



OVERENSKOMSTSTATISTIK 2015

19. april 2016

OVERENSKOMSTSTATISTIKKEN FOR 2015 ER UDKOMMET OG KAN SES PÅ KRL'S HJEMMESIDE, KRL.DK

Statistikken indeholder oplysninger om antallet af ansatte i kommuner og regioner omregnet til fuldtidsbeskæftigede for de to arbejdsgiverområder:

- KL
- Danske Regioner

I nedenstående gennemgås hovedtallene i Overenskomststatistikken for 2015 og der sammenlignes med de tilsvarende tal fra 2014.

På [hjemmesiden](#) er det muligt at køre detaljerede rapporter, bl.a. med mulighed for udvælgelse af overenskomstområder og stillinger samt valg af forspalte. Rapporterne kan køres enten for kommuner og regioner hver i sær eller samlet.

INDHOLD

Hovedtal, Kommuner	1
Hovedtal, Regioner	3

HOVEDTAL, KOMMUNER

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede

Antal fuldtidsbeskæftigede på det kommunale område falder fra 415.882 i 2014 til 412.722 i 2015 (tabel 1), hvilket svarer til et fald på 0,8 %.

Tabel 1: Kommuner - Fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesform i 2014 og 2015

	2014	2015
Antal fuldtidsbeskæftigede i alt	415.882	412.722
Tjenestemænd	17.251	14.403
Overenskomstansatte	378.928	378.603
- heraf uden pension	20.136	17.791
Elever	19.437	19.530
Reglementsansatte	267	187

Kilde: Overenskomststatistik 2014 og 2015 for kommuner og regioner

Faldet skyldes først og fremmest et fald i antal fuldtidsbeskæftigede på

tjenestemandvilkår. Denne gruppe falder fra 17.251 fuldtid i 2014 til 14.403 fuldtid i 2015 (tabel 1), hvilket svarer til et fald i antal fuldtidsbeskæftigede på tjenestemandsvilkår på 16,5 %. Ansatte på overenskomstmæssige vilkår har nogenlunde samme niveau i 2014 og 2015, hhv. 378.928 fuldtid i 2014 og 378.603 fuldtid i 2015, hvilket svarer til et fald på 0,1 %.

Udviklingen i ordinært ansatte og fleksjob – og ekstraordinært ansatte

Det overordnede billede af personaleudviklingen i kommunerne er, at antal fuldtidsbeskæftigede falder fra 2014 til 2015. Ser man derimod på hvorledes udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede fordeler sig på ansættelsesformer, ses det, at udviklingen går imod at relativt flere kommer i ordinær beskæftigelse - dvs. overenskomst-, tjenestemandsansat eller elev. I 2014 er 396.011 fuldtid ansat på ordinære vilkår, mens det tilsvarende antal i 2015 er 396.500 fuldtidsbeskæftigede, svarende til en stigning på 0,1 %.

Ser man på ordinært ansatte som procent af ansatte i alt, viser det sig, at ordinært ansatte i procent af ansatte i alt stiger fra 95,2 % i 2014 til 96,1 % i 2015 (tabel 2).

Tilsvarende falder antal fuldtid ansat i fleksjob- og ekstraordinæransættelse. I 2014 var antal fuldtidsansatte ansat i fleksjob- og ekstraordinæransættelse 19.871, mens det tilsvarende antal i 2015 var 16.223 fuldtid, svarende til et fald på 18,4 %. Det svarer til af ansatte i fleksjob- og ekstraordinær-ansættelse i kommunerne som procent af ansatte i alt i kommunerne falder fra 4,8 % i 2014 til 3,9 % i 2015.

Tabel 2: Kommuner – Antal fuldtid fordelt på hhv. ordinært ansatte og fleksjob - og ekstraordinært ansatte i 2014 og 2015

	2014		2015	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Overenskomstansatte	359.385	86,4	362.611	87,9
Tjenestemænd, inkl. reglementsans.	17.188	4,1	14.359	3,5
Elever	19.437	4,7	19.530	4,7
Ordinært ansatte i alt	396.011	95,2	396.500	96,1
Fleksjob	13.691	3,3	12.897	3,1
Ekstraordinært ansatte	6.180	1,5	3.326	0,8
Fleksjob- og ekstraordinært ansatte	19.871	4,8	16.223	3,9
Alle ans.former under ét	415.882		412.722	

Kilde: Overenskomststatistik 2014 og 2015 for kommuner og regioner

Den samlede lønsum

Den samlede lønsum på det kommunale område stiger fra 165.599 mio. kr. i 2014 til 167.151 mio. kr. i 2015 (tabel 3), svarende til en stigning på 0,9 %.

Gennemsnitslønnen (løn i alt) for en fuldtidsansat på det kommunale område er steget fra 398.187 kr. i 2014 til 404.995 kr. i 2015, svarende til en stigning på 1,7%.

