

Ligestillingsstatistikens forskellige rapporter er designet til at beskrive og sammenligne kvinder og mænds ansættelse, lønforhold, fravær m.m.

Statistikken omfatter seks forskellige rapporttyper og inden for hver af disse, er der mulighed for (via valg af fane) at vælge rapportvariant og at afgrænse til de(n) personalegruppe(r), ansættelsestyper, aflønningsformer o.m.a., der ønskes medtaget i rapporten.

Ved valg af rapporttyperne "Fravær M/K" og "Præsteret tid" bliver der linket til disse årsstatistikker.

Efterfølgende præsenteres en række tabeller og figurer, som overordnet beskriver fordelingen af kvinder og mænd på de ovennævnte variable, opgjort for henholdsvis det kommunale og regionale område.

KOMMUNERNE

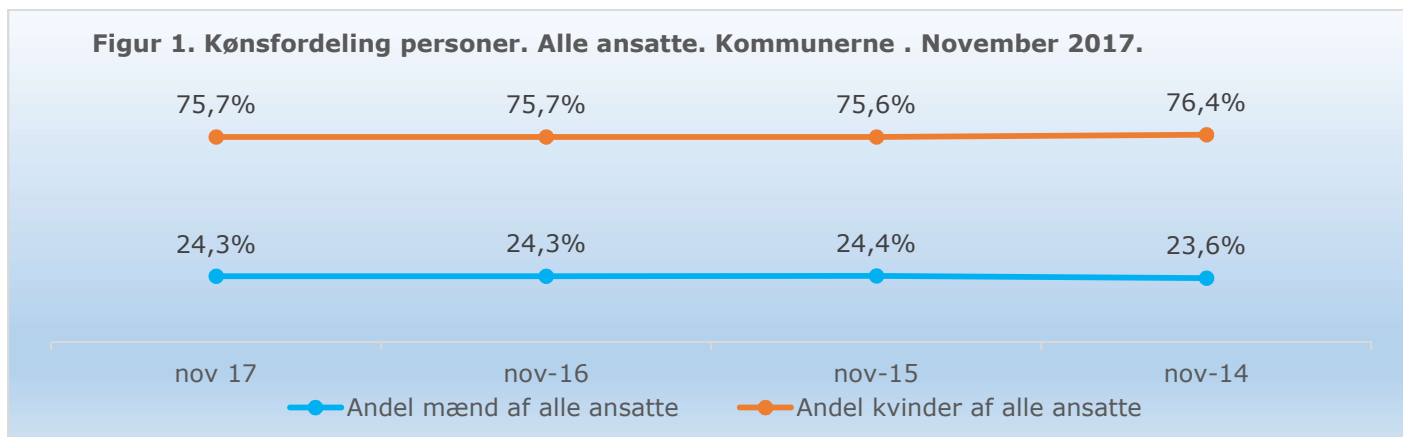
Ansættelse. Alle ansatte

I tabel 1 ses det samlede antal mænd henholdsvis kvinder opgjort i såvel antal personer¹ som antal fuldtidsbeskæftigede. Tabellen omfatter alle ansatte, hvilket vil sige måneds- og timelønnede såvel ordinært ansatte som ansatte i fleksjob, ekstraordinært ansatte og elever.

	Mænd	Kvinder	Samlet	Mænd	Kvinder	Samlet
Personer	121.254	377.756	499.010	24,3%	75,7%	100,0%
Fuldtidsbeskæftigede	95.226	305.259	400.485	23,8%	76,2%	100,0%

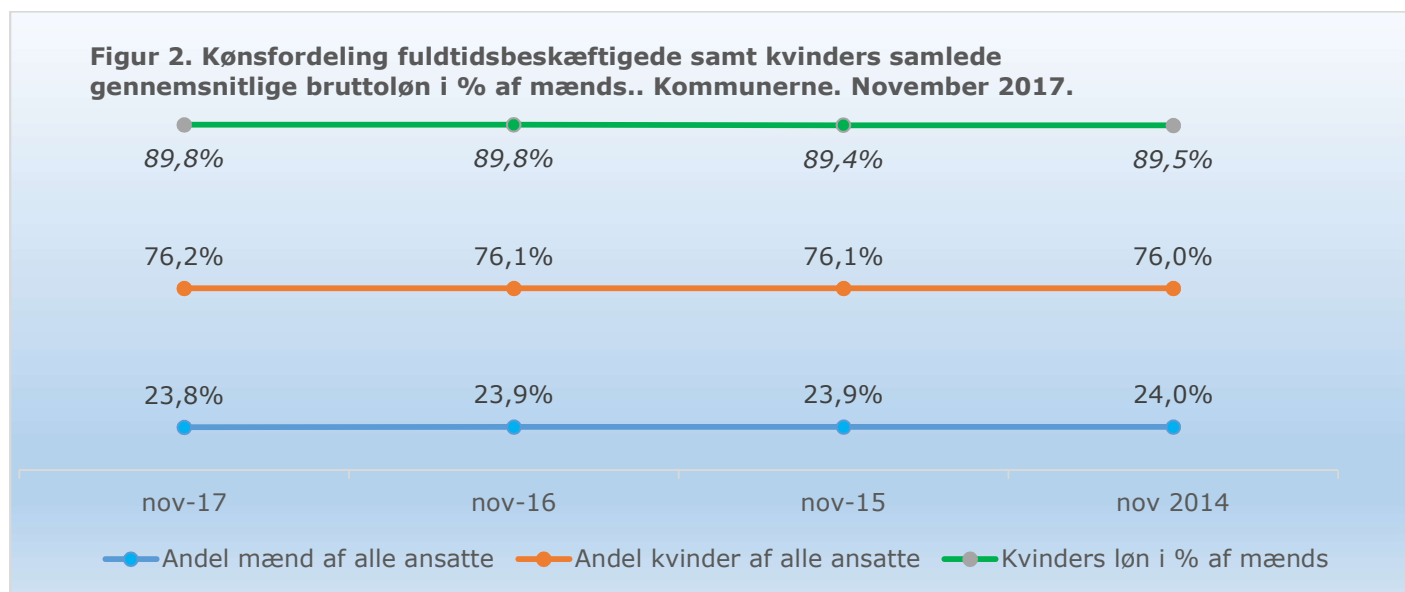
Ca. 3/4 af alle ansatte i kommunerne var kvinder, både opgjort i antal personer og i antal fuldtidsbeskæftigede.

I figur 1 ses udviklingen i kønsfordelingen for alle ansatte i kommunerne opgjort på baggrund af antal personer november 2017, 2016, 2015 og 2014.



¹ "Personer" er egentligt ansættelsesforhold, da en person kan være ansat i flere stillinger.

I figur 2 ses tilsvarende den procentvise fordeling af mænd og kvinder baseret på antal fuldtidsbeskæftigede. I figuren ses ligeledes udviklingen i kvinders gennemsnitlige bruttoløn² målt i procent af mænds.



Fordelingen af kønnene er stort set uforandret i alle fire målepunkter opgjort såvel i antal personer som omregnet til fuldtidsbeskæftigede. Ligeledes er forholdet mellem kvinder og mænds gennemsnitlige bruttoløn stort set ens målt for de fire måneder.

