

ÅRSBERETNING 2013

for

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor

ÅRSBERETNING 2013

for Det Fælleskommunale Løndatakontor

1. udgave, 1. oplag 2014

© Det Fælleskommunale Løndatakontor, 2014
Weidekampsgade 10
2300 København S.
Tlf. 33 70 38 20

Bestyrelse:

Afdelingschef
Erling Friis Poulsen,
formand,
KL

Kontorchef
næstformand,
Marianne Brinch-Fischer,
KL

Kontorchef
Ole Lund Jensen,
næstformand,
Danske Regioner

Arbejdsmiljøkonsulent
Katrine Nordbo Jakobsen,
KL

Chefkonsulent
Frank Hedegaard,
KL

Souschef
Mik Andreassen,
KL

Kontorchef
Rikke Margrethe Friis,
Danske Regioner

Chefrådgiver
Jesper Tørslev-Thomsen,
Danske Regioner

Chefkonsulent
Henrik Nielsen,
Finansministeriet

Fuldmægtig
Louise Stibolt Westh,
Finansministeriet

Kontorchef
Steen Bielefeldt Pedersen,
Danmarks Statistik

Fuldmægtig
Marianne Vang,
Økonomi- og Indenrigsministeriet

Ledelse:

Løndatachef
Kaj Jacobsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Indledning	5
De årlige statistikker.....	5
Månedlige udtræk	9
Overenskomstforhandlingerne i 2011	11
Gennemsnitsløngarantien	12
Øvrige opgaver	12
Publikationer	13
Organisation og økonomi.....	14
Appendiks 1	15
Offentliggørelser	
Appendiks 2.....	21
Uddrag af statutten for Det Fælleskommunale Løndatakontor	

INDLEDNING

Kommunernes og Regionernes Løndatakontors formål er at:

- Producere og formidle statistikker om løn- og personaleforhold på det kommunale og det regionale område.
- Udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer samt deltagelse i overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

For så vidt angår den første hovedopgave, så er denne statistikproduktion opdelt i 2 punkter, nemlig 6 faste årlige statistikker samt månedlige faste statistikker.

Offentliggørelsen af de årlige statistikker foregår dels i publikationsform dels via hjemmesiden, hvor produkterne kan downloades som pdf-filer.

Offentliggørelsen af de månedlige statistikker foregår kun via hjemmesiden www.krl.dk

De månedlige udtræk, som anvendes til Løndatakontorets egne produkter, leveres ligeledes til Danmarks Statistiks løn- og personalestatistik.

For så vidt angår den anden hovedopgave, så udarbejder Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) til overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked et særligt beregningsgrundlag (SBG). Beregningsgrundlaget udarbejdes i første omgang på et midlertidigt datasæt som arbejdsgiverne og organisationerne har til høring, og efterfølgende indarbejder KRL så vidt muligt de indkomne kommentarer i det endelige beregningsgrundlag.

KRL offentliggør både det foreløbige og det endelige beregningsgrundlag på deres hjemmeside som PDF-filer samt i beregningsprogrammet, hvor der kan foretages konsekvensberegninger og udarbejdes tabeller for en eller flere personalegrupper opdelt efter adskillige parametre.

DE ÅRLIGE STATISTIKKER

Udarbejdelsen af de årlige statistikker indgår som en væsentlig del af Løndatakontorets ene hovedopgave, nemlig den del som vedrører udarbejdelse af såvel centrale som lokale lønstatistikker for den kommunale og regionale sektor.

De årlige statistikker omfatter:

- en overenskomststatistik
- en ligestillingsstatistik
- en personaleomsætningsstatistik
- en kommunestatistik og
- en fraværsstatistik
- en overenskomststatistik i præsteret tid

Overenskomststatistikken

Overenskomststatistikken er den grundlæggende årlige strukturstatistik, som omfatter fordelinger af fuldtidsbeskæftigede og lønsummer på stillingsgrupper og arbejdsgiverområder. Overenskomststatistikens indhold og detaljeringsgrad gør, at den er velegnet som grundlag for mere strukturelle analyser på det kommunale arbejdsmarked.

Overenskomststatistikken for 2012 udkom d. 10. juni 2013, hvorved den udkom på stort set samme tid på året som den tilsvarende for året før.

Overenskomststatistikken er baseret på de 12 månedlige udtræk for kalenderåret, og lønomkostningen er opgjort i det satsniveau, som er gældende ved udgangen af kalenderåret.