Tabel 3: Kommuner - Samlet lønsum fordelt på løndele i 2014 og 2015

	2014		2015	
	Mio. kr.	Pct.	Mio. kr.	Pct.
Løn	120.648	73	121.611	73
Lønafhængige særydelser	3.184	2	3.130	2
Andre særydelser	1.215	1	1.121	1
Tillæg	18.959	11	19.234	12
Særlig feriegodtgørelse	3.016	2	3.043	2
Pension	18.577	11	19.012	11
Gruppeliv	108	0	76	0
I alt	165.599	100	167.151	100

Kilde: Overenskomststatistik 2014 og 2015 for kommuner og regioner

HOVEDTAL, REGIONER

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede

Antallet af fuldtidsbeskæftigede på det regionale område falder fra 120.870 i 2014 til 120.374 i 2015 (tabel 4), svarende til et fald i antal fuldtid på 0,4 %.

Tabel 4: Regioner - Fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesform i 2014 og 2015

	2014	2015
Antal fuldtidsbeskæftigede i alt	120.870	120.374
Tjenestemænd	3.280	2.945
Overenskomstansatte	112.769	112.621
- heraf uden pension	2.452	2.118
Elever	4.819	4.808
Reglementsansatte	1	0

Kilde: Overenskomststatistik 2014 og 2015 for kommuner og regioner

Faldet skyldes først og fremmest at antal fuldtidsbeskæftigede på tjenestemandsvilkår falder fra 2014 til 2015. Gruppen af personer ansat på tjenestemandsvilkår falder fra 3.280 fuldtid i 2014 til 2.945 fuldtid i 2015 (tabel 4), hvilket svarer til et fald i antal fuldtidsbeskæftigede på tjenestemandsvilkår på 10,2 %. Ansatte på overenskomstmæssige vilkår har nogenlunde samme niveau i 2014 og 2015, hhv. 112.769 fuldtid i 2014 og 112.621 fuldtid i 2015, hvilket svarer til et fald på 0,1 %.

Udviklingen i ordinært ansatte og fleksjob – og ekstraordinært ansatte

Det overordnede billede af personaleudviklingen i regionerne er, at antal fuldtid falder fra 2014 til 2015. Faldet i antal fuldtid fra 2014 til 2015 går igen både i ordinært ansatte og fleksjob- og ekstraordinært ansatte. Antal fuldtid ansat på ordinære vilkår falder fra 118.773 i 2014 til 118.605 i 2015, svarende til et fald på 0,1 %.

På trods af et fald i antal fuldtid så stiger de ordinært ansattes andel af det samlede antal ansatte i regionerne, fra 98,3 % i 2014 til 98,5 % i 2015 (tabel 5).

Tilsvarende falder antal fuldtid ansat i fleksjob- og ekstraordinæransættelse - fra 2.096 fuldtid i 2014 til 1.769 fuldtid i 2015, svarende til et fald på 16,6 %.

Ansatte i fleksjob og ekstraordinær ansættelse i regionerne som andel af det samlede antal ansatte i regionerne falder fra 1,7% i 2014 til 1,5% i 2015.

Tabel 5: Regioner – Antal fuldtid fordelt på hhv. ordinært ansatte og fleksjob - og ekstraordinært ansatte i 2014 og 2015

	2014		2015	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Overenskomstansatte	110.682	91,6	110.868	92,1
Tjenestemænd, inkl. reglementsans.	3.272	2,7	2.928	2,4
Elever	4.819	4,0	4.808	4,0
Ordinært ansatte i alt	118.773	98,3	118.605	98,5
Fleksjob	1.675	1,4	1.553	1,3
Ekstraordinært ansatte	422	0,3	216	0,2
Fleksjob- og ekstraordinært ansatte	2.096	1,7	1.769	1,5
Alle ans.former under ét	120.870		120.374	

Kilde: Overenskomststatistik 2014 og 2015 for kommuner og regioner

Den samlede lønsum

Den samlede lønsum på det regionale område stiger fra 57.116 mio. kr. i 2014 til 57.516 mio. kr. i 2015, svarende til en stigning på 0,7 %.

Gennemsnitslønnen (løn i alt) for en ansat på det regionale område er i samme periode steget fra 472.545 til 477.811, svarende til en stigning på 1,1 %.

Tabel 6: Regioner - Samlet lønsum fordelt på løndele i hhv. 2014 og 2015

	2014		2015	
	Mio. kr.	Pct.	Mio. kr.	Pct.
Løn	39.753	70	40.215	70
Lønafhængige særydelser	2.862	5	2.713	5
Andre særydelser	1.103	2	1.153	2
Tillæg	5.896	10	5.817	10
Særlig feriegodtgørelse	1.060	2	1.067	2
Pension	6.443	11	6.552	11
Gruppeliv	14	0	5	0
I alt	57.116	100	57.516	100

Kilde: Overenskomststatistik 2014 og 2015 for kommuner og regioner