² Bruttolønnen omfatter alle løndele undtagen overarbejde

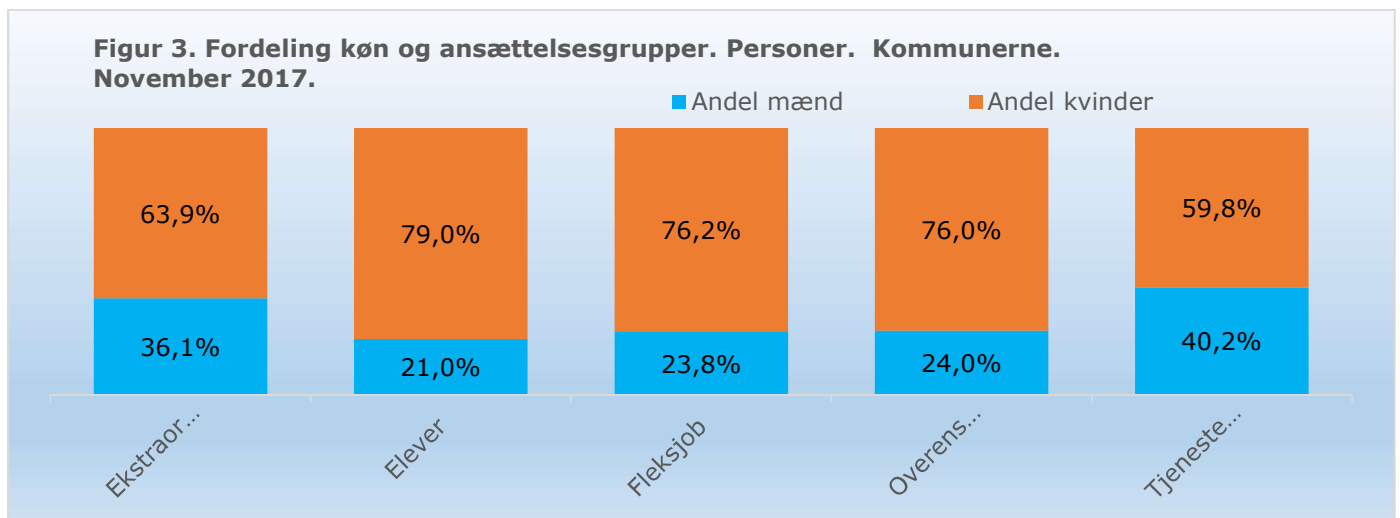
Ansættelsesform. Alle ansatte

I tabel 2 ses fordelingen af alle ansatte på køn og ansættelsesform

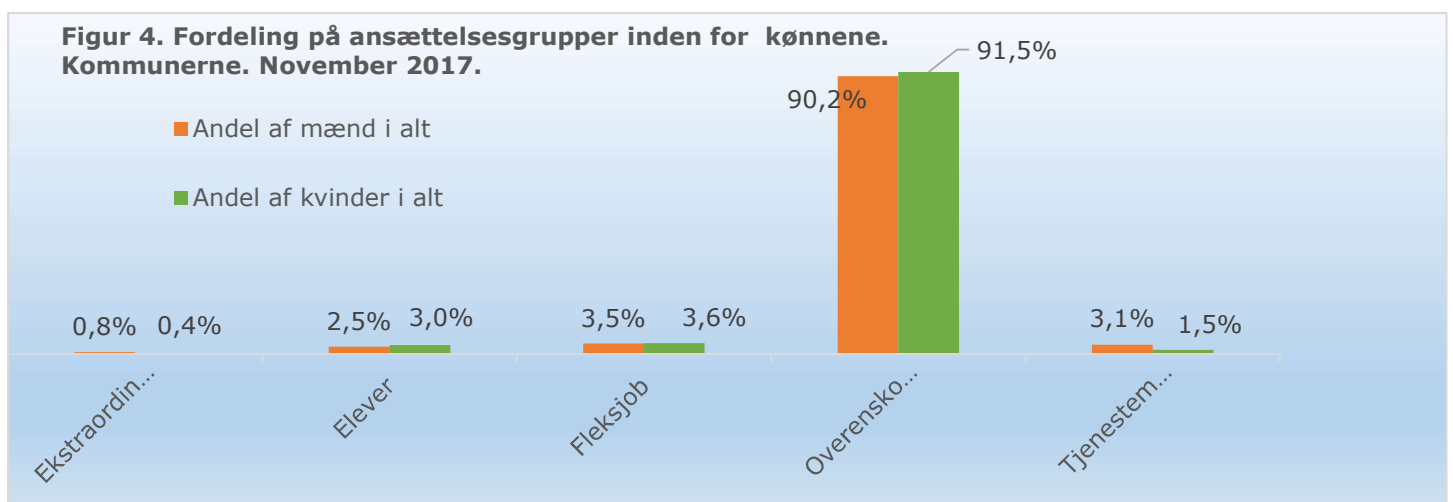
Tabel 2: Antal ansatte fordelt på køn og ansættelses gruppe. Kommunerne. November 2017

Ansættelsesgruppe	Mænd	Kvinder	Samlet
Ekstraordinært ansatte	922	1.629	2.551
Elever	2.982	11.227	14.209
Fleksjob	4.209	13.475	17.684
Overenskomstansatte	109.364	345.812	455.176
Tjenestemænd	3.777	5.613	9.390

mens figur 3 viser den procentuelle fordeling på køn og ansættelsesform



Figur 4 viser mænds henholdsvis kvinders fordeling på ansættelsesform

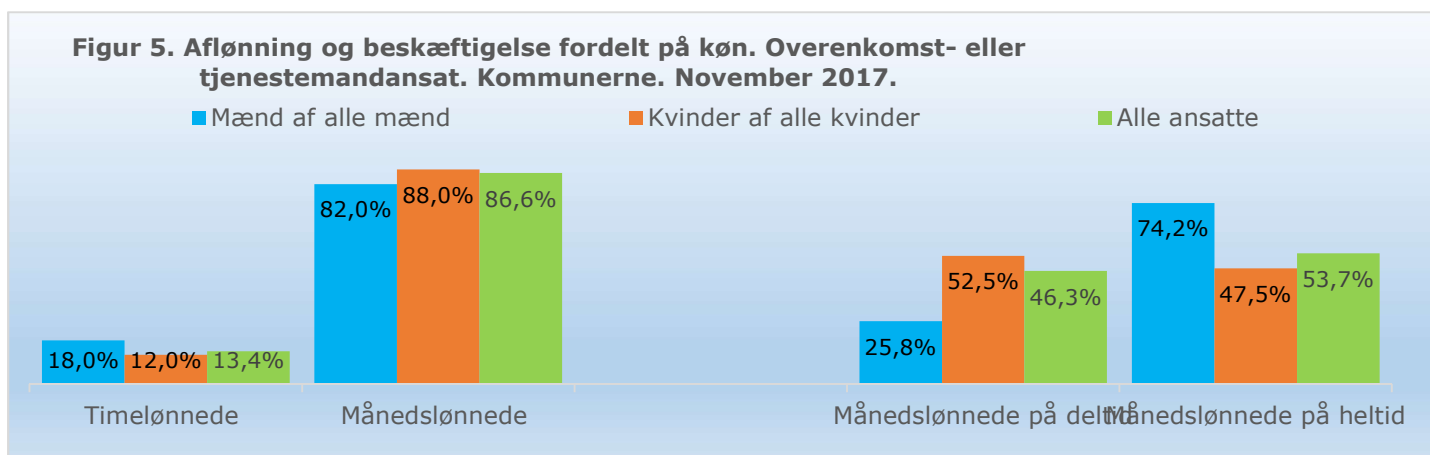


Aflønningsform og beskæftigelse. Overenskomst- eller tjenestemandsansat.

I tabel 3 ses antal overenskomst- eller tjenestemandsansatte kvinder og mænd fordelt på aflønningsform (time- eller månedsløn) og på beskæftigelse (heltid, deltid samt intervaller af deltidsbeskæftigelse).

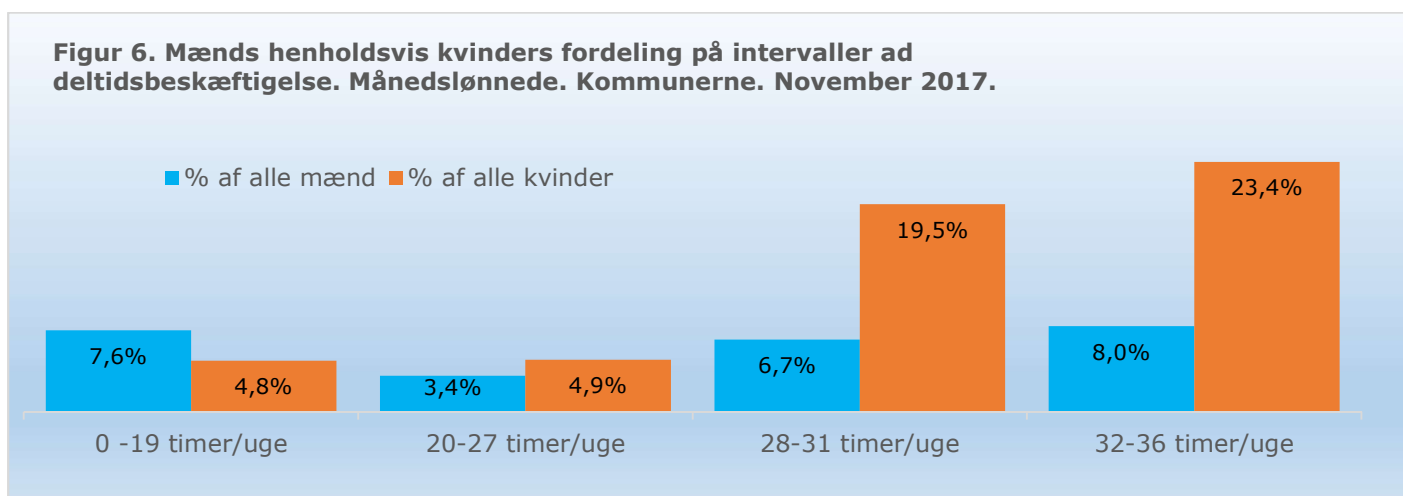
Beskæftigelse	Personer Mænd	Personer Kvinder	Antal personer
0-19 timer/uge	7.080	14.784	21.864
20-27 timer/uge	3.128	15.044	18.172
28-31 timer/uge	6.263	60.178	66.441
32-36 timer/uge	7.436	72.445	79.881
<i>Deltid i alt</i>	<i>23.907</i>	<i>162.451</i>	<i>186.358</i>
<i>Heltid</i>	<i>68.907</i>	<i>146.858</i>	<i>215.765</i>
<i>Månedsløn i alt</i>	<i>92.814</i>	<i>309.309</i>	<i>402.123</i>
<i>Timeløn</i>	<i>20.327</i>	<i>42.116</i>	<i>62.443</i>
I alt	113.141	351.425	464.566