Overenskomststatistikken indeholder ikke en beregnet pensionsomkostning for tjenestemændene i modsætning til månedsstatistikkerne, hvor der indgår en beregnet pensionsomkostning for disse ansatte. Overenskomststatistikken indeholder dog alle de overenskomstmæssigt aftalte pensionselementer såsom hovedpensionsordningen, de supplerende pensionsordninger og for dem der har dette ligeledes pension af særydelserne. Arbejdsgiverens bidrag til ATP indgår dog ikke i lønsummen.

Overenskomststatistikken forefindes på KRLs hjemmeside på denne adresse <http://www.krl.dk/statistik/ovk/>. I denne statistik kan der udarbejdes detaljerede opgørelser over de ansatte i kommunerne, regionerne eller for begge områder under et. Statistikken viser opgørelser over lønniveauet, antal ansatte (fuldtid) samt særydelserne, samtidigt med at disse opgørelser kan afgrænses på flere baggrundsvariable og udarbejdes med forskellige typer af tabelforspalter.

Kommunestatistikken er indarbejdet i overenskomststatistikken, hvorved statistikken ligeledes giver oplysninger om personresourceforbruget i de enkelte kommuner fordelt på ressortområder for hele kalenderåret.

Fraværsstatistik

Fraværsstatistikken for den kommunale hhv. den regionale sektor indeholder tabeller, som måler fraværet opdelt på fra-

værstyper (samlet fravær, sygefravær og barselsfravær). Statistikken er opgjort på baggrund af indberetningen fra alle kommuner og regioner og omfatter kun månedslønnet personale.

Fraværet i statistikken er opgjort i henholdsvis kalenderdage og i dagsværk og fordelt på køn. Hovedparten af tabellerne vedrører sygefraværet og er opgjort i kalenderdage.

Fraværstatistikken for 2012 blev offentliggjort i starten af juni måned 2013.

Fraværstatistikken muliggør benchmarking af fraværet kommunerne og regionerne imellem og opgør udviklingen i fraværprocenterne over en årrække for den kommunale hhv. den regionale sektor samt for den enkelte kommune hhv. den enkelte region.

Fraværstatistikken 2012 er baseret på et fraværdatasæt for året 2012 leveret i marts 2013 sammenholdt med de månedlige indberetninger af løn- og personaleoplysninger, som er leveret månedsvis i 2012 samt i starten af 2013. Da der derved er tidsmæssig forskydning mellem de 2 typer af datasæt, er der ikke et fuldstændigt entydigt match af alle data mellem de to datasæt.

Da fraværstatistikkerne fra 2005 til 2012 er blevet væsentligt forbedret, vil en sammenligning af fraværet over tid for flere kommuner og regioner ikke vise den korrekte udvikling mellem alle perioderne.

Det er blevet besluttet, at KRL i forbindelse med udarbejdelsen af fraværstatistikkerne fortsat vil holde en tæt kontakt med udvalgte kommuner og regioner, for at sikre en høj kvalitet i statistikken.

Ligestillingsstatistikken

Ligestillingsstatistikken anvendes centralt i forbindelse med vurderinger af ligestillingsproblematikken og dels lokalt af den enkelte region eller kommune.

Ligestillingsstatistikkerne for 2011 og 2012 udkom d. 11. juni 2013 i den sædvanlige form, hvor der var mulighed for at udarbejde 14 tabeller for de 2 arbejdsgiverområder KL og Danske Regioner.

Ligestillingsstatistikken er efterfølgende i 2013 blevet omlagt, således at den fremadrettet bliver opdateret hver måned og er en del af månedsstatistikpubliceringen.

Statistikken omtales mere detaljeret under punktet vedrørende månedlige udtræk/månedsstatistikken.

Personaleomsætningsstatistikken

Personaleomsætningsstatistikken, som måler til- og afgang af personale i forhold til året før, har i forbindelse med den ændrede løndannelse på det kommunale og regionale område fået en stadig stigende betydning.

Personaleomsætningsstatistikken er baseret på månedsstatistikkerne for november måned i to på hinanden følgende år.

Personaleomsætningsstatistikken er ligeledes ved at blive omlagt, så den fremover vil indgå som en del af månedsstatistikpubliceringen.

Personaleomsætningsstatistikken er ikke blevet udgivet i 2013, da den afventer omlægning til at indgå i månedsstatistikproduktionen.

Overenskomststatistikken i præsteret tid

Overenskomststatistikken i præsteret tid belyser kommunernes og regionernes betaling pr. præsteret arbejdstime fordelt på overenskomster og stillinger. Derudover belyser statistikken ligeledes værdien af sygdom- og barselsrelateret fravær samt værdien af ferierelateret fravær mv.

