



DATA FOR AUGUST 2014 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

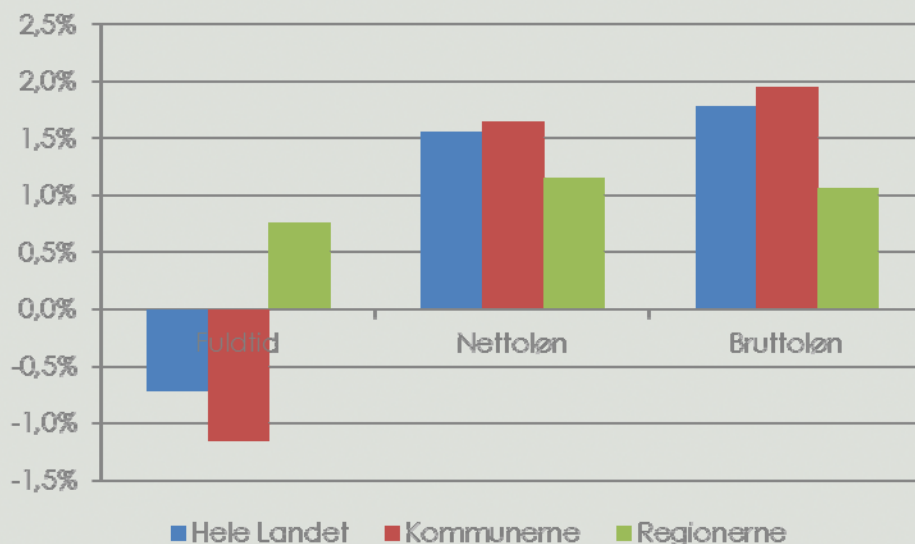
3. november 2014

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 4 Personaleforbrug
- 6 Personaleomsætning
- 7 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og i den regionale sektor i perioden august 2013 til august 2014 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. August 2013-2014



Kilde: SIRKA, august 2014. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder fælleskommunale virksomheder m.v.

Personaletallet i kommunerne er faldet med 1,2 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne er personaleforbruget steget med 0,8 %. Samlet er beskæftigelsen i kommuner og regioner faldet med 0,7%.

Nettolønnen er for alle ansatte i kommunerne steget med 1,6 % og i regionerne med 1,1 %.

Tilsvarende er bruttolønnen steget med 2,0 % i kommunerne og med 1,1 % i regionerne for alle ansatte.

LØNUDBIKLING

Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget med 1,8 % for alle ansatte august 2013-2014.

I perioden august 2013-2014 stiger bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner med 1,8 %, jf. tabel 1.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte med 1,1 % og i kommunerne ses en stigning på 2,0 %.

De aftalte stigninger i perioden udmøntes pr. oktober 2013 samt pr. januar 2014 som generelle lønstigninger og er:

KL/KTO og KL/SHK:
Oktober 2013 (0,60-0,48): 0,12%
Januar 2014: 0,50%

RLTN/KTO:
Oktober 2013 (0,60-0,46): 0,14%
Januar 2014: 0,50%

RLTN/SHK:
Oktober 2013 (0,61-0,46): 0,15%
Januar 2014: 0,50%

Derudover er der organisationsmidler på 0,25%, der for en stor dels vedkommende vil være anvendt til løn- og pensionsforhøjelser pr. januar 2014.

Yderligere sker der på området for lærere m.fl. ved folkeskolen og specialundervisning forhøjelser pr. august 2014. Der indføres et tillæg for udfasning af 60-årsreglen. Tillægget svarer til ca. 300 kr. pr. måned pr. fuldtidsansat. Tillægget er lidt højere for overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, august 2013-2014

	Alle ansatte	Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Ovk.- og tjemnd-ansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	1,8	1,6	1,4	2,0
Kommuner	2,0	1,7	1,5	2,2
Regioner	1,1	1,0	0,9	1,4

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er beregnet med fastholdt beskæftigelsesgrad.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 1,0 % i regionerne og med 1,7 % i kommunerne.