I figur 5 ses fordelingen af mænd, kvinder og alle ansatte på time- henholdsvis månedsløn, samt fordelingen af månedslønnede mænd, kvinder og alle ansatte på deltids- og heltidsbeskæftigelse.



Andelen af månedslønnede mænd udgjorde 82% af alle mænd. For kvinderne var tallet 88,0%. For kvinder og mænd samlet 86,6%. Af de månedslønnede mænd og kvinder var henholdsvis 74,2% af mændene og 47,5% af kvinderne ansat på heltid. For mænd og kvinder under et var tallet 53,7%.

I figur 6 ses fordelingen af månedslønnede deltidsansatte mænd (25,8%) henholdsvis kvinder (52,5%) på intervaller af beskæftigelse.

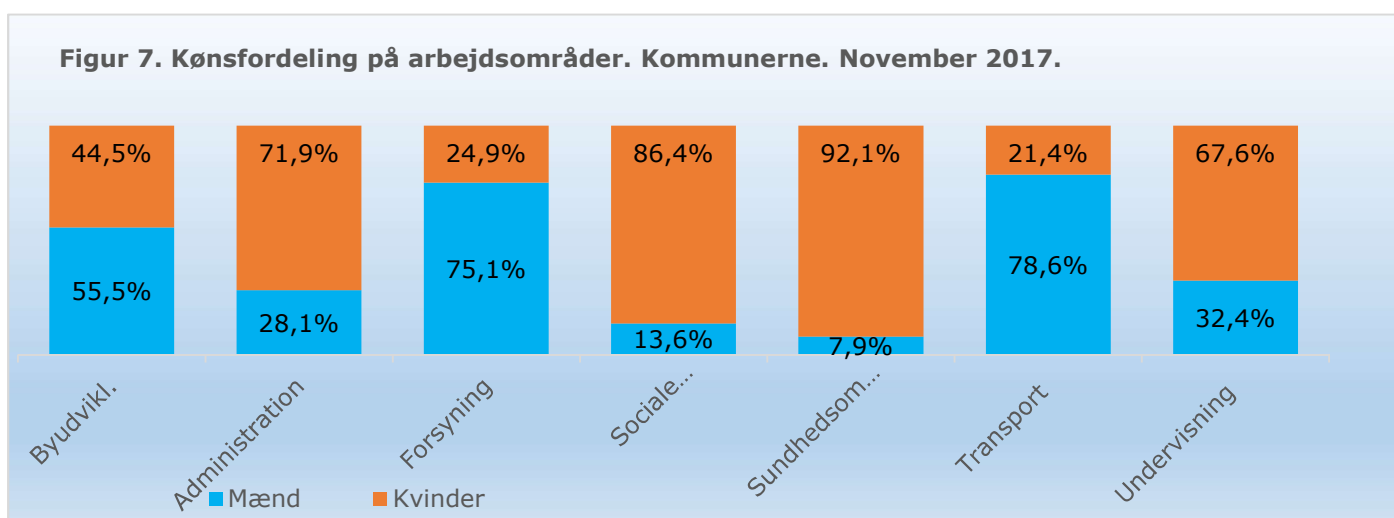


23,4% af kvinderne var ansat med et ugentligt timetal i intervallet "32-36 timer/uge" og 19,5% ansat i intervallet "28-31 timer/uge". Til sammenligning var fordelingen hos mændene 8,0% i intervallet "32-36 t/uge" og 6,7%.

Arbejdsområder. Faste medarbejdere.

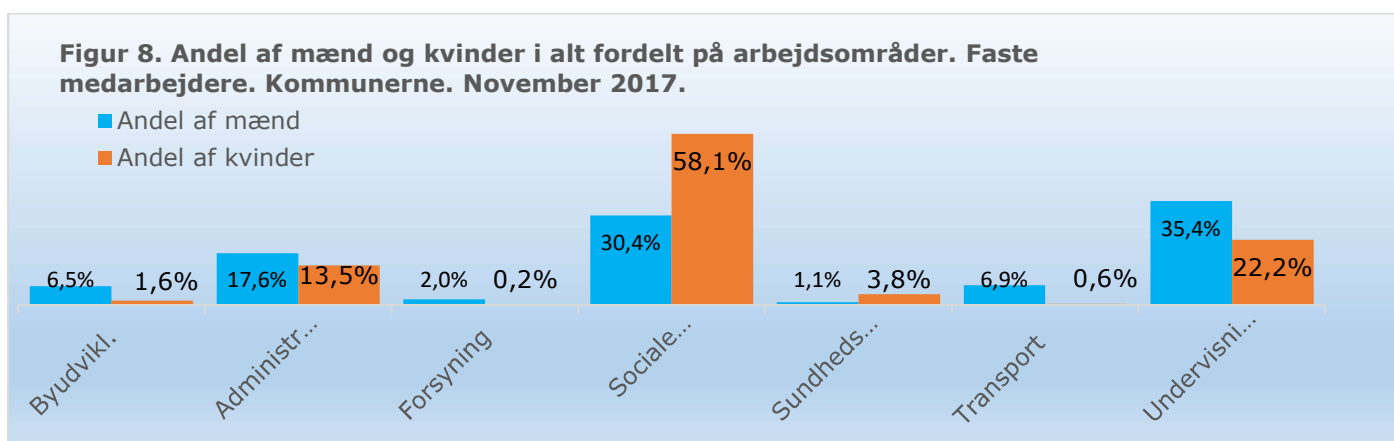
I tabel 4 og figur 7 er vist den antalmæssige og procentvise fordeling af overenskomst- eller tjenstemandsansatte og månedslønnede, - dvs. *faste medarbejdere*³ - på køn og arbejdsområde ses i tabel 4 og figur 7.

Tabel 4: Antal ansatte fordelt på køn og arbejdsområde. Faste medarbejdere. Kommunerne. November 2017.			
Område	Mænd	1. Kvinder	Samlet
Byudvikl.	6.064	4.864	10.928
Administration	16.374	41.837	58.211
Forsyning	1.887	626	2.513
Sociale område	28.251	179.854	208.105
Sundhedsområdet	1.009	11.743	12.752
Transport	6.372	1.739	8.111
Undervisning	32.857	68.646	101.503



Mænds andel var størst inden for "Byudvikling", "Forsyning" og "Transport og infrastruktur" mens kvinder udgjorde den største andel på de øvrige 4 områder.

Figur 8 illustrerer mænds henholdsvis kvinders fordeling på arbejdsområderne.



35,4 % af mændene var beskæftiget på undervisningsområde, 30,4% på det sociale område og 17,6% på det administrative område.

58,1% af kvinderne var ansat på det sociale område, 22,2% på undervisningsområdet og 13,5% på det administrative område.

³ Faste medarbejdere er ordinært ansatte månedslønnede. Ekskl. elever

Personalegrupper og løn. Faste medarbejdere.