Da overenskomststatistikken i præsteret tid udarbejdes på baggrund af data fra overenskomststatistikken og fraværstatistikken, er det kun de ansatte, som indgår i begge disse statistikker, som er medtaget i overenskomststatistikken i præsteret tid. Statistikken er dermed begrænset til kun at omfatte månedslønnet personale og ligeledes er både ansatte i fleksjob og de ekstraordinært ansatte udeladte af statistikken.

KRL ligger ikke inde med oplysninger om afspadseringstimerne, vagtbelastningen for de timer hvor den enkelte ansat har en rådighedsforpligtigelse, hvem der har betalt frokost og antallet af arbejdstimer for dem, som er ansat uden højeste arbejdstid. Statistikken tager dermed ikke højde for, at disse komponenter påvirker det samlede antal arbejdstimer.

Overenskomststatistikken i præsteret tid indeholder 3 tabeltyper, hvor den ene opdeler fortjenesten pr. præsteret time på lønkomponenter, en anden opgør fortjenesten fordelt på aldersintervaller, og den tredje tabel viser lønspredningen. Statistikken er i lighed med de andre statistikker, KRL udarbejder, opdelt på arbejdsgiverområder.

Overenskomststatistikken i præsteret tid for 2011 udkom d. 7. juni 2013 og statistikken for 2012 udkom d. 3. juli 2013.

MÅNEDLIGE UDTRÆK/ MÅNEDSSTATISTIKKEN

De månedlige udtræk anvendes som grundlag for Løndatakontorets månedlige løn- og beskæftigelsesstatistikker samt indberetninger til Danmarks Statistik.

Udarbejdelse af de månedlige statistikker er en væsentlig del af Løndatakontorets ene hovedopgave, som vedrører udarbejdelse af såvel centrale som lokale lønstatistikker for den kommunale hhv. den regionale sektor.

Offentliggørelsen af månedsstatistikkerne sker løbende på Løndatakontorets hjemmeside. Offentliggørelsen sker således, at udarbejdelsen af månedsstatistikken vedrørende perioderne i de hidtidige kvartalsstatistikker (februar, maj, august og november) er prioriteret forud for de øvrige måneder.

Månedsstatistikkerne er offentliggjort på de nedenstående datoer:

Oktober 2012	d. 11. januar 2013
November 2012	d. 31. januar 2013
December 2012	d. 13. marts 2013
Januar 2013	d. 23. april 2013
Februar 2013	d. 08. maj 2013
Marts 2013	d. 06. juni 2013
April 2013	d. 03. juli 2013
Maj 2013	d. 23. august 2013
Juni 2013	d. 13. september 2013
Juli 2013	d. 09. oktober 2013
August 2013	d. 06. november 2013
September 2013	d. 05. december 2013

Af ovenstående fremgår det, at statistikkerne for januar 2013 er udkommet ca. 2 uge senere end den oprindelige tidsplan. Forsinkelsen er forårsaget af, at ændringer i statistikken så vidt muligt implementeres i januar-statistikken de enkelte år. Maj 2013-statistikken udkom planmæssigt sent i august 2013 og de resterende statistikker er udkommet planmæssigt.

I forbindelse med udsendelsen af januar 2013 offentliggjorde KRL, at statistikmodulet LOPAKS ville blive udfaset. KRL havde på daværende tidspunkt publiceret månedsstatistikken via modulet LOPAKS i over 10 år, og teknologien fra den gang LOPAKS blev udviklet satte snævre begrænsninger for videreudvikling af modulet.

I forbindelse med udsendelsen af januar 2013-statistikken præsenterede KRL den nye statistikplatform SIRKA (Statistisk Information om det Regionale og Kommunale Arbejdsmarked). Platformen til SIRKA var den samme som KRL anvender til overenskomststatistikken og produktet "Lokale Løndata".

SIRKA og LOPAKS er baseret på det samme datagrundlag og definitionerne i de to systemer er stort set de samme.

Der ligger kun data fra 2007 og fremefter i SIRKA, så ønskes der ældre statistikker end dette, skal de hentes fra LOPAKS.

I SIRKA er sammenligningen af ansættelsesforhold i personaleomsætningen blevet forbedret, hvorved personaleomsætningen i SIRKA er lidt mindre end i LOPAKS.

I forbindelse med udsendelsen af januar 2013-statistikken implementerede KRL sædvanen tro nogle ændringer i datagrundlaget, som det fremgår af nyhedsbrevet til januar 2013-statistikken. Disse ændringer bevirkede programmæssige justeringer og ekstra valideringsarbejde.