For gruppen af tjenestemand- og overenskomstansatte er stigningen i bruttolønnen 0,9 % i regionerne og 1,5 % i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regioner er øget med 1,4 %, og med 2,2 % i kommunerne.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, august 2013-2014

	Grundløn	Lokale tillæg	Centrale Tillæg	Genetillæg	Pension	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	1,1%	1,0%	12,0%	0,7%	3,6%	1,8%	1,8%
Kommuner	1,0%	0,2%	15,8%	5,5%	3,6%	2,0%	1,9%
Regioner	1,1%	2,5%	0,0%	-6,0%	3,7%	1,1%	1,5%

Kilde: SIRKA, lønudvikling, august 2014. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at den kommunale stigning i bruttoløn i denne periode er påvirket positivt af ændringen i genetillæg med 0,1 pct.point. Den regionale stigning i bruttoløn er påvirket negativt med 0,4 pct.point.

Det skal bemærkes, at de kommunale udviklingstal for løndelene *lokale* og *centrale tillæg* er påvirkede af de overenskomster og arbejdstidsaftaler, der træder i kraft august 2014 på undervisningsområdet.

Nogle undervisningstillæg, der før har været mulighed for at forhandle lokalt er pr. august blevet centrale.

Det særlige tillæg for udfasning af 60-årsreglen indføres også pr. august 2014, og forhøjer de centrale tillæg.

Løndelen *genetillæg* er påvirket af, at optællingen af specialundervisningstillæg, der har ligget under genetillæg for indberetninger fra KMD pr. august 2014 er flyttet til funktionstillæg. De fremgår også af oversigten over funktionstillæg i overenskomsten. Se afsnit om datagrundlag.

Skolepædagogtillægget vil først være fuldt med i data pr. september 2014.

PERSONALEFORBRUG

Der er **3.785,8 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i august 2014 set i forhold til august 2013.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er **steget** med **94,2** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og med **1.203,6** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Fra august 2013 til august 2014 falder personaleforbruget med 0,7 % i den kommunale og regionale sektor samlet, hvilket svarer til 3.785,8 færre ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og arbejdsgeverområder.

I *kommunerne* er personaleforbruget samlet set faldet med 4.713,3 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 1,2 %. Det ses yderligere at elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob falder med 4.807,5 fuldtidsbeskæftigede (11,8 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 94,2 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 0,0 %.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, august 2013-2014

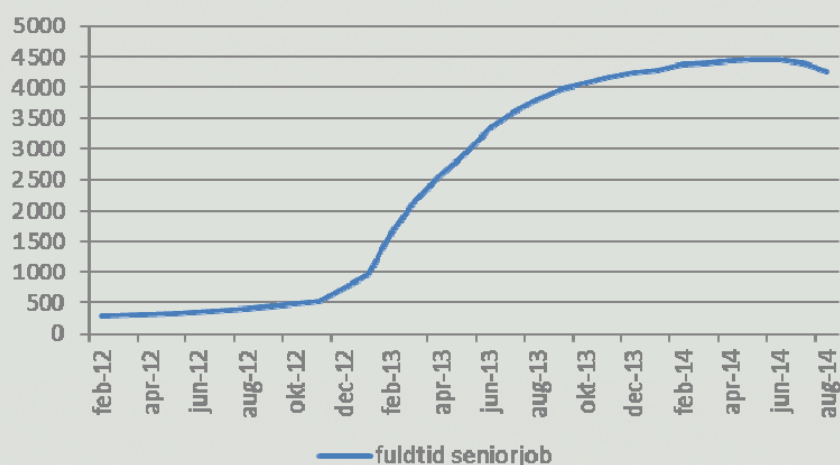
	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Månedslønnede	Time-lønnede	Ovk-ansatte og tj.mænd
Hele Landet	-3.785,8	-3.414,3	-1.714,2	-3.442,1	-343,7	1.342,6
Kommuner	-4.713,3	-3.162,4	-1.645,0	-4.617,9	-95,5	94,2
Regioner	908,2	-233,3	-62,1	1.142,0	-233,8	1.203,6

Kilde: SIRKA, lønudvikling, august 2014. **Bemærk**, at der fra og med maj 2014 ændres i optælling af elever, således at **kun** personer ansat på en stillingskode svarende til elev optæles som elever. Dette fjerner knapt 400 personer fra "elever" langt overvejende i kommunerne.