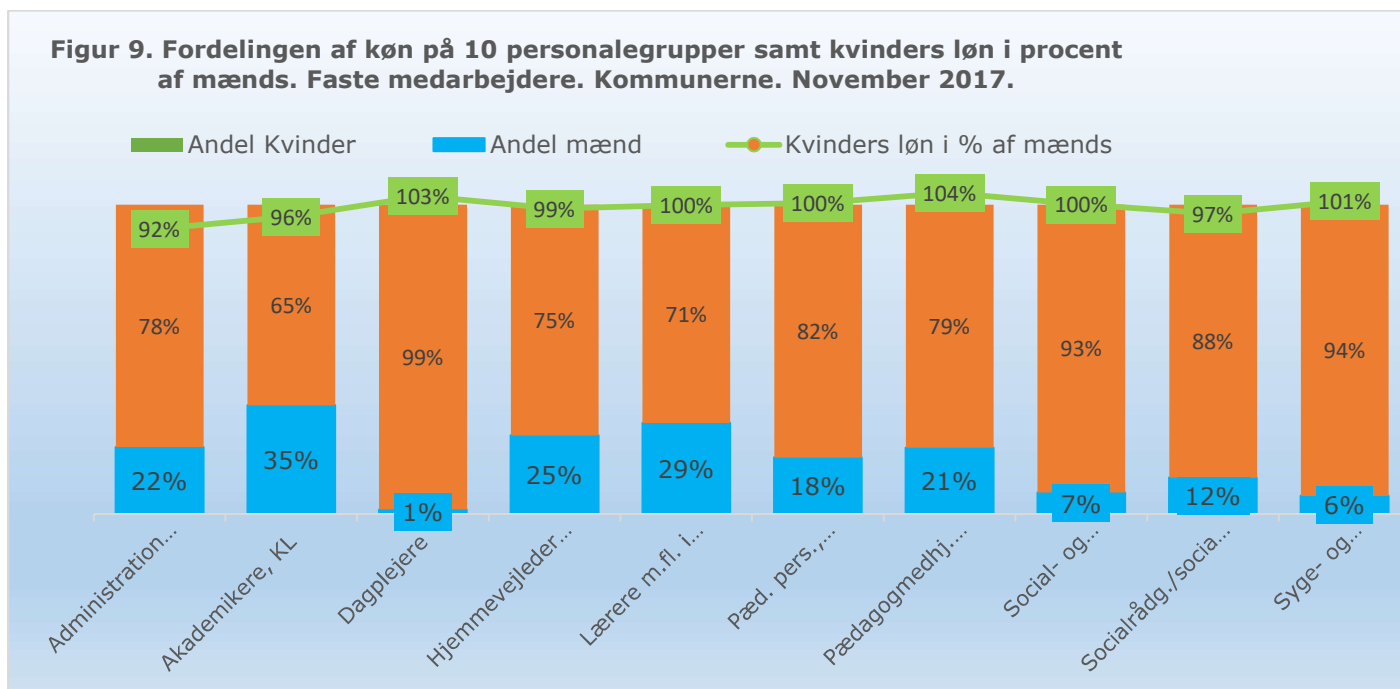
Herunder ses fordelingen af faste medarbejdere på køn og på overenskomstgrupper. Desuden er den gennemsnitlige bruttoløn samt kvinders løn i % af mænds vist.

Populationen omfatter de 10 overenskomstgrupper, som havde det største antal faste medarbejdere november 2017.

Tabel 5. Faste medarbejdere fordelt på 10 personalegrupper. Kommunerne. November 2017.

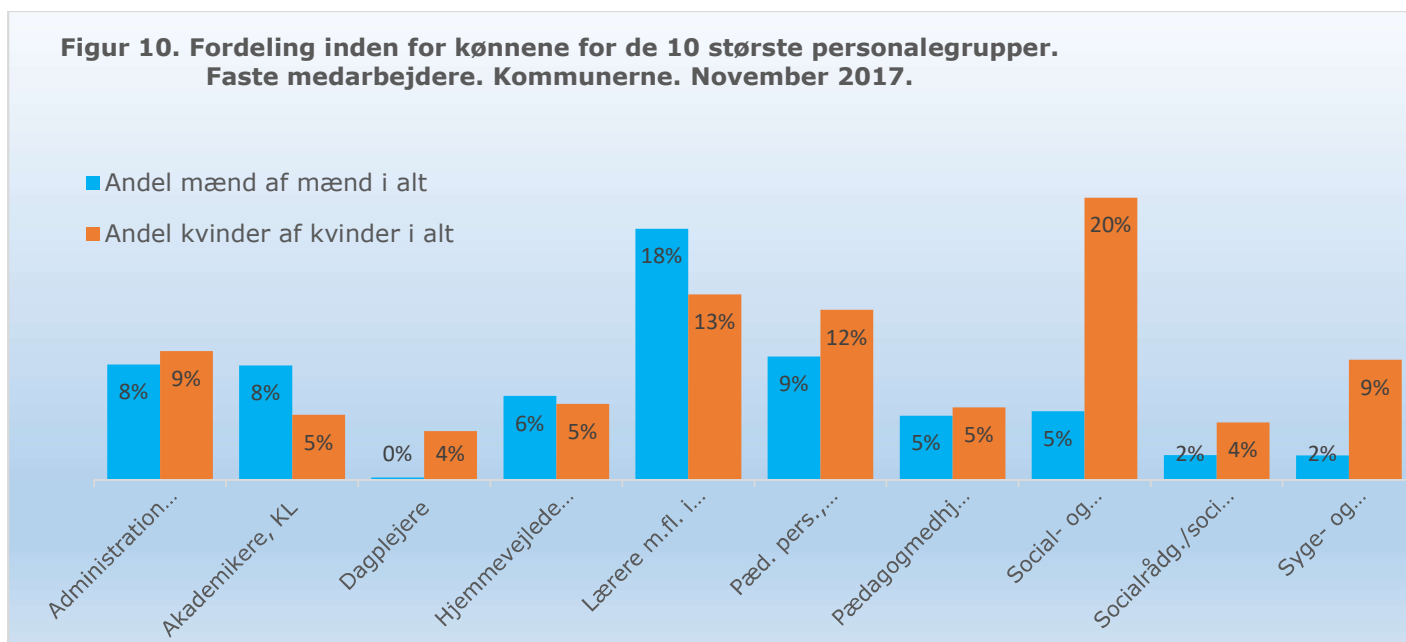
Overenskomstområde	Fuldtid Mænd	Fuldtid Kvinder	Bruttoløn Mænd	Bruttoløn Kvinder
Administration og it mv., KL	7.059	25.561	39.701	36.616
Akademikere, KL	7.000	12.898	48.645	46.750
Dagplejere	146	9.687	29.299	30.108
Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.	5.139	15.066	36.694	36.234
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	15.390	36.828	42.649	42.567
Pæd. pers., daginst. /klub/skolefr.	7.558	33.757	34.680	34.850
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	3.934	14.400	26.309	27.307
Social- og sundhedspersonale, KL	4.206	56.057	32.739	32.758
Socialrådg. /socialformidlere, KL	1.518	11.376	38.904	37.745
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	1.495	23.847	35.911	36.316

I figur 9 ses den procentvise fordeling af antal mænd og kvinder på de 10 overenskomstgrupper samt kvinders løn i procent af mænds.



I 3 af grupperne er mænds gennemsnitlige bruttoløn højest (kvinders løn i procent < 100), i 2 af grupperne er kvinders gennemsnitlige løn højest. I de resterende grupper er lønnen stort set lige.

I figur 10 er vist fordelingen af det samlede antal mænd henholdsvis kvinder på overenskomstgrupperne.