Ændringen af statistikken i januar 2013 bevirkede, at personaleforbruget i statistikken for kommunerne under ét faldt, da KRL korrigerede indberetningen af handicapledsagerne ud af statistikken. I januar 2013-statistikken blev optællingen af særydelser (genetillæg og overarbejde) fra KMD justeret, så der fremover altid indgår 4,33 uger i hver månedsstatistik. I 2013 blev optællingen af ATP rettet, hvorved der nu kun indgår arbejdsgiverens bidrag under pensionsoptællingen. Eget-bidraget til ATP er allerede medtaget under de andre lønelementer.

I 2013 har KRL fortsat arbejdet med at konvertere alle LOS-koderne/- afdelingskoderne til de institutioner, som forefindes i de enkelte kommuner og regioner. I forbindelse med denne konvertering af LOS-koder/afdelingskoder til institutioner, har KRL også indsat oplysninger om funktioner og formål i KRL's institutionsregister, som kan benyttes i forbindelse med mangelfulde indberetninger fra edb-centralerne.

Ved udgangen af 2013 havde KRL via Lokale Løndata givet ca. 97 kommuner og de 5 regioner adgang til statistikker opdelt på denne institutionsopdeling, såfremt de havde abonnement på produktet. Adgangen til de institutionsopdelte statistikker omfatter både de månedlige løn- og personalestatistikker samt fraværsstatistikkerne.

For så vidt angår KMD A/S, modtager KRL, for de brugere som er overgået til KMD-sap, oplysninger vedrørende LOS-hierarkiet, og for SD's vedkommende oplysninger om afdelingshierarkiet for alle brugere. KRL modtager dermed for disse brugere oplysninger om den organisatoriske opbygning af kommunen/regionen.

Samtidigt med det igangværende arbejde med institutionsregistret er KRL i gang med en udvidelse af institutionsregistret, således at registret indeholder oplysninger om den hierarkiske struktur i kommunen/regionen. Ved udgangen af 2013 var alle

5 regioner og 92 kommuner overført til det detaljerede institutionsregister.

De månedlige udtræk danner basis for produktet "Lokale Løn-data", som er et web-baseret statistikmodul de enkelte kommuner og regioner kan abonnere på. Modulet danner rapporter vedrørende lønsummer, lønudvikling, personaleomsætning, lønspredning, fordeling på alder og køn, den obligatoriske lønstatistik samt fraværstatistikken mv.

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE I 2013

Løndatakontorets anden hovedopgave er at udvikle og vedligeholde beregningsprogrammer til brug for overenskomstforhandlingerne.

I forbindelse med forhandlingerne var der udarbejdet et særligt beregningsgrundlag (SBG-13) til brug ved merudgiftsberegninger ved såvel de generelle som de specielle forhandlinger.

Af SBG-13 fremgår, at personressourceforbruget på KL's forhandlingsområde er på 429.477 fuldtidsansatte og de tilsammen har en årlig lønsum på 164,638 mia. kr. i satsniveauet pr. 31. marts 2013.

Af SBG-13 fremgår det ligeledes, at personressourceforbruget på RLTN's forhandlingsområde er på 116.849 fuldtidsansatte og de tilsammen har en årlig lønsum på 53,554 mia. kr. i satsniveauet pr. 31. marts 2013.

På KRLs hjemmeside under KRL-forum og SBG-13 har KRL lagt de regneregler som anvendes i beregningsprogrammet SBG-13, og der er ligeledes lagt lidt vejledninger til de enkelte beregningstyper.

I de første 3 måneder af 2013 bistod KRL arbejdsgiverne KL og RLTN samt organisationerne med konsekvensberegninger ved såvel de generelle som ved organisationsforhandlingerne. Beregningerne blev både foretaget ved hjælp af beregningsprogrammet SBG-13, som der åbnes adgang til via KRLs hjemmeside samt diverse beregninger udenfor programmet så som ATP-beregninger og beregninger vedrørende arbejdstiden.

Alle de beregninger som KRL bistod med blev foretaget separat for de 2 arbejdsgiverområder KL og RLTN.

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

I forbindelse med overenskomstresultatet i 2011 på det kommunale og regionale område er aftalt en gennemsnitsløngaranti baseret på den faktiske lønudvikling fra november 2004 til november 2012 holdt op mod den garanterede lønudvikling for den enkelte garantigruppe fra SBG-05 og frem til og med november 2012. Hverken på det kommunale eller det regionale område er der aftalt nye midler til lokal løndannelse ved overenskomstforhandlingerne i 2011. På både det kommunale og det regionale område er der aftalt nye midler til lokal løndannelse i 2009 og 2010, dog er niveauet af nye midler forskelligt for basis og ledergrupperne. På begge områder har der ligeledes været aftalt nye midler i 2007 til alle grupperne og for udvalgte grupper i 2006.