I *regionerne* er personaleforbruget samlet set steget med 908,2 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en stigning på 0,8 %. Faldet i elever, ekstraordinært ansatte samt fleksjob er på 295,4 fuldtidsbeskæftigede (4,2 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.203,6 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,1 %.

En ansættelsesform, der i kommunerne har været i vækst er ansatte i seniorjob. Pr. august 2013 var der 3.792 i seniorjob og pr. august 2014 var der 4.265 fuldtidsbeskæftigede i seniorjob. En stigning på 473 fuldtidsbeskæftigede. Fra juni 2014 til august 2014 er målt et fald. Der er 125 færre ansatte i seniorjob i august 2014 end i juli 2014.

Figur 2: Udviklingen i seniorjob i kommunerne, februar 2012 til august 2014



Pr. 1. januar 2013 trådte en ny ordning vedr. fleksjobansættelser i kraft. I tabel 4 er opgjort omfanget af ansatte på såvel den nye som den gamle ordning.

Tabel 4. Antal personer på ny og gammel fleksjobordning. August 2014

	Ny ordning	Gammel ordning	Andel på ny ordning
Kommuner	3.548	12.854	21,3%
Regioner	177	1.618	9,9%

Kilde: KRL

En tredje ordning, der kan fremhæves er jobrotation. Denne er steget med ca. 400 fuldtidsbeskæftigede fra august 2013 til august 2014 på det kommunale område. Knap 30 % af ansættelser i jobrotation sker på overenskomstområdet for social- og sundhedspersonale. Den gennemsnitlige bruttoløn for ansatte i jobrotation i alt i kommunerne er kr. 25.863 pr. august 2014.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandsansatte i kommuner og regioner ses i tabel 5 nedenfor.

Tabel 5: Personaleomsætning i kommuner og regioner, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, august 2013-2014

	Kommuner	Regioner
Antal personer august 2013	388.717	118.883
<i>Afgang i alt i procent</i>	12,4	10,9
<i>Afgang til andet overenskomstr.</i>	1,5	1,4
Antal personer august 2014	391.330	120.248
<i>Tilgang i alt i procent</i>	13,0	12,0
<i>Tilgang til andet overenskomstr.</i>	1,5	1,4

Kilde: SIRKA, personaleomsætning, august 2014.

Hovedtendenserne er:

Afgangen i alt er for kommunerne 12,4 % og regionerne 10,9 %. Afgang i alt vil for kommunernes vedkommende eksempelvis være:

1. Afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.
2. Afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det vil sige ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat

Afgang til andet overenskomstråde er personaleomsætning mellem overenskomstråder. I kommunerne udgør denne form for personaleomsætning 1,5 %. I regionerne er tallet ligeledes 1,4 %.

Tilgangen i alt er i kommunerne 13,0 %. Regionerne oplever en tilgang på 12,0 %.

Tilgang for en region vil eksempelvis være:

1. tilgang ude fra, dvs. fra en kommune, stat, privat eller uden for arbejdsmarkedet eller
2. tilgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Personale, der i august 2013 var elever, men som nu er i job færdiguddannede, vil være en tilgang. Eller personer, der i august 2013 var ekstraordinært ansatte er i august 2014 i job i regionerne på overenskomstmæssige vilkår.

I tabel 6 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

Tabel 6: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, august 2013-2014

	Fuldtid afgang	Bruttoløn afgang	Fuldtid ansat begge år	Brutto-løn	Fuldtid tilgang	Bruttoløn tilgang
Hele Lan- det	48.562,9	32.726	420.026,1	36.722	50.312,5	30.828
Kommuner	38.803,4	31.829	315.726,2	35.500	38.388,3	30.052
Regioner	9.330,3	36.381	100.415,5	40.534	11.446,8	33.290

Kilde: SIRKA, personaleomsætning

DATAGRUNDLAG

Pr. august 2014 gennemføres en ændring i datagrundlaget.