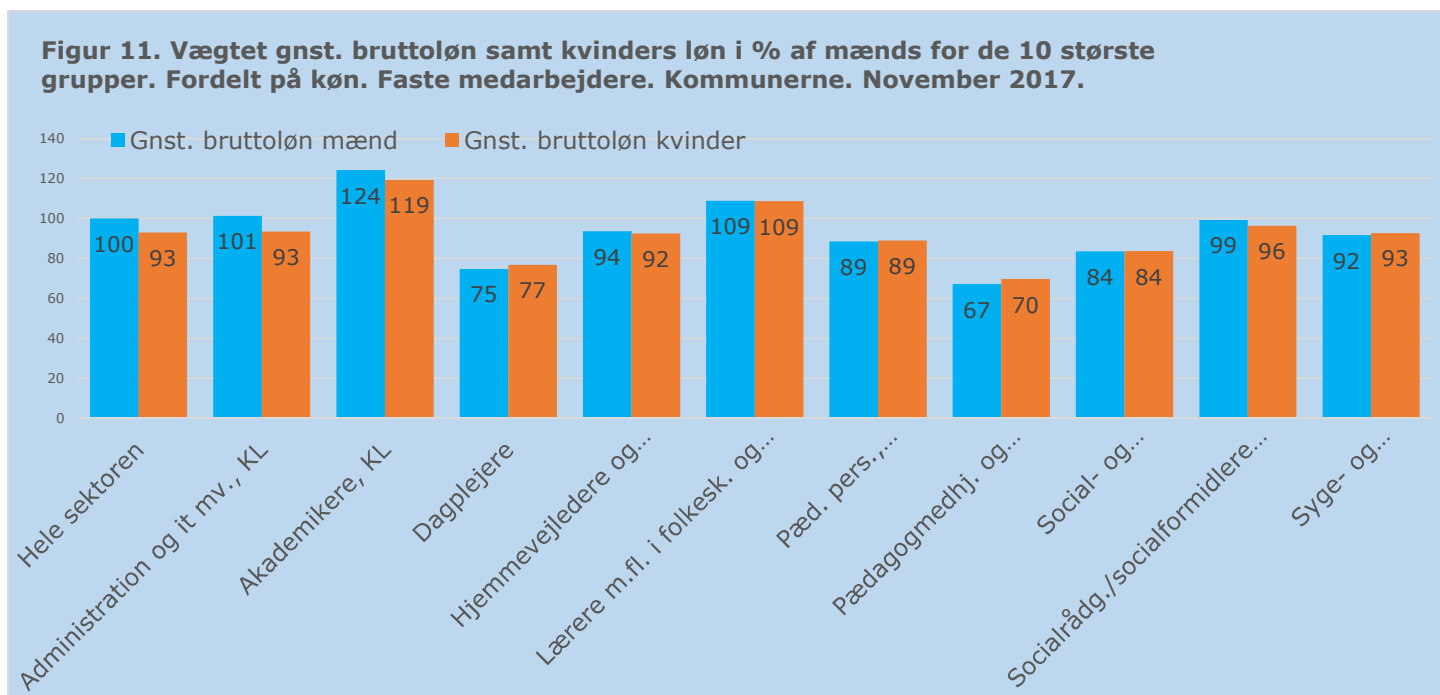
Figur 11 viser relationerne - for så vidt angår den gennemsnitlige bruttoløn - mellem kønnene inden for og på tværs af de enkelte overenskomstgrupper samt lønrelationer mellem overenskomstgrupperne.

Den gennemsnitlige bruttoløn for mænd = 39.173 kr er sat til 100 og de øvrige gennemsnitslønninger er sat i forhold hertil.

Eksempel:

Den gennemsnitlige bruttoløn for kvindelige dagplejere: $100 \cdot (30.108 \text{ kr.} / 39173 \text{ kr.}) = \text{index } 77$

For overskuelighedens skyld er afrundet til hele tal.



Gruppen af "Akademikere .." havde for såvel kvinder som mænd den højeste gennemsnitlige bruttoløn i forhold til de øvrige grupper. "Lærere i folkeskolen m.m." havde næsthøjeste gennemsnitlig bruttoløn (både hos mænd og kvinder).

DET REGIONALE OMRÅDE

Ansættelse. Alle ansatte

I tabel 1 ses samlede antal ansatte i regionerne november 2017 og fordelt på køn og opgjort i antal personer⁴ og antal fuldtidsbeskæftigede.

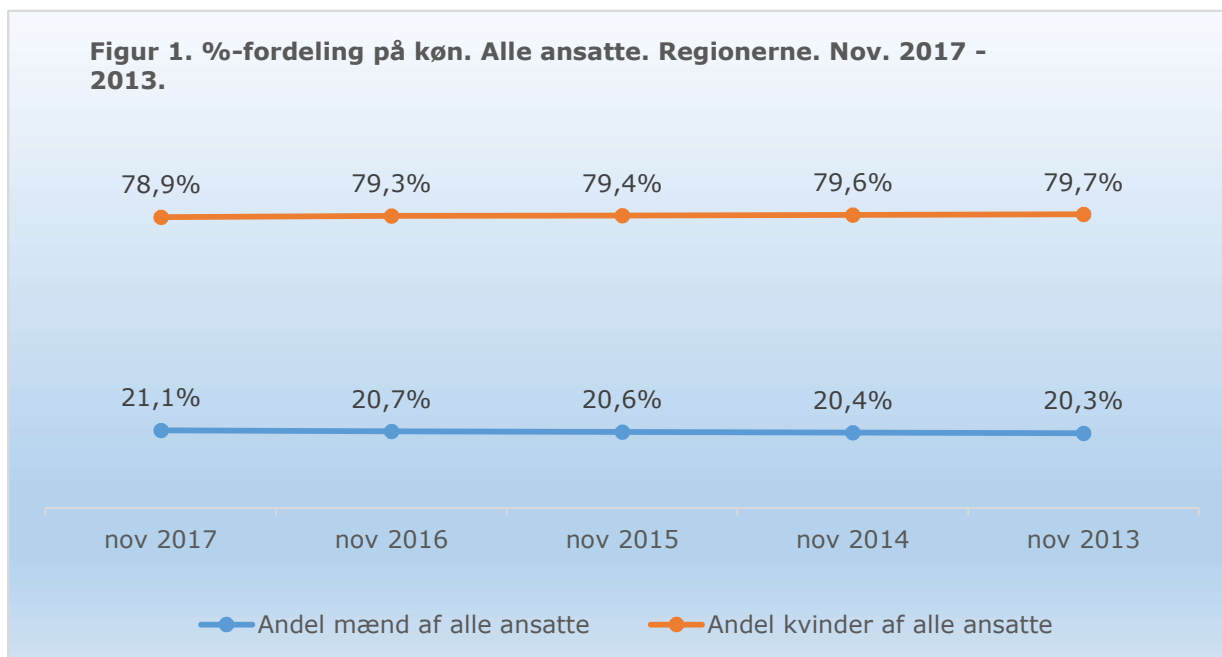
Tabellen omfatter ordinært – og ekstraordinært ansatte⁵ samt elever og ansatte i fleksjob. Såvel måneds- som timelønnede.

Tabel 1: Fordeling på køn. Alle ansatte. Regionerne. November 2017.

	Mænd	Kvinder	Samlet	Mænd	Kvinder
Personer	28.729	107.680	136.409	21,1%	78,9%
Fuldtidsbeskæftigede	25.525	93.886	119.411	21,4%	78,6%

Kvinder udgjorde ca. 4/5 af de ansatte, uanset om der måles i antal ansatte eller antal fuldtidsbeskæftigede.

I figur 1 ses en sammenligning med fordelingen af kvinder og mænd for november måned 2017, 2016, 2015, 2014 og 2013 .



⁴ "Personer" er egentligt ansættelsesforhold, da en person kan være ansat i flere stillinger.

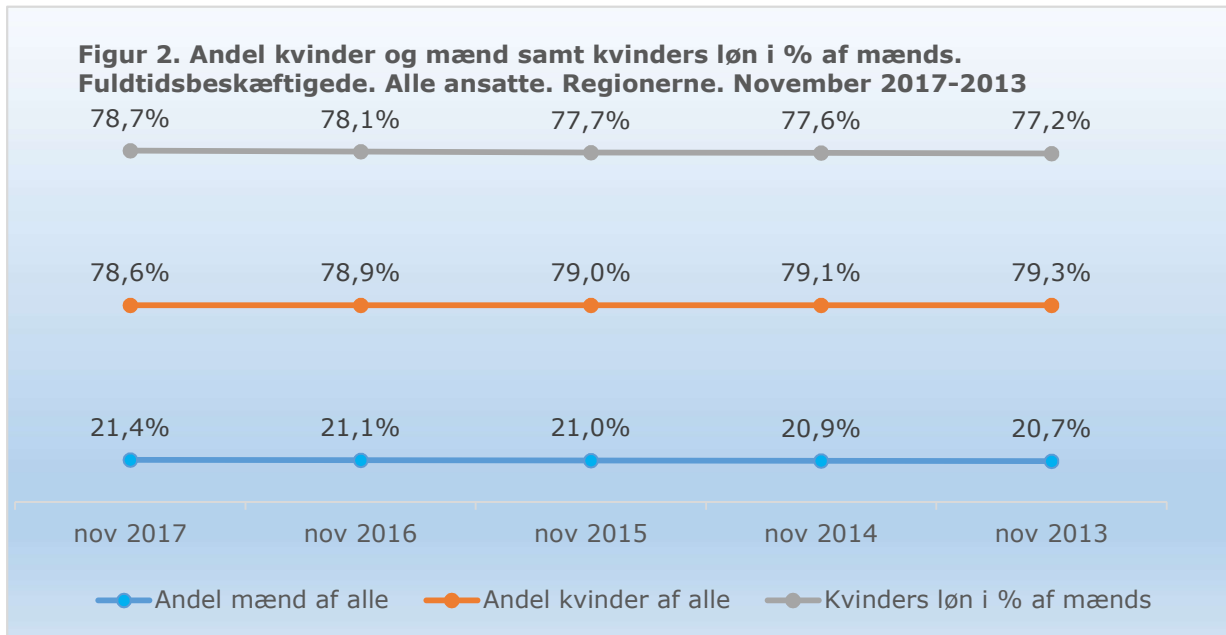
⁵ Ekstraordinært ansatte er defineret som personale, der ikke er overenskomstdækkede og hvor der sker lønrefusion fra staten.