I 2012 havde KRL en del korrespondance med KL og Danske Regioner, for at få indhentet oplysninger om afgrænsningen af de enkelte garantigrupper, og hvilke lønmidler der skal tillægges lønsummerne, således at der kan blive beregnet en garanteret gennemsnitlig lønudvikling for den enkelte garantigruppe fra SBG-05 til med november måned 2012.

I starten af februar 2013 opgjorde KRL gennemsnitsløngarantien for samtlige garantilønsgrupper på begge arbejdsgiverområder KL og RLTN, og begge opgørelser viste, at alle garantilønsgrupperne havde en opgjort lønudvikling, der oversteg den garanterede lønudvikling. Dermed fik ingen personalegrupper midler fra gennemsnitsløngarantien.

I forbindelse med overenskomstforhandlinger i 2013 blev det aftalt, at gennemsnitsløngarantien skulle fortsætte, og at udgangspunktet stadig var SBG-05 lønniveauet til den garanterede lønudvikling, hhv. november 2004 lønniveauet til den opgjorte lønudvikling.

KRL har i løbet af 2013 indhentet hovedparten af oplysningerne til at beregne den nye garanterede lønudvikling dækkende perioden fra november 2004 til november 2014.

ØVRIGE OPGAVER

Af øvrige opgaver kan nævnes udarbejdelse af løn- og pensionstabeller samt lønindeks til brug for regulering af bloktilskudspuljen.

Faste organisationstabeller til bl.a. OAO, FOA, HK, DSR, AC m.fl.

Antallet af forespørgsler har også i 2013 været meget stort. Forespørgslerne besvares i vidt omfang via Løndatakontorets hjemmeside.

Levering af faste kvartalsvise og årlige statistikker til Statens Serum Institut baseret på ansatte i regionerne afgrænset til sygehusene under et i de enkelte regioner. For at sikre en vedvarende høj kvalitet af denne afgrænsning, har KRL et fast samarbejde med de enkelte regioner om sygehusafgrænsningen.

KRL har i 2013 modtaget henvendelser på mere detaljerede kørsler fra flere interessenter, og KRL har samtidigt modtaget flere henvendelser på udlevering af oplysninger på personniveauet i forbindelse med flere statistiske undersøgelser.

Udarbejdelse af personaletal og udviklingen i personaletallene fra 2007 og fremefter baseret på de nyeste stillingskoder.

Statistikkørsel til Ligestillingsafdelingen under Minister for ligestilling, til brug for ligestillingsredegørelsen for de enkelte kommuner og regioner.

PUBLIKATIONER

Løndatakontoret har i 2013 udgivet følgende publikationer:

Overenskomststatistik 2012

Fraværstatistik 2012

Ligestillingsstatistik 2011

Ligestillingsstatistik 2012

Kommunestatistik 2012 (indeholdt i Overenskomststatistikken)

Overenskomststatistik præsteret tid 2011

Overenskomststatistik præsteret tid 2012

ORGANISATION OG ØKONOMI

Ifølge § 4 i vedtægterne for Det Kommunale og Regionale Løndatakontor består bestyrelsen af repræsentanter for Danske Regioner, KL, Danmarks Statistik, Finansministeriet og Økonomi- og Indenrigsministeriet. Herudover deltager observatører fra henholdsvis AC, OAO, FTF-K, KTO og Sundhedskartellet i bestyrelsens møder. Bestyrelsens medlemmer udpeges af Økonomi- og Indenrigsministeren for en periode af 4 år.

Sekretariatet er ved udgangen af 2013 normeret med 1 løndatachef, 1 chefkonsulent (souschef), 1 økonomisk konsulent, 3 fuldmægtige (AC), 1 IT-konsulent, 1 fuldmægtig (HK), 1 overassistent, 3 planlæggere og 1 assistent.

Sekretariatets drift samt edb-omkostninger i forbindelse med statistikproduktion finansieres af et driftstilskud fra Økonomi- og Indenrigsministeriets konto på finansloven og egne indtægter, hvorimod levering af grunddata, hvad enten det sker i form af udtræk fra lønsystemer eller udfyldning af spørgeskemaer, i overensstemmelse med hidtidig praksis finansieres af de enkelte kommuner og regioner.

Kontorets regnskab for 2013 balancerer med 8.732.662 kr.

APPENDIKS 1

Offentliggørelser

Overgangen til Ny løndannelse samt IT-udviklingen gør, at KRLs offentliggørelsespolitik er revurderet, hvorved alle offentliggørelser foregår via KRLs hjemmeside.

