse + pension).

For de enkelte kommuner/regioner er det endvidere muligt at foretage en benchmark af lønudviklingstallene med andre kommuner/regioner enten baseret på de totale tal eller for en eller flere udvalgte stillingsgrupper.

For de enkelte kommuner/regioner er det muligt at foretage en benchmark af lønniveauet og antal ansatte med andre kommuner/regioner enten baseret på de totale tal eller for en eller flere udvalgte stillingsgrupper. For disse tabeller er det ligeledes muligt at udarbejde tidsserier i fire forskellige varianter.

Oplysningerne for enkeltkommuner/-regioner er identiske med dem der findes i "Lokale Løndata". For både kommuneopdelte/regionsopdelte tabeller og landstabeller gælder, at der kun offentliggøres tal for grupper med mindst 5 ansatte.

Tallene offentliggøres kun på hjemmesiden.

Kommunestatistik

Kommunestatistikken udkommer årligt og er en delmængde af overenskomststatistikken. Oplysningerne vedrører kalenderåret. Den indeholder følgende tabelmuligheder:

For de enkelte kommuner er det muligt at udarbejde tabeller på hovedkonti, hovedkontiene undervisning og kultur hhv. sociale opgaver kan udarbejdes underopdelt på hovedfunktioner. Disse tabeller kan afgrænses til udvalgte stillingskoder, afgrænses på køn og overordnet på ansættelsesform.

For kommunerne under et er det muligt at afgrænse tabellerne på stillinger, kontonumre ned til funktionsområdet, den detaljerede ansættelsesform, alder, køn samt månedslønnede/time-lønnede. Baseret på den valgte kombination af afgrænsning, kan der udarbejdes tabeller, hvor der kan vælges en eller flere af følgende typer af forspalter: overenskomst-/stilling, kontonummer, lønklasse, kommunegruppe, leder/basis, anciennitet, pensionsordning, DISCO-kode eller lønklasse.

Der er ved disse tabelmuligheder på hjemmesiden væsentlig flere muligheder end der var i den gamle pdf-version af statistikken.

Personaleomsætning

Statistikken er kun udkommet som en delmængde af månedsstatistikken, men er under omlægning således at den senere

udkommer i en interaktiv version på hjemmesiden under sin egen fane i lighed med ligestillingsstatistikken.

Ligestillingsstatistik

Ligestillingsstatistikken udkommer hver måned baseret på månedsstatistikken og indeholder væsentlig flere valgmuligheder end den tidligere ligestillingsstatistik.

Statistikken er som udgangspunkt opdelt på arbejdsgiverområde efter eget valg.

Der kan vælges følgende rapporttyper:

- Fordeling M/K
- Løn M/K
- Løninterval
- Kvinde-/Mandefag
- Fravær M/K
- Præsteret tid

For alle rapporttyper kan der afgrænses på stillinger, kontonumre og ansættelsesform. Der kan ligeledes afgrænses på aflønningsform i de fire første rapporttyper, men dette er ikke en mulighed i Fravær M/K og præsteret tid, da KRL ingen fraværsoplysninger har for de timelønnede.

For alle 6 rapporttyper er der en del valgmuligheder for rapportvarianter, da der kan udvælges en eller flere forspalter.

Overenskomststatistik i præsteret tid

Overenskomststatistikken i præsteret tid udkommer engang årligt og er baseret på data fra overenskomststatistikken og fraværsstatistikken. Den indeholder følgende tabelmuligheder:

Overenskomststatistikken i præsteret tid indeholder 3 rapporttyper:

- Lønde og fravær
- Køn og alder
- Lønspredning

Alle tre rapporttyper kan afgrænses til arbejdsgiverområdet KL hhv. RLTN. Derudover kan alle tre rapporttyper afgrænses via stillinger, kontonumre, alder, køn og ansættelsesform.

Statistikken indeholder i lighed med de øvrige interaktive statistikker mulighed for at vælge en eller flere forspalter såsom:

- Overenskomstområder/stillinger
- Kontonumre (hovedkonti, hovedfunktion og funktion)
- Aflønningsform
- Ansættelsesgruppe
- Køn
- Alder/ Aldersintervaller
- Anciennitet

Statistikken kan ligeledes fordeles på kommuner, men ved kommunefordelte tal formindskes afgrænsningsmulighederne til overenskomstområder/stillinger og køn.

Kommunal lønstatistik

For enkeltkommuner findes gennemsnitsløn og lønudviklingstabeller svarende til det aftalte i "Aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger" mellem KL og KTO hhv. KL og Sundhedskartellet under fanen "Kommunal Lønstatistik".

Denne statistik viser lønniveauet/udviklingen opdelt på lønelementer og køn for den enkelte overenskomstgruppe/stillingskategori på kommuneniveauet, for kommuner i samme områdefillægsgruppe og landsniveauet. Derudover viser statistikken ligeledes en tidsserie over lønniveauet i kommunen fordelt på lønelementer for de seneste 13 måneder. I denne statistik arbejdes der med en undergrænse på 3 fuldtid.

Lokale Løndata

Lokale Løndata udkommer hver måned og vedrører løn- og personaleoplysninger i den givne måned.

Modulet udarbejder tabeller vedrørende:

- lønsummer
- lønudvikling
- lønspredning
- til- og afgang
- personaleomsætning
- alder og køn
- kontonumre

Modulet distribueres via KRL's hjemmeside.

SIRKA

SIRKA er et internetbaseret løn- og personalestatistisk modul for den kommunale- og regionale sektor, som kan danne en række stillings-, regions- og kommuneopdelte tabeller.

APPENDIKS 2

Uddrag af vedtægterne for Det Kommunale og Regionale

Løndatakontor

§ 1 KRLs formål er at producere og formidle statistik om løn- og personaleforhold m.v. på det kommunale og regionale område bl.a. til brug for overenskomstforhandlinger m.v. samt – i samarbejde med udbydere af lønanvisningssystemer m.v. samt statslige og kommunale myndigheder – at forestå udvikling og vedligeholdelse af datagrundlaget for produktion af de i stk. 3 nævnte statistikker.

KRL har endvidere til formål at udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer og foretage beregninger i forbindelse med overenskomstforhandlinger m.v..

Stk. 2 Det i stk. 1 nævnte datagrundlag står til rådighed for følgende:

- 1) Kommuner og regioner.
- 2) Danmarks Statistik og andre statsmyndigheder, der har hjemmel til at få løn- og personalestatistiske data fra kommuner og regioner.
- 3) Den kommunale sektors lønforhandlende organ (KL).
- 4) Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Stk. 3. KRL skal i sin virksomhed lægge særlig vægt på følgende opgaver:

- 1) Tilvejebringelse af kommunernes og regionernes bidrag til Danmarks Statistiks løbende løn- og personalestatistikker for den kommunale sektor.
- 2) Udvikle og vedligeholde Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem, som er grundlaget for udarbejdelse af f.eks.
 - a. den årlige overenskomststatistik
 - b. den årlige kommunestatistik
 - c. den årlige ligestillingsstatistik
 - d. den årlige personaleomsætningsstatistik
 - e. den månedlige løn- og personalestatistik
 - f. lokale løn- og personalestatistikker
 - g. øvrige opgaver, herunder fraværstatistik.