Eksempler på ekstraordinært ansatte er ansatte:

- i henhold til serviceloven,
- i jobtræning,
- under revalidering,
- i skånejob,
- i studiejob.

Ansatte i fleksjob har sin egen kategori men kan vælges "lægges sammen" med ekstraordinært ansatte.

I figur 2 ses tilsvarende figur 1 udviklingen i andelen af mænd og kvinder målt i på baggrund af antal fuldtidsbeskæftigede. Desuden angives kvinders gennemsnitlige bruttoløn i % af mænds over perioden.

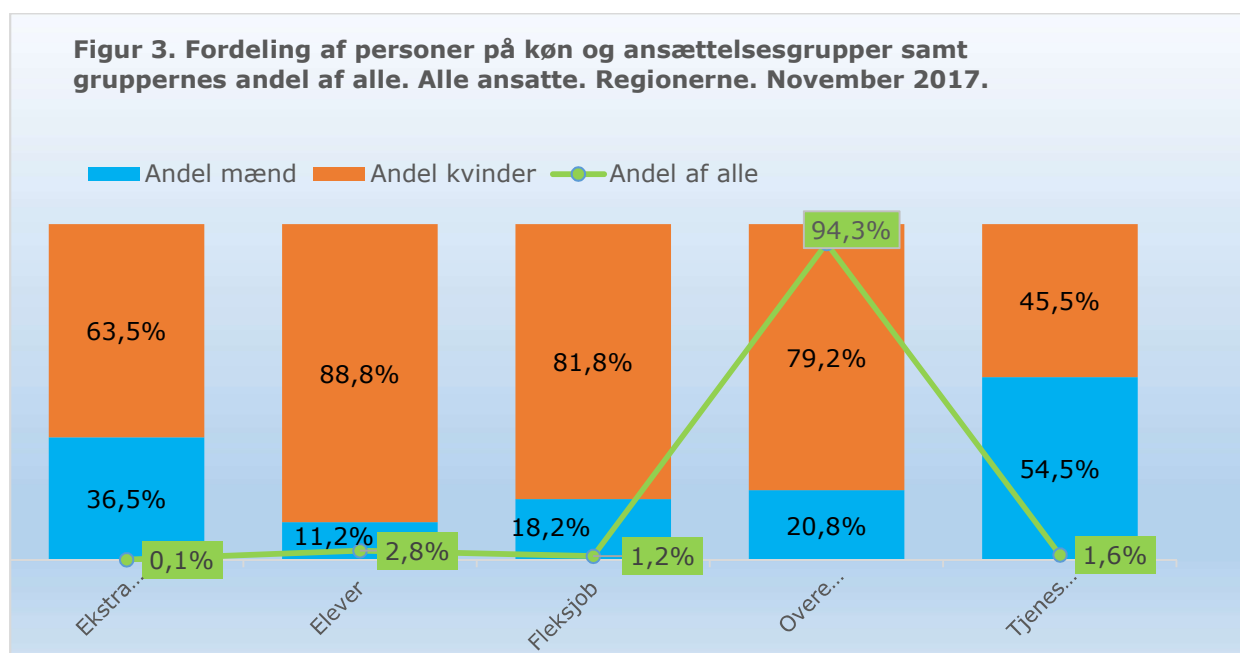


Ansættelsesform. Alle ansatte

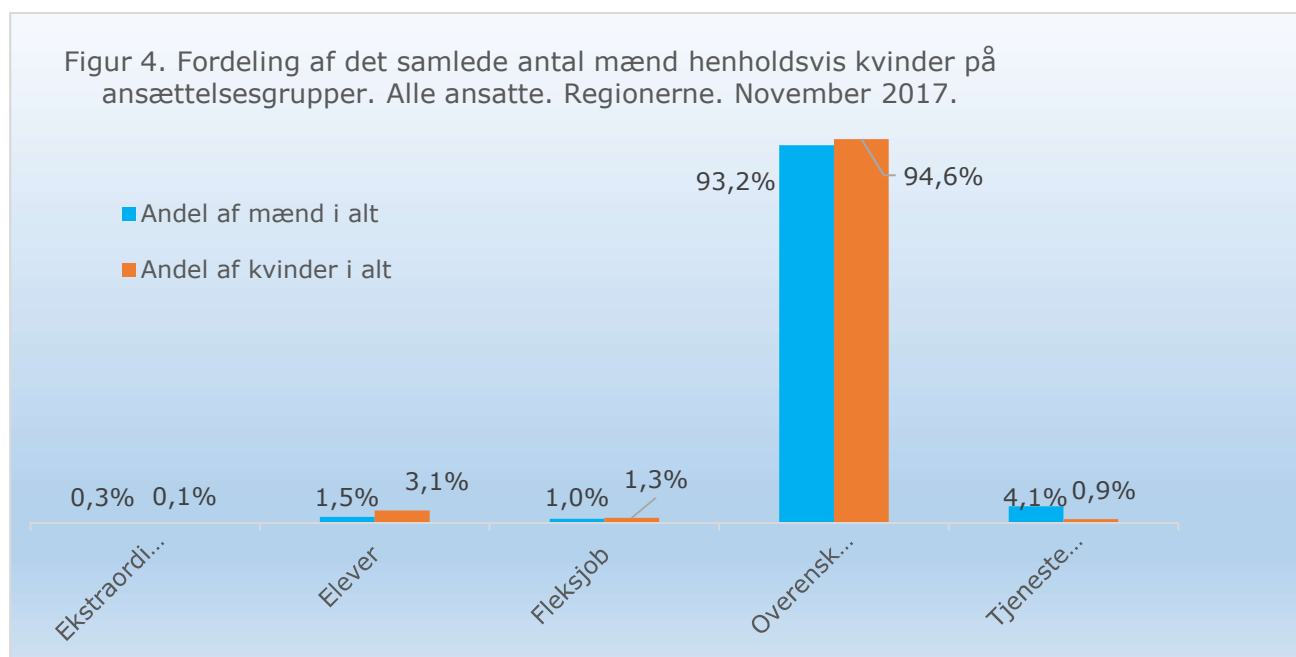
I tabel 2 ses fordelingen af alle ansatte på køn og ansættelsesform

Ansættelsesgruppe	Mænd	Kvinder	Samlet
Ekstraordinært ansatte	73	127	200
Elever	422	3.335	3.757
Fleksjob	300	1.351	1.651
Overenskomstansatte	26.764	101.889	128.653
Tjenestemænd	1.170	978	2.148

og figur 3 ses %-fordelingen på køn og ansættelsesform.