Nedenfor gennemgås de enkelte statistikområder med henblik på tabelindhold, offentliggørelsesfrekvens samt offentliggørelsesform.

Overenskomststatistik

Overenskomststatistikken udkommer årligt. Oplysningerne vedrører kalenderåret. Den indeholder følgende tabelmuligheder:

Overenskomststatistikken indeholder 4 rapporttyper nemlig lønniveau, antal ansatte, kommunestatistikken (beskrives nedenfor) og særydelser. Hver af disse rapporttyper kan afgrænses på arbejdsgiverområderne KL og RLTN eller begge under et.

Under rapportvariant kan der vælges en del forskellige forspalter enten enkeltvis eller flere på en gang. Disse forspalter kan f.eks. være:

- Overenskomstområder/stillinger
- Kontonumre (hovedkonti, hovedfunktion og funktion)
- Aflønningsform
- Ansættelsesgruppe
- Køn
- Alder/ Aldersintervaller
- Anciennitet

Statistikken kan ligeledes fordeles på kommuner, men ved kommunefordelte tal formindskes afgrænsningsmulighederne til overenskomstområder/stillinger og køn.

I lønniveautabellen er det muligt at vælge løbegreb samt om det skal opgøres som gennemsnit eller som lønsam.

Under afgrænsningsmuligheder er det muligt at afgrænse den population man ønsker at udarbejde en statistik for. Afgrænsningsmulighederne er Overenskomster/stillinger, kontonumre, ansættelsesform, alder, køn og aflønningsform

Det særlige beregningsgrundlag

Det særlige beregningsgrundlag udgives i forbindelse med overenskomstforhandlingerne på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

Oplysningerne vedrører en enkelt måned, som ligger så tæt på

forhandlingerne som muligt. Til overenskomstforhandlingerne i 2013 vedrører det særlige beregningsgrundlag maj 2012.

Der udgives en pdf-fil indeholdende antal fuldtidsbeskæftigede og lønsummer fordelt på stillingskategorier, arbejdsgiverområder og forhandlingsområder. Der udgives samtidig en detaljeret særydelsesstatistik. Udgivelsen finder sted efter reglerne for overenskomststatistikken.

Via beregningsprogrammet til SBG-13 kan der dog udtrækkes meget detaljerede oplysninger om de ansatte i kommuner og regioner. Ved hjælp af tabel funktionen kan der udarbejdes meget detaljerede fordelinger for den eller de valgte personalegruppe(r). Ligeledes kan der for de enkelte personalegrupper eller for flere personalegrupper under et udarbejdes detaljerede fordelinger af særydelser og tillæg.

Månedsvise lønstatistik, hele landet.

Den månedsvise lønstatistik for hele landet vedrører oplysninger for den enkelte måned. Den viser gennemsnitslønnen for stillingsgrupper med mindst 5 fuldtidsbeskæftigede for henholdsvis de enkelte måneder samt lønudviklingen i forhold til året før. I disse tabeller er der mulighed for afgrænsning til stillinger, køn, månedslønnede/timelønnede, ansættelsesform, geografi mv. Der er desuden mulighed for at fastsætte hvilket lønbegreb, der skal benyttes i opgørelsen.

Udover ovenfor nævnte lønudviklingstabeller er der endvidere mulighed for at udarbejde lønsumsopgørelser, køns- og aldersfordelte tabeller samt personaleomsætningstabeller. Disse tabeltyper kan alle yderligere afgrænses via udvalgsbetingelser, hvor der foreligger nogle faste afkrydsningsmuligheder, for hvem der skal indgå i den kørte tabel.

I lønsumsopgørelsen kan der udarbejdes en opgørelse over andelen af centrale og decentrale tillæg i rapportvarianten lønde.

I alle disse tabeller kan der udarbejdes en tidsserie ved, at klikke på forspalten når tabellen først er kørt, hvorved den samme afgrænsning bibeholdes i hele tidsserien. I denne variant af tidsserien kan der vælges mellem den samme måned fra 2007 og fremefter eller de sidste 12 månedstal.

Månedsvise lønstatistik kommuner og regioner

For enkeltkommuner/-regioner findes gennemsnitsløn og lønudviklingstabeller svarende til lokale lønstatistikkrav i rammeaftalen for Ny løn. Tabellerne indeholder gennemsnitsløn og lønudvikling i forhold til samme måned året før. Tabellerne opgøres dels for alle ansatte, alle ansatte ekskl. ekstraordinært ansatte samt ansatte begge år i sammen stilling (ekskl. ekstra-

ordinært ansatte). Tabellerne er endvidere opdelt på stillingskategorier og køn. Lønbegrebet i disse statistikker er enten nettolønnen (grundløn+tillæg) eller bruttoløn (grundløn + tillæg + genetillæg + særlig feriegodtgørelse + pension).

