



OVERENSKOMSTSTATISTIK I PRÆSTERET TID 2015

15. september 2016

OVERENSKOMSTSTATISTIKKEN I PRÆSTERET TID 2015 ER UDKOMMET OG KAN SES PÅ KRL'S HJEMMESIDE, KRL.DK

INDHOLD

Overordnet om tallene	1
Hovedtal, kommuner	1
Hovedtal, regioner	4

Overenskomststatistikken i præsteret tid for året 2015 er udkommet. Formålet med Overenskomststatistikken i præsteret tid er, at belyse kommunernes og regionernes betaling for en præsteret arbejdstime. Derudover er formålet også, at belyse værdien af både sygdoms- og barselsrelateret fravær og ferierelateret fravær.

I nedestående gennemgås hovedtallene fra Overenskomststatistikken i præsteret tid 2015, og der sammenlignes med de tilsvarende hovedtal fra 2014 for hhv. kommuner og regioner.

Ønsker man at se på specifikke overenskomstområder eller stillinger, så er dette muligt på KRL's hjemmeside. På hjemmesiden er det også muligt at læse mere om statistikken, herunder personale afgrænsning og definitioner.

Link til [Overenskomststatistik i præsteret tid 2015](#)

Link til [definitioner og beskrivelse](#)

Link til [KRL-forum](#)

OVERORDNET OM TALLENE

Når man ser på de overordnede tal for hhv. kommuner og regioner, er det vigtigt at være opmærksom på, at de overordnede tal ikke umiddelbart er velegnede til sammenligning kommuner og regioner imellem.

Dette skyldes først og fremmest, at kommunerne og regionerne er forskelligartede mht. hvilke overenskomstgrupper de har ansat, samt hvor stor andel de respektive overenskomstgrupper udgør af ansatte i alt i hhv. kommuner og regioner.

HOVEDTAL, KOMMUNER

Løn og fravær, kommuner

Fortjeneste i alt pr. præsteret time på det kommunale område stiger fra 261,25 kr. i 2014 til 264,89 kr. i 2015 (tabel 1), hvilket svarer til en stigning på 1,4 %.

Værdien af overarbejde falder fra 0,73 kr. pr. præsteret timer i 2014 til 0,65 kr. pr. præsteret time i 2015, hvilket svarer til et fald på 11 %. Faldet skyldes først og fremmest et fald i udbetaling af overarbejde i kommunerne fra 2014 til 2015 (tabel 1). Som andel af fortjeneste i alt pr. præsteret timer falder overarbejde fra 0,3 % i 2014 til 0,2 % i 2015.

Værdien af fravær mv. i kommunerne stiger fra 2014 til 2015. Værdien af fravær mv. var i 2014 15,88 kr. pr. præsteret time, i 2015 er værdien af fravær mv. steget til 16,69 kr. pr. præsteret time (tabel 1), hvilket svarer til en stigning på 5,1 %. Stigningen i fravær mv. kan dels henføres til en stigning i sygefravær i kommunerne fra 2014 til 2015, samt lønudvikling fra 2014 til 2015. Som andel af fortjeneste i alt pr. præsteret time stiger fravær mv. fra 6,1 % i 2014 til 6,3 % i 2015.

I 2014 udgjorde overarbejde og fravær mv. under ét 6,4 % af fortjenesten i alt pr. præsteret time – i 2015 er denne andel steget til 6,5 % (tabel 1).

Bruttofortjenesten pr. præsteret time stiger fra 2014 til 2015. I 2014 var bruttofortjenesten pr. præsteret time 244,65 kr., mens den i 2015 er steget til 247,55 kr., hvilket svarer til en stigning på 1,2 %. Bruttofortjenesten som andel af fortjeneste i alt pr. præsteret time falder fra 93,6 % i 2013 til 93,5 % i 2015 (tabel 1).

Nettofortjenesten pr. præsteret time på det kommunale område stiger fra 206,70 kr. i 2014 til 208,94 kr. i 2015, svarende til en stigning på 1,1 % (tabel 1).