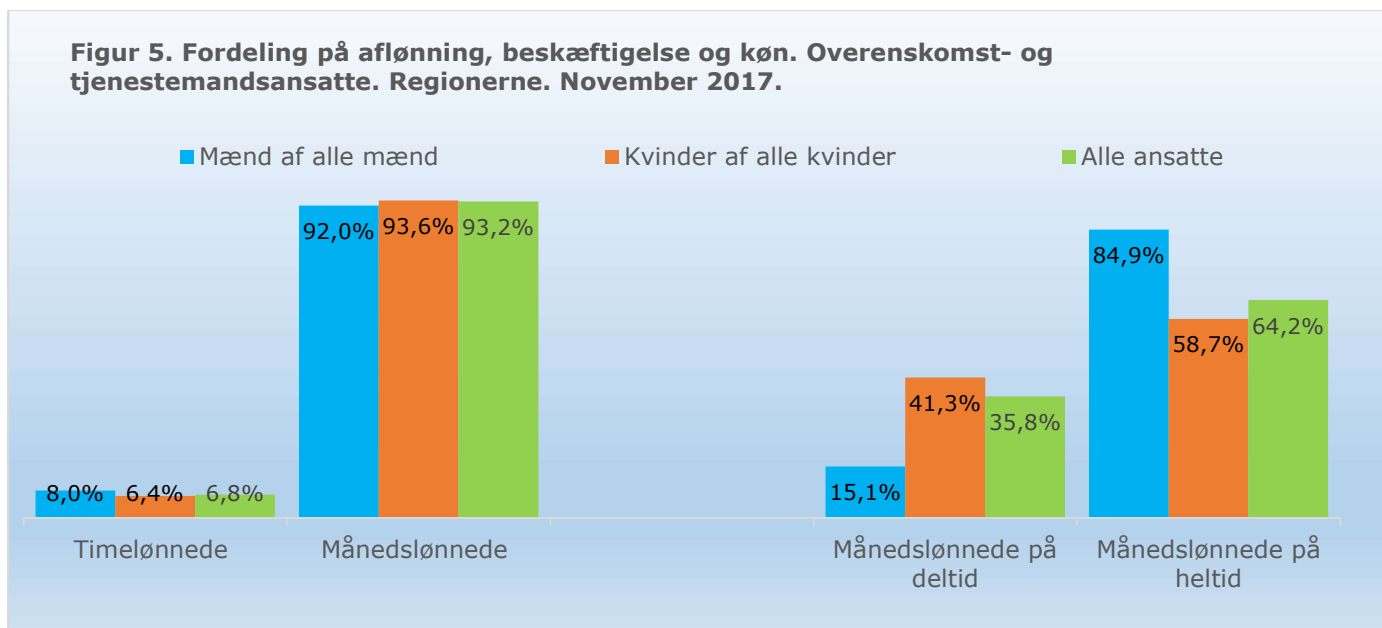


Figur 4 viser mænds henholdsvis kvinders fordeling på ansættelsesform



Aflønningsform og beskæftigelse. Overenskomst- og tjenestemandsansatte.

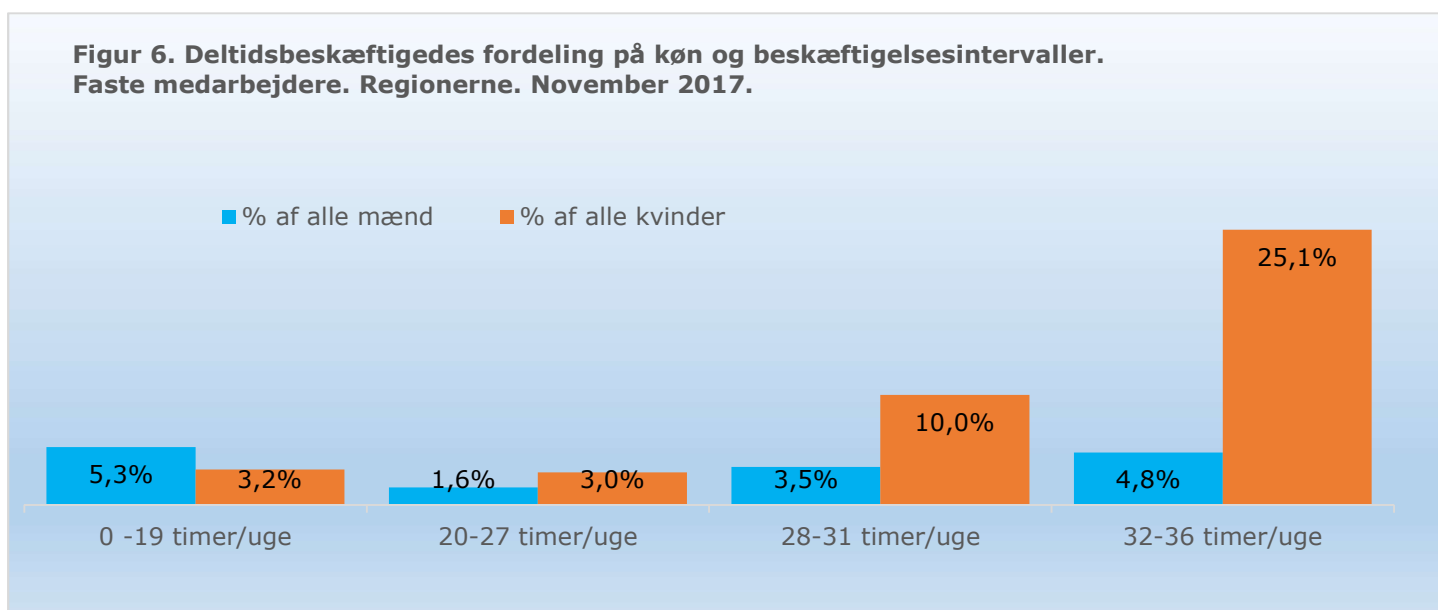
I figur 5 ses antal overenskomst- eller tjenestemandsansatte kvinder og mænd fordelt på aflønningsform (time- eller månedsløn) og på beskæftigelse (heltid, deltid samt intervaller af deltidsbeskæftigelse).



Som det fremgår var antallet af timelønnede relativt lavt for såvel kvinder som mænd.

Mænd havde den største relative andel af heltidsbeskæftigede, nemlig 84,9% mod kvinders 64,2%.

Herunder ses fordeling af deltidsansatte og månedslønnede (41,3 % af alle kvinder og 15,1% af alle mænd – se figur 5) på intervaller af deltid.



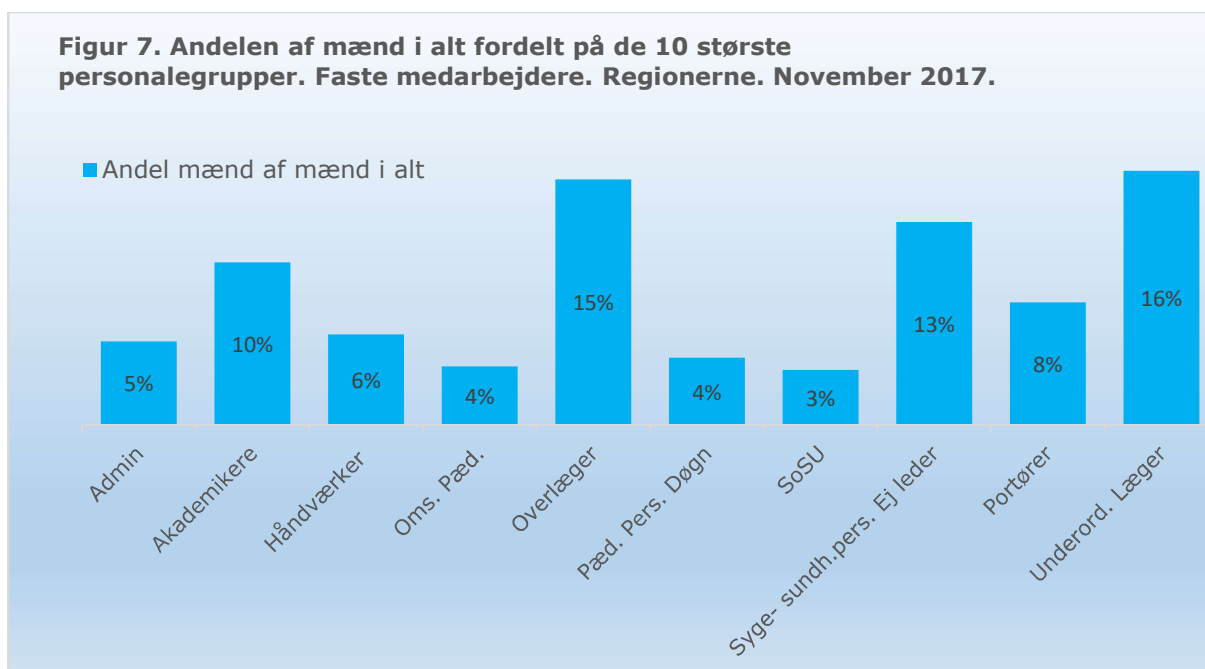
Personalegrupper og løn⁶. Faste medarbejdere.

I tabel 3 ses de 10 personalegrupper som har den største andel af mænd ialt samt den gennemsnitlige bruttoløn⁷.

Tabel 3. De 10 grupper med størst andel af alle mænd. Faste medarbejdere. Regionerne. November 2017.

	Fuldtid Mænd	Bruttoløn Mænd
Overenskomstområde		
Administration og it mv., Regioner	1.312	43.002
Akademikere, Regioner	2.549	50.501
Håndværkere m.fl., Regioner	1.423	37.892
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	921	31.243
Overlæger, lægelige chefer m.v.	3.849	92.377
Pæd. pers. og husholdn.led. Døgninst.	1.057	37.747
Social- og sundhedspersonale, Regioner	867	36.761
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	3.184	37.583
Sygehusportører	1.922	32.221
Underordnede læger (reservelæger)	3.983	55.661

I figur 7 ses den procentvise andel af mænd i alt på grupperne i tabel 3.