For de enkelte kommuner/regioner er det endvidere muligt at foretage en benchmark af lønudviklingstallene med andre kommuner/regioner enten baseret på de totale tal eller for en eller flere udvalgte stillingsgrupper.

For de enkelte kommuner/regioner er det muligt at foretage en benchmark af lønniveauet og antal ansatte med andre kommuner/regioner enten baseret på de totale tal eller for en eller flere udvalgte stillingsgrupper. For disse tabeller er det ligeledes muligt at udarbejde tidsserier i fire forskellige varianter.

Oplysningerne for enkeltkommuner/-regioner er identiske med dem der findes i "Lokale Løndata". For både kommuneopdelte/regionsopdelte tabeller og landstabeller gælder, at der kun offentliggøres tal for grupper med mindst 5 ansatte.

Tallene offentliggøres kun på hjemmesiden.

Kommunestatistik

Kommunestatistikken udkommer årligt og er en delmængde af overenskomststatistikken. Oplysningerne vedrører kalenderåret. Den indeholder følgende tabelmuligheder:

For de enkelte kommuner er det muligt at udarbejde tabeller på hovedkonti, hovedkontiene undervisning og kultur hhv. sociale opgaver kan udarbejdes underopdelt på hovedfunktioner. Disse tabeller kan afgrænses til udvalgte stillingskoder, afgrænses på køn og overordnet på ansættelsesform.

For kommunerne under et er det muligt at afgrænse tabellerne på stillinger, kontonumre ned til funktionsområdet, den detaljerede ansættelsesform, alder, køn samt månedslønnende/time-lønnede. Baseret på den valgte kombination af afgrænsning, kan der udarbejdes tabeller, hvor der kan vælges en eller flere af følgende typer af forspalter: overenskomst-/stilling, kontonummer, lønklasse, kommunegruppe, leder/basis, anciennitet, pensionsordning, DISCO-kode eller lønklasse.

Der er ved disse tabelmuligheder på hjemmesiden væsentlig flere muligheder end der var i den gamle pdf-version af statistikken.

Personaleomsætning

Personaleomsætningsstatistikken udkommer årligt og oplysningerne vedrører november måned. Den indeholder følgende tabeller:

- Tabel 1: Personaleomsætning fordelt på overenskomster.
- Tabel 2: Personaleomsætning fordelt på overenskomster og køn.
- Tabel 3: Personaleomsætning og mobilitet fordelt på overenskomster.
- Tabel 4: Personaleomsætning fordelt på kommuner/regioner.
- Tabel 5: Personaleomsætning fordelt på overenskomster og aldersgruppe.

Tabellen er ikke udkommet i 2013 og er under omlægning således at udkommer en interaktiv version på hjemmesiden.

Ligestillingsstatistik

Ligestillingsstatistikken har hidtil udkommet en gang årligt og været baseret på oplysningerne i månedsudtrækket for november måned. Statistikken indeholder (sammenlignende) opgørelser over mænd og kvinders beskæftigelse og lønforhold i den kommunale og regionale sektor og omfatter følgende tabeller:

- Tabel 1: Antal mænd og kvinder fordelt på overenskomstgrupper.
- Tabel 2: Antal mænd og kvinder fordelt på forhandlings- og ansættelsesområde.
- Tabel 3: Overenskomstgrupper fordelt på kvinde- og mandefag.
- Tabel 4: Antal mænd og kvinder fordelt på kvinde- og mandefag.
- Tabel 5: Antal mænd og kvinder fordelt på ugentlig arbejdstid og ansættelsesområde.
- Tabel 6: Antal mænd og kvinder fordelt på aflønningsform, alder og ugentlig arbejdstid.
- Tabel 7: Antal mænd og kvinder fordelt på pensionsordning.
- Tabel 8: Løndelev fordelt på overenskomstgrupper og køn.
- Tabel 9: Kvinder og mænd fordelt på lønintervaller.
- Tabel 10: Antal ledere fordelt på køn, kvinde- og mandefag.
- Tabel 11A: Lønspredning fordelt på overenskomstgrupper, stillinger og køn, (nettoløn).
- Tabel 11B: Lønspredning fordelt på overenskomstgrupper, stillinger og køn, (bruttoløn).
- Tabel 12: Tillæg fordelt på overenskomstgrupper og køn.
- Tabel 13A: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og aldersgrupper (nettoløn).
- Tabel 13B: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og aldersgrupper, (bruttoløn).
- Tabel 14A: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og regioner (nettoløn).