Tabel 1: Løn og fravær, kommuner – fortjeneste i alt, bruttofortjeneste og nettofortjeneste i kr. pr. præsteret time

	2014		2015	
	Kr. pr. præsteret time	Pct. af fortjeneste i alt	Kr. pr. præsteret time	Pct. af fortjeneste i alt
Fortjeneste i alt	261,25		264,89	
Overarbejde	0,73	0,3 %	0,65	0,2 %
Fravær mv.	15,88	6,1 %	16,69	6,3 %
Bruttofortjeneste	244,65	93,6 %	247,55	93,5 %
Pension	28,16	10,8 %	28,78	10,9 %
Feriegodtgørelse	4,46	1,7 %	4,51	1,7 %
Særydelser	5,33	2,0 %	5,31	2,0 %
Nettofortjeneste	206,70	79,1 %	208,94	78,9 %
Ferie mv.	33,36	12,8 %	33,45	12,6 %

Kilde: *Overenskomststatistik i præsteret tid 2014 og 2015*

Køn og alder, kommuner

Antal ansatte på det kommunale område stiger fra 372.893 fuldtid i 2014 til 374.717 fuldtid i 2015, svarende til en stigning på 0,5 %.

Antal fuldtid stiger for begge køn, dog stiger antal fuldtid relativt mere for

mænd end for kvinder – Mænd stiger fra 87.881 fuldtid i 2014 til 88.691 fuldtid i 2015, svarende til en stigning på 0,9 %. Kvinder stiger fra 285.011 fuldtid i 2014 til 286.026 fuldtid i 2015, svarende til en stigning på 0,4 %. En afledet effekt af dette er, at mænd som andel af den samlede population i kommunerne stiger fra 23,6 % i 2014 til 23,7 % i 2015.

Fortjeneste i alt pr. præsteret time stiger for begge køn fra 2014 til 2015. Kvinders fortjeneste stiger fra 258,64 kr. pr. præsteret time i 2014 til 262,32 kr. i 2015 (tabel 2), hvilket svarer til en stigning på 1,4 %. Mænds fortjeneste stiger fra 269,44 kr. pr. præsteret time i 2014 til 272,88 kr. i 2015 (tabel 2), hvilket svarer til en stigning på 1,3 %.

Tabel 2: Fortjeneste i alt pr. præsteret time, kommuner – fordelt på køn og aldersintervaller.

	2014		2015	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Fuldtidsbeskæftigede	285.011	87.881	286.026	88.691
Fortjeneste i alt, Alle	258,64	269,44	262,32	272,88
Under 36 år	231,85	217,20	235,27	220,31
36 til 50 år	264,63	283,92	268,98	288,54
Over 50 år	267,43	284,64	270,82	288,58

Kilde: Overenskomststatistik i præsteret tid 2014 og 2015

Lønspredning, kommuner

Lønspredningen på det kommunale område stiger fra 2014 til 2015. Stigningen i lønspredningen kommer til udtryk ved, at både kvartilbrede og kvartilbredden i procent af medianen stiger. Kvartilbredden stiger fra 84,30 kr. i 2014 til 86,69 kr. pr. præsteret time i 2015 (tabel 3), hvilket svarer til en stigning på 2,8 %. Kvartilbredden i procent af medianen stiger fra 33,9 % i 2014 til 34,5 % i 2015, svarende til en stigning på 0,6 %-point.

Tabel 3: Lønspredning, fortjeneste i alt pr. præsteret time, kommuner.

	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Kvartilbrede	Kvartilbrede i pct.
Lønspredning 2014, KL	206,19	248,51	290,49	84,30	33,9 %
Lønspredning 2015, KL	208,62	251,40	295,31	86,69	34,5 %

Kilde: Overenskomststatistik i præsteret tid 2014 og 2015

Løn og fravær, regioner

På det regionale område er fortjeneste i alt pr. præsteret time steget fra 312,10 kr. i 2014 til 315,35 kr. i 2015 (tabel 4), svarende til en stigning på 1,0 %.

Overarbejde og fravær mv. under ét pr. præsteret time stiger fra 24,74 kr. i 2014 til 24,91 kr. i 2015, svarende til en stigning på 0,1 %. Overarbejde og fravær mv. under ét som andel af fortjeneste i alt pr. præsteret time falder fra 8,0 % i 2014 til 7,9 % i 2015, svarende til et fald på 0,1 %-point.