Fordelingen af mænd på lægegrupperne var henholdsvis 15% og 16%. 13% af mændene fandt beskæftigelse inde for gruppen " Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende" .

⁶ Forskellen mellem mænd og kvinders løn opgøres i ligestillingsstatistikken som *den procent kvinders løn udgør af mænds*. Andre opgørelser anvender begrebet *løngab*, som kort beskrevet angiver den procent kvinders løn skal forøges med for at modsvare mændenes.

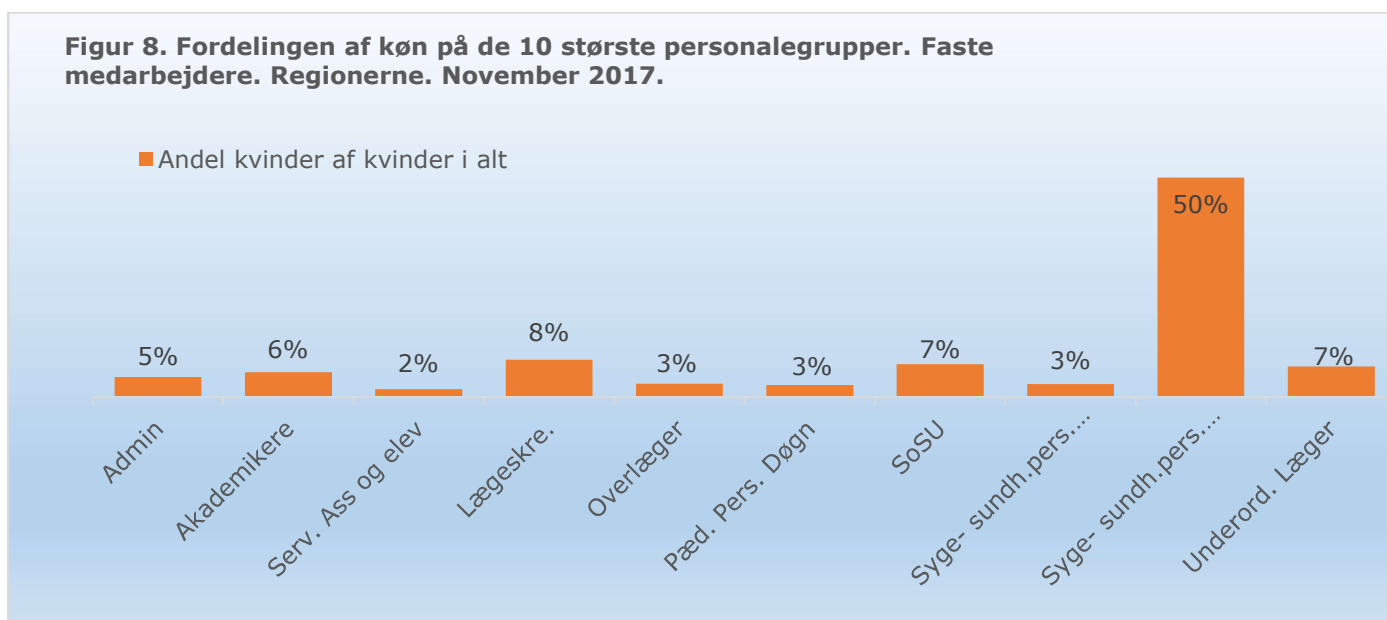
⁷ Bruttolønnen omfatter alle løndele undtagen overarbejde

I tabel 4 ses de 10 personalegrupper med størst andel af kvinder i alt samt den gennemsnitlige bruttoløn.

Tabel 4. De 10 grupper med størst andel af alle kvinder. Faste medarbejdere. Regionerne. November 2017.

Overenskomstområde	Fuldtid Kvinder	Bruttoløn Kvinder
Administration og it mv., Regioner	4.094	36.687
Akademikere, Regioner	5.033	47.596
Erhvervsudd.serv.ass. -og elever, Regioner	1.604	28.805
Lægeseekretærer	7.572	33.802
Overlæger, lægelige chefer m.v.	2.701	89.443
Pæd. pers. og husholdn.led. Døgninst.	2.436	36.771
Social- og sundhedspersonale, Regioner	6.634	35.175
Syge- og sundhedspers. Ledere, Regioner	2.646	50.968
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	44.392	37.233
Underordnede læger (reservelæger)	6.184	53.163

I figur 8 ses den procentvise andel af kvinder i alt på grupperne i tabel 4.



50% af kvinderne var ansat i overenskomstgruppen " Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende" og 3% henholdsvis 7% i de to lægegrupper.

Figur 10 viser lønrelationerne mellem kønnene indenfor og på tværs af de enkelte overenskomstgrupper samt lønrelationer mellem overenskomstgrupperne .

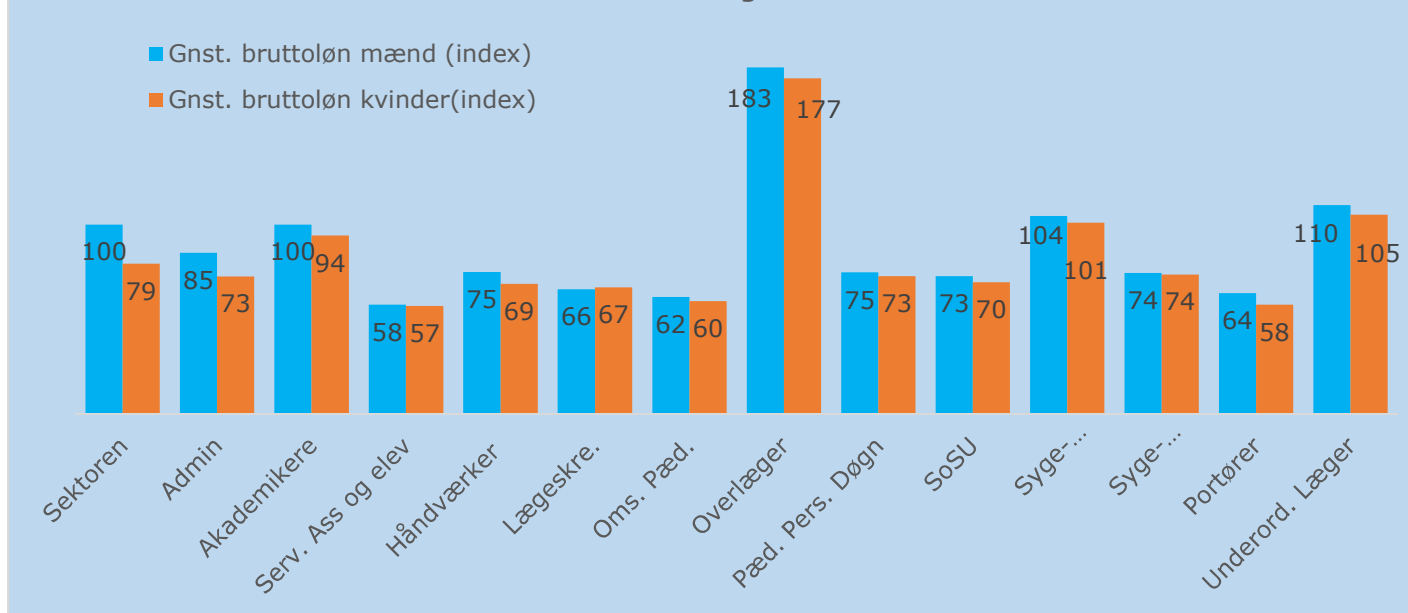
Den gennemsnitlige bruttoløn for overenskomst- eller tjenestemandsansatte og månedslønnede mænd = 50.533 kr er sat til 100 og de øvrige gennemsnitslønninger er sat i forhold hertil.

Eksempel:

Den gennemsnitlige bruttoløn for kvindelige lægesekretærer: $100 \cdot (33.802 / 50.533) = \text{index } 67$

For overskuelighedens skyld er indeksene afrundet til hele tal.

Figur 11. Vægtet gnst. bruttoløn samt kvinders gnst. bruttoløn i % af mænds. Gnst. bruttoløn for mænd i hele sektoren = 100. Regionerne. November 2017.



Gruppen af "Overlæger.." havde både for kvinder og mænd den største gennemsnitlige bruttoløn og kvinders løn i forhold til mænds var ca. 97%.

I den store kvindegruppe "Syge- og sundhedspersonale ikke ledende.." var indexene for begge køn 100 resulterende i at kvinders løn af mænds i figur 9 er opgivet til 99%