- Tabel 14B: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og regioner, (bruttoløn).

Den nye udgave af ligestillingsstatistikken udkommer hver måned baseret på månedsstatistikken og indeholder væsentlig flere valgmuligheder.

Statistikken er som udgangspunkt opdelt på arbejdsgiverområde efter eget valg.

Der kan vælges følgende rapporttyper:

- Fordeling M/K
- Løn M/K
- Løninterval
- Kvinde-/Mandefag
- Fravær M/K
- Præsteret tid

For alle rapporttyper kan der afgrænses på stillinger, kontonumre og ansættelsesform. Der kan ligeledes afgrænses på aflønningsform i de fire første rapporttyper, men dette er ikke en mulighed i Fravær M/K og præsteret tid, da KRL ingen fraværsoplysninger har for de timelønnede.

For alle 6 rapporttyper er der en del valgmuligheder for rapportvarianter, da der kan udvælges en eller flere forspalter.

Overenskomststatistik i præsteret tid

Overenskomststatistikken i præsteret tid udkommer engang årligt og er baseret på data fra overenskomststatistikken og fraværsstatistikken. Den indeholder følgende tabelmuligheder:

Overenskomststatistikken i præsteret tid indeholder 3 rapporttyper:

- Løndele og fravær
- Køn og alder
- Lønspredning

Alle tre rapporttyper kan afgrænses til arbejdsgiverområdet KL hhv. RLTN. Derudover kan alle tre rapporttyper afgrænses via stillinger, kontonumre, alder, køn og ansættelsesform.

Statistikken indeholder i lighed med de øvrige interaktive statistikker mulighed for at vælge en eller flere forspalter såsom:

- Overenskomstområder/stillinger
- Kontonumre (hovedkonti, hovedfunktion og funktion)
- Aflønningsform
- Ansættelsesgruppe
- Køn
- Alder/ Aldersintervaller
- Anciennitet

Statistikken kan ligeledes fordeles på kommuner, men ved kommunefordelte tal formindskes afgrænsningsmulighederne til overenskomstområder/stillinger og køn.

Lokale Løndata

Lokale Løndata udkommer hver måned og vedrører løn- og personaleoplysninger i den givne måned.

Modulet udarbejder tabeller vedrørende:

- lønsummer
- lønudvikling
- lønspredning
- til- og afgang
- personaleomsætning
- alder og køn
- kontonumre

Modulet distribueres via KRL's hjemmeside.

SIRKA

SIRKA er et internetbaseret løn- og personalestatistisk modul for den kommunale- og regionale sektor, som kan danne en række stillings-, regions- og kommuneopdelte tabeller.

APPENDIKS 2

Uddrag af vedtægterne for Det Kommunale og Regionale

Løndatakontor

§ 1 KRLs formål er at producere og formidle statistik om løn- og personaleforhold m.v. på det kommunale og regionale område bl.a. til brug for overenskomstforhandlinger m.v. samt – i samarbejde med udbydere af lønanvisningssystemer m.v. samt statslige og kommunale myndigheder – at forestå udvikling og vedligeholdelse af datagrundlaget for produktion af de i stk. 3 nævnte statistikker.

KRL har endvidere til formål at udvikle og vedligeholde et system af beregningsprogrammer og foretage beregninger i forbindelse med overenskomstforhandlinger m.v..

Stk. 2 Det i stk. 1 nævnte datagrundlag står til rådighed for følgende:

- 1) Kommuner og regioner.
- 2) Danmarks Statistik og andre statsmyndigheder, der har hjemmel til at få løn- og personalestatistiske data fra kommuner og regioner.
- 3) Den kommunale sektors lønforhandlende organ (KL).
- 4) Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

Stk. 3. KRL skal i sin virksomhed lægge særlig vægt på følgende opgaver:

- 1) Tilvejebringelse af kommunernes og regionernes bidrag til Danmarks Statistiks løbende løn- og personalestatistikker for den kommunale sektor.
- 2) Udvikle og vedligeholde Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem, som er grundlaget for udarbejdelse af f.eks.
 - a. den årlige overenskomststatistik
 - b. den årlige kommunestatistik
 - c. den årlige ligestillingsstatistik
 - d. den årlige personaleomsætningsstatistik
 - e. den månedlige løn- og personalestatistik
 - f. lokale løn- og personalestatistikker
 - g. øvrige opgaver, herunder fraværstatistik.