Bruttofortjenesten pr. præsteret timer stiger fra 287,36 kr. i 2014 til 290,44 kr. i 2015, svarende til en stigning på 1,1 % (tabel 4).

Nettofortjenesten pr. præsteret time stiger fra 231,67 kr. i 2014 til 234,40 kr. i 2015, svarende til en stigning på 1,2 % (tabel 4).

Tabel 4: Løn og fravær, regioner – fortjeneste i alt, bruttofortjeneste og nettofortjeneste i kr. pr. præsteret time

	2014		2015	
	Kr. pr. præsteret time	Pct. af fortjeneste i alt	Kr. pr. præsteret time	Pct. af fortjeneste i alt
Fortjeneste i alt	312,10		315,35	
Overarbejde	3,02	1,0 %	2,95	0,9 %
Fravær mv.	21,72	7,0 %	21,96	7,0 %
Bruttofortjeneste	287,36	92,1 %	290,44	92,1 %
Pension	33,31	10,7 %	33,92	10,8 %
Feriegodtgørelse	5,37	1,7 %	5,43	1,7 %
Særydelser	17,01	5,5 %	16,70	5,3 %
Nettofortjeneste	231,67	74,2 %	234,40	74,3 %
Ferie mv.	38,71	12,4 %	39,44	12,5 %

Kilde: Overenskomststatistik i præsteret tid 2014 og 2015

Køn og alder, Danske Regioner

Antal ansatte på det regionale område falder fra 116.171 fuldtid i 2014 til 115.989 fuldtid i 2015, svarende til et fald på 0,2 % (tabel 5). Ser man på ændringen i antal fuldtid fordelt på køn fra 2014 til 2015, viser det sig, at kvinder har et fald i antal fuldtid, mens mænd har en stigning i antal fuldtid. Kvinder falder fra 92.060 fuldtid i 2014 til 91.578 fuldtid i 2015, svarende til et fald på 0,5 %. Mænd stiger fra 24.111 fuldtid i 2014 til 24.410 fuldtid i 2015, svarende til en stigning på 1,2 %.

En afledet effekt af dette er, at mænd som andel af den samlede population stiger fra 20,8 % i 2014 til 21,0 % i 2015.

Fortjenesten pr. præsteret time stiger både for mænd og kvinder i perioden fra

2014 til 2015. Kvinders fortjeneste pr. præsteret time stiger fra 296,95 kr. i 2014 til 300,10,02 kr. i 2015 (tabel 5), hvilket svarer til en stigning på 1,1 %. Fortjeneste pr. præsteret timer for mænd stiger lidt mere i samme periode, nemlig fra 367,04 kr. i 2014 til 369,73 kr. pr. præsteret time i 2015, svarende til 0,7 %.

Tabel 5: Fortjeneste i alt pr. præsteret time, regioner – fordelt på køn og aldersintervaller.

	2014		2015	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Fuldtidsbeskæftigede	92.060	24.111	91.578	24.410
Fortjeneste i alt, Alle	296,95	367,04	300,10	369,73
Under 36 år	276,21	280,75	278,00	279,84
36 til 50 år	303,15	369,74	306,76	374,86
Over 50 år	305,51	415,07	309,02	418,17

Kilde: *Overenskomststatistik i præsteret tid 2014 og 2015*

Lønspredning, regioner

Lønspredningen på det regionale område i 2015 er større end i 2014. Stigningen i lønspredningen ses ved at både kvartilbredden og kvartilbredden i procent af medianen er steget fra 2014 til 2015. Kvartil bredden er steget fra 112,49 kr. i 2014 til 113,67 kr. pr. præsteret time i 2015, svarende til en stigning på 1,0 %, mens kvartilbredden i procent af medianen er steget fra 40,5 % i 2014 til 40,7 % i 2015, svarende til en stigning på 0,2 %-point.

Tabel 6: Lønspredning, fortjeneste i alt pr. præsteret time, regioner.

	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Kvartilbredden	Kvartilbredden i pct.
Lønspredning 2014, Danske Regioner	231,73	277,54	344,22	112,49	40,5 %
Lønspredning 2015, Danske Regioner	233,23	279,58	346,90	113,67	40,7 %

Kilde: *Overenskomststatistik i præsteret tid 2014 og 2015*