➤ Optælling af specialundervisningstillæg ændret

KRL er blevet opmærksomme på, at de specialundervisnings-, Høre-tale-, og sprogstøttetillæg, der er aftalt som en del af lærernes overenskomst under funktionsløn er indberettet som værende genetillæg for kommuner, der anvender KMD og funktionstillæg for kommuner, der anvender Silkeborg Data.

Pr. august 2014 ændrer KRL optællingen således at specialundervisningstillæg altid optælles som funktionsløn. Det vil kunne ses på udviklingstallene primært på overenskomstområdet for lærere ved folkeskolen m.fl.

Pr. maj 2014 gennemførtes en ændring i datagrundlaget.

➤ Afgrænsning af elever

KRL har hidtil i hovedtræk baseret afmærkningen af elever på baggrund af den indberettede ansættelsesstatuskode. Indberetninger ser ikke ud til at være helt ajour-førte i lønsystemerne, idet en del af disse personer tidligere har været elever i samme kommune/region.

Således har der i KRLs statistikker været nogle elever på stillingskoder, der ikke normalt omfatter elever. Lønnen har typisk også været højere end den typiske elevløn.

Derfor har KRL valgt at justere udsøgningen af elever til at basere sig på, om de er indberettet på en stillingskode der kan opfattes som en elevstilling. Dermed bliver de indberettede ansættelsesstatuskoder mindre vigtige i denne sammenhæng.

Ændringen foretages fremadrettet og i alt flyttes knapt 400 personer væk fra "elever" overvejende på det kommunale område.

Pr. januar 2014 gennemførtes nogle ændringer i datagrundlaget.

➤ Merarbejdstimer

Hidtil har KRL beregnet fuldtid for personer med merarbejdstimer således, at beskæftigelsesgraden er blevet forhøjet med antal merarbejdstimer divideret med 156 timer. Dette har vi ændret fra og med januar 2014, således at vi dividerer med 160,33 timer, som også svarer til en gennemsnitlig månedsnorm for en fuldtidsbeskæftiget. Ændringen reducerer antal fuldtidsbeskæftigede med ca. 90 i januar måned 2014.

➤ Opregning af tillæg i forbindelse med merarbejde

I månedsstatistikken har merarbejdstimer hidtil alene indgået i beregningen af fuldtid og grundløn. Tillæg er ikke blevet forhøjet med værdien af merarbejdet, og har derfor indgået i statistikken med det indberettede beløb, der svarer til det aftalte tillæg. Årsagen til dette er, at det ikke har været muligt for KRL at identificere hvilke tillæg, der indgår i timelønsberegningen. Derfor har KRL ikke været i stand til at beregne en korrekt forhøjelse af tillægsmassen.

KRL har nu de fornødne oplysninger til at identificere, hvilke tillæg der indgår i beregningen af timelønnen. Derfor indføres pr. januar 2014 en proportional forhøjelse af den del af tillægsmassen, der indgår i beregning af timeløn, for de personer, der får udbetalt merarbejde. Dette påvirker lønudviklingen for de overenskomstområder eller stillingsgrupper, der har mere merarbejde end andre.

Samlet set er udviklingen i bruttoløn for kommuner og regioner i alt august 2013-2014 forhøjet med 0,08 pct.point, som følge af forhøjelsen af tillæg. Dette ligger på et lidt højere niveau end i de forudgående måneder i 2014, der alle har ligget på 0,04-0,05 procent.

Pr. november 2013 blev følgende ændret:

➤ Engangstillæg

Med udgivelsen af data for november 2013 foretages en korrektion af tillæg, således at engangstillæg i det omfang de kan identificeres via lønart / tfkode, fremgår af lokale tillæg.

Baggrunden for ændringen er, at der er stor interesse for, at få opgjort mængden af engangstillæg, som ikke fremgår af tillægstypen "resultatløn".

Det har vist sig, at Silkeborg Data har en bestemt lønart, der kan benyttes til engangstillæg, der hidtil har været optalt uden om de løndelev, der indgår i KRLs statistik. Fra og med november 2013 data optæller KRL nu denne lønart under lokale tillæg.

KMD har ikke tilsvarende reserveret en tf-kode til engangstillæg, men visse kommuner kan i deres lønanvisning have besluttet at anvende bestemte tf-koder til engangstillæg.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i *KRL